

Cos'è la SA8000?

Si tratta di uno standard creato da SAI che nasce con l'obiettivo di migliorare le condizioni dei lavoratori (diritti umani, sviluppo, valorizzazione, formazione e crescita professionale delle persone, salute e sicurezza negli ambienti di lavoro, non discriminazione, lavoro dei minori e dei giovani.); è volontario ed applicabile a tutti i tipi di azienda

❖
SAI (Social Accountability International): Ente creatore e promotore della SA8000

❖
Trova le sue fonti nelle norme nazionali ed internazionali (ILO International Labour Organization, Dichiarazione universale dei diritti umani, ...)

❖
È soggetto ad audit esterni da parte di auditor accreditati SAI

❖
SAAS: Ente di Accredimento degli organismi di certificazione SA8000
Si Cert: Ente certificatore per C.E.V. SPA

Obiettivi SA8000

CEV Spa coinvolge la propria filiera di fornitura nel rispetto dei principali aspetti della norma come ad esempio:

- Lavoro infantile
- Lavoro forzato e obbligatorio
- Salute e sicurezza sul lavoro
- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- Discriminazione
- Procedure disciplinari
- Orario di lavoro
- Retribuzione
- Sistema di gestione per la Responsabilità sociale, che include una politica integrata, procedure e modulistica specifica per l'SA 8000

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

CEV Spa:

- garantisce il diritto del personale a svolgere attività sindacale

- garantisce che i rappresentanti sindacali e gli iscritti non siano fatti oggetto di discriminazione e possano comunicare con i lavoratori sul posto di lavoro

- garantisce che i lavoratori possano riunirsi, nei locali aziendali, fuori dall'orario di lavoro o durante l'orario di lavoro, nei limiti di dieci ore annue, regolarmente retribuite.

- garantisce il diritto di eleggere liberamente i propri rappresentanti



CEV Spa:

- garantisce di non attuare nessun tipo di discriminazione di razza, origine, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione personale

- Non permette alcuna condotta che sia minacciosa, offensiva, volta allo sfruttamento, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico

- garantisce il controllo, la prevenzione e la repressione dell'insorgere di comportamenti potenzialmente offensivi e minacciosi.

Social Performance Team

C.E.V. SPA ha costituito l'SPT (Social Performance Team) che periodicamente deve condurre valutazioni dei rischi, monitorare le performance (anche delle parti interessate), condurre audit interni periodici ed incontri periodici di analisi dell'avanzamento degli obiettivi, raccogliere e analizzare non conformità e reclami. L'SPT è composto da un rappresentante del senior management, un membro dell'ufficio Sistemi di gestione e un Rappresentante dei lavoratori.

CONTATTI PER COMUNICAZIONI, INFORMAZIONI O RECLAMI SA8000

❖ CEV Spa

SPT@impresacev.com

❖ SICERT (ente certificatore)

Via Kennedy n°35 - 84044 ALBANELLA (SA)

Telephone: 800.98.38.73

e-mail: reclamisa8000@sicert.net

❖ Director of Accreditation, SAAS

220 st 23rd Street, Suite 605, New York, NY 10010, fax: +212-684-1515, saas@saasaccreditation.org



LAVORO MINORILE

CEV Spa:

- si impegna a non utilizzare né favorire il lavoro infantile

- rispetta la legislazione italiana in materia di tutela dei minori. Controlla inoltre i propri fornitori, affinché operino in conformità al requisito della norma, pena l'esclusione dall'albo dei fornitori

- attua, in presenza di bambini nei luoghi di lavoro, una specifica Procedura di recupero del minore

LAVORO FORZATO e OBBLIGATO

CEV Spa:

- non usufruisce di lavoro forzato o obbligatorio

- non richiede al personale il deposito di somme o documenti di identità all'inizio dell'impiego, né trattiene parti di stipendio, benefits o proprietà, né impedisce in altro modo il recesso dal contratto di lavoro.

- Per quanto concerne la disciplina del recesso dal rapporto di lavoro si rinvia a quanto previsto nel CCNL di riferimento, per modalità e tempi di preavviso.



SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

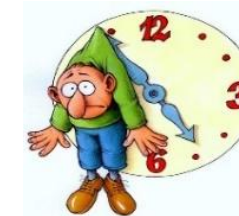
CEV Spa:

- mette a disposizione un ambiente di lavoro salubre e sicuro

- si sforza di prevenire gli incidenti e le malattie sul lavoro, attraverso l'applicazione delle leggi vigenti in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

- provvede periodicamente alla formazione del personale in materia di Sicurezza

ORARIO DI LAVORO



CEV Spa:

- garantisce il normale orario di lavoro, non oltre 48 ore settimanali

- garantisce lo straordinario volontario e mai oltre le 12 ore settimanali, non sistematico, non oltre un monte ore annuale di 250 ore (CCNL)

- garantisce un giorno di riposo dopo sei giorni consecutivi di lavoro e conformità alle leggi applicabili per quanto riguarda i riposi, i permessi e le festività



PROCEDURE DISCIPLINARI

CEV Spa:

- garantisce di non attuare né tollerare punizioni corporali, costrizione fisica o mentale, abuso verbale

- garantisce di non permettere trattamenti duri o inumani

