

CEV SPA

TREVISO - Italia

Costruzione di edifici

Dimensioni dell'azienda: M

Ambito di valutazione: Soggetto

Punteggio complessivo

78/100

Percentile

94th



Scorecard

Data di pubblicazione: 11 feb 2026

Valida fino al: 11 feb 2027

Punteggio complessivo

Percentile

94th

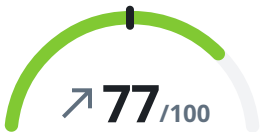
78/100



Ambiente

Impatto sul punteggio

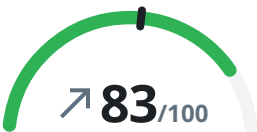
4/4



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio

4/4



Etica

Impatto sul punteggio

3/4



Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio

3/4



Ambiente

Impatto sul punteggio

4/4

77/100

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio

4/4

75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Obiettivi quantitativi fissati sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
Politica ambientale sull'inquinamento atmosferico
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica ambientale
Ambito di applicazione della politica ambientale specificato
Politica completa sulla maggior parte delle questioni ambientali
Politica ambientale sull'acqua
Politica ambientale su salute e sicurezza dei clienti
Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti
Responsabilità specifica per la politica ambientale
Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Aree di miglioramento

Media priorità	Documentazione non probante relativa alle politiche sulla biodiversità
Media priorità	Documentazione non probante per le politiche sull'uso del prodotto

Ambiente | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l’aderenza o l’impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un’organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 75/100

Le misure sono le azioni dell’azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Campagne di misurazione regolare del rumore (misurazioni del rumore ai confini di un sito)
Attuazione di processi lavorativi o tecnologie per la riduzione del rumore
Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose
Formazione dei dipendenti su come maneggiare e gestire in maniera sicura le sostanze pericolose
Trattamento specializzato e smaltimento sicuro delle sostanze pericolose o dei rifiuti
Formazione dei dipendenti sulla riduzione e sulla corretta differenziazione dei rifiuti
Riutilizzo e riciclaggio dei materiali di cantiere prima della demolizione
Mappatura dei flussi di rifiuti
Attuazione di processi lavorativi o tecnologie per ridurre le emissioni di composti organici volatili, SO2, NOx o metalli pesanti
Offerta di punti di raccolta dei rifiuti accessibili per agevolare il riciclaggio dei materiali durante le attività di costruzione
Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili
Processi e procedure aziendali in atto per raccogliere feedback esterno in materia di salute e sicurezza
Audit idrico
Adozione di pratiche edilizie efficienti dal punto di vista energetico
Azioni volte a prevenire le emissioni di inquinanti atmosferici e altre perturbazioni ambientali (ad es. rumore, odori, vibrazioni, strade e luci)

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno della formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia e azione per il clima

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno della riduzione delle emissioni di CO₂ nel trasporto

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno della riduzione del consumo di materiali attraverso l'ottimizzazione dei processi

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno di azioni riguardanti gli impatti ambientali legati all'utilizzo del prodotto

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno di azioni riguardanti la biodiversità

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno di misure per l'emergenza ambientale

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno della riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali

Ambiente | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 14001

Ambiente | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni sul consumo idrico totale
Reporting on total weight of waste recovered
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)
Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI
Standard reporting on environmental issues
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi
Rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate
Reporting sul consumo totale di energia
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa
Non dichiara siti/operazioni in corrispondenza o nelle vicinanze di aree sensibili in termini di biodiversità (non verificato)

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul peso totale degli inquinanti atmosferici
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a valle
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

20 gen 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal gen 2026 al gen 2031

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 83/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica completa sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per il dialogo sociale

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Obiettivi quantitativi fissati sulla gestione delle carriere e formazione

Impegno a corrispondere costantemente un salario di sussistenza

Responsabilità specifica per la politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani

Ambito di applicazione della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani specificato

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione

Meccanismi formali di riesame e modifica della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative

Politica su pratiche lavorative e diritti umani in merito alla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Procedura di rimedio in atto per le vittime di discriminazione e/o molestie
Azioni per prevenire la discriminazione nei processi di sviluppo e promozione professionale
Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Azioni volte a garantire la parità di retribuzione per uno stesso lavoro
Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione
Azioni per promuovere la mobilità interna
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)
Valutazioni dell'impatto per identificare potenziali casi di lavoro minorile , lavoro forzato e/o di tratta di esseri umani
Processo in atto per prevenire la conservazione dei documenti di identificazione dei dipendenti
Formazione per la sensibilizzazione riguardo alle discriminazioni e alle molestie
Azioni per prevenire le molestie sul posto di lavoro
Comunicazioni a tutti i dipendenti della procedura di retribuzione (ad es. griglia salariale, procedura per l'avanzamento di stipendio)
Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)
Compensazione per orari di lavoro extra o atipici
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
Azioni volte a garantire la salute e sicurezza dei lavoratori non dipendenti e di altri lavoratori a contratto che operano in sede (se applicabile)
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Procedura di reclamo in atto per i dipendenti per riferire su questioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro
Valutazione regolare della performance individuale
Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti
Azioni volte a garantire retribuzioni adeguate
Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Azioni volte a promuovere le pari opportunità per tutti sul luogo di lavoro
Azioni per gestire gli orari di lavoro e gli straordinari
Procedura di rimedio in atto per le vittime identificate dei casi di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani
Formazione dei dipendenti su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Sviluppa ulteriormente il tuo meccanismo di reclamo in materia di discriminazione e molestie
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni riguardanti il salario di sussistenza
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della verifica dell'età dei candidati prima dell'assunzione
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie
Bassa priorità	Sviluppa ulteriormente il tuo meccanismo di denuncia in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e traffico di esseri umani
Bassa priorità	Sviluppare ulteriormente il meccanismo di reclamo sulle condizioni lavorative
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di meccanismo di reclamo in materia di lavoro minorile, lavoro forzato o tratta di esseri umani
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del meccanismo di reclamo per le condizioni lavorative
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di un piano di sviluppo individuale e di carriera per tutti i dipendenti

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 45001
SA8000 certification
Certificazione specifica in materia di pratiche di lavoro o sui diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni sulla percentuale di dipendenti diretti coperti dall'analisi di benchmarking del salario di sussistenza
Rendicontazioni sulla percentuale di dipendenti diretti pagati al di sotto del salario di sussistenza
Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione
Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente
Percentuale di dipendenti pagati al di sotto del salario di sussistenza, compresi i lavoratori dipendenti e i lavoratori non dipendenti
Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI
Rendicontazioni esaustive sulle pratiche lavorative e diritti umani
Rapporto sulla media del divario retributivo di genere non appianato
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro
Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro
Rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti
Rendicontazioni sulla percentuale di donne a livello di alta dirigenza

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (2)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

Accident at work, serious 56-year-old crushed by a piece of concrete [IT]

www.veneziatoday.it | 30 dic 2022

The conditions of a worker who was involved in an accident at work, which happened on Friday around 2.30 pm in Jesolo Lido, on the Sixth access to the sea along Viale Oriente, are critical. The victim is a 56-year-old worker, owner of a contracted firm that is carrying out works near the Merville tower, in the Pineta area, for the Cev spa company.The issue of safety on construction sites has returned to the fore in Lido di Jesolo, where there are many works in progress that are changing the face and urban panorama of the seaside city.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal dic 2022 al gen 2028



No records found for this company on Compliance Database

20 gen 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal gen 2026 al gen 2031

Etica

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 67/100

Etica | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica sulla frode
Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Politica standard sulla maggior parte delle questioni etiche
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica sull'etica
Ambito di applicazione della politica sull'etica specificato
Politica sulla sicurezza delle informazioni
Politica sul conflitto di interessi
Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Aree di miglioramento

Media priorità	Documentazione non probante relativa alle politiche sulla corruzione
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un riconoscimento tramite firma della politica sull'etica da parte dei dipendenti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di esempi dettagliati relativi a questioni etiche (linee guida o domande e risposte)

Etica | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche
----------------	---

Etica | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate
Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati
Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate
Audit interno sul rispetto delle politiche contro corruzione e concussione
Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Aree di miglioramento

Alta priorità	Nessuna prova a sostegno delle valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni
Media priorità	Nessuna prova a sostegno di una procedura di approvazione per le transazioni sensibili (come regali, intrattenimento)
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della formazione per la sensibilizzazione alla prevenzione di corruzione e concussione
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni riguardanti un'efficace procedura di whistleblowing per la segnalazione di corruzione e concussione
Bassa priorità	Nessuna prova a supporto di un programma di due diligence anticorruzione su terze parti

Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 25/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Etica | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Reporting RSI sulle problematiche di Etica degli Affari (p.es. misure in vigore, indicatori di performance sulle violazioni)
Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
----------------	--

Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

--

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

20 gen 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal gen 2026 al gen 2031

Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 72/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica globale sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali

Ambito di applicazione della politica sugli acquisti sostenibili specificato

Meccanismi formali di riesame e modifica della politica sugli acquisti sostenibili

Responsabilità specifica per la politica sugli acquisti sostenibili

Aree di miglioramento

Media priorità

Documentazione non probante relativa alle politiche sull'acquisto di legno e prodotti a base di legno da fonti sostenibili

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Integrazione di clausole sociali e ambientali nei contratti dei fornitori
Valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali
Valutazione del rischio di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura
Ispezioni sul posto dei fornitori in relazione agli aspetti ambientali e sociali
Sviluppo delle capacità dei fornitori sui rischi di impatti negativi sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Media priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un codice di condotta per i fornitori in materia di sostenibilità
Media priorità	Nessuna prova a sostegno della formazione degli acquirenti sulle questioni sociali e ambientali all'interno della catena di fornitura
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di programmi di incentivazione per i fornitori in base alle loro performance ambientali e sociali
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno degli obiettivi di acquisti sostenibili integrati nelle revisioni delle performance degli acquirenti

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 75/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

SA8000 certification

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Dichiara di non utilizzare stagno, tantalio, tungsteno, oro e/o loro derivati (non verificato)

Aree di miglioramento

Alta priorità	Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative agli acquisti sostenibili
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a monte
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulla percentuale di legno o di prodotti o materiali a base di legno certificati
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulla percentuale di legno riciclato o di prodotti o materiali a base di legno

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

20 gen 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal gen 2026 al gen 2031

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

- Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
- Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
- La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
- Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
- Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
- La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.