



Bilancio di Sostenibilità

2024



Sommario

Lettera agli stakeholder	5
Nota Metodologica	6
Highlights	8
1. Il mondo di Impresa CEV	9
1.1 La storia e l'evoluzione.....	9
1.2 Partnership strategiche.....	10
1.3 L'identità di Impresa CEV	11
1.4 Il portafoglio servizi.....	12
1.4.1 Analisi del contesto e dei rischi/ opportunità	12
1.4.2 Le tipologie di servizi offerti	13
1.4.3 I principali progetti del 2024	14
2 Strategia e approccio alla sostenibilità	20
2.1 Analisi di materialità	20
2.2 Coinvolgimento degli stakeholder	21
2.2.1 Strumenti e canali di dialogo con gli stakeholder.....	22
2.3 I temi materiali	23
2.4 La matrice di materialità	25
2.5 Politiche, azioni e iniziative di sostenibilità.....	26
2.6 Analisi del contesto competitivo	29
4. Governance, Etica e Modello di Business	31
4.1 Analisi del contesto e dei rischi/opportunità	31
4.2 Valore economico generato e distribuito.....	33
4.3 Struttura organizzativa e modello di governo	34
4.4 Ruoli, responsabilità e poteri in ambito ESG	37
4.5 La Catena del Valore.....	37
4.6 Etica, Integrità e Compliance aziendale.....	38
4.7 Certificazioni e Sistemi di Gestione	40
4.8 La Politica Integrata	41
4.9 Sicurezza delle informazioni e tutela della privacy.....	41
5. Capitale umano, Relazioni e Impatto Sociale	43
5.1 Analisi del contesto e dei rischi/ opportunità	44
5.2 Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale	45
5.2.1 Coinvolgimento del personale.....	45

5.3	Occupazione, contratti e distribuzione del personale	46
5.4	Diversità, equità e inclusione	47
5.4.1	Gender pay gap e pari opportunità.....	48
5.5	Analisi del turnover del personale	48
5.5.1	Analisi del tasso di retention	49
5.6	Sviluppo delle competenze e formazione del personale	50
5.7	Salute e sicurezza sul lavoro	51
5.7.1	Analisi del contesto e dei rischi/ opportunità	52
5.7.2	Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza	53
5.7.3	Aggiornamenti, audit e riesami	55
5.7.4	Comunicazione delle criticità e formazione sulla sicurezza	56
5.7.5	Analisi degli infortuni	56
5.8	Catena di fornitura responsabile	59
5.8.1	Analisi del contesto e dei rischi/ opportunità	59
5.8.2	Caratterizzazione dei fornitori.....	60
5.8.3	Qualifica e valutazione dei fornitori	61
5.9	La responsabilità verso i clienti	61
5.9.1	Analisi del contesto e dei rischi/ opportunità	62
5.9.2	Caratterizzazione dei clienti	63
5.9.3	Ascolto e soddisfazione del cliente.....	64
5.9.4	Qualità del servizio	64
5.10	Responsabilità verso le comunità locali.....	65
5.10.1	Analisi del contesto e dei rischi/opportunità	65
5.10.2	Sponsorizzazioni a favore della comunità	66
6.	Impatto ambientale, gestione delle risorse e responsabilità	68
6.1	Sistema di Gestione Ambientale	68
6.1.1	Analisi del contesto e dei rischi/ opportunità	70
6.2	Gestione dell'energia e dei consumi energetici	71
6.3	Gestione delle emissioni in atmosfera	73
6.4	Gestione delle risorse in entrata e in uscita.....	75
6.4.1	Risorse in uscita	75
6.4.2	Risorse in entrata.....	76
6.5	Gestione delle risorse idriche.....	77
6.5.1	Identificazione dei rischi idrici	77

7. Piano Strategico, obiettivi ESG e target futuri 79

GRI Content Index..... 82

Lettera agli stakeholder

GRI 2-22

Egregi Stakeholder,

È con piacere che presentiamo il primo Bilancio di Sostenibilità di C.E.V. S.p.A., un documento che riflette il nostro impegno costante verso un futuro più sostenibile e responsabile.

Il settore delle costruzioni ha un impatto significativo sull'ambiente e sulle comunità.

Crediamo fermamente che il **cantiere possa e debba essere un luogo di rinascita urbana**, dove l'innovazione si fonde con la salvaguardia del pianeta e la valorizzazione del capitale umano. La sostenibilità non è per noi un traguardo, ma un modo di pensare e agire che guida le nostre scelte quotidiane.

Nel corso del 2024 abbiamo ottenuto risultati significativi; in particolare ci fa piacere evidenziare i principali ottenuti nei tre ambiti ESG:

AMBIENTE

Meno 45% Intensità energetica per fatturato (2023-2024)

Le azioni implementate da Impresa CEV hanno permesso di soddisfare interamente i propri consumi energetici attraverso fonti rinnovabili. Tale approccio si concretizza in parte nell'energia autoprodotta dall'impianto fotovoltaico situato sulla copertura della sede aziendale e, in parte, nell'energia acquistata da fornitori che utilizzano esclusivamente fonti rinnovabili. Le azioni attuate hanno consentito di ridurre l'impatto del consumo energetico, evidenziato nei calcoli relativi all'intensità energetica che hanno rilevato una **diminuzione del 45% rispetto al fatturato** e del 41% rispetto al numero di dipendenti assunti. Ciò significa che, nonostante l'incremento del fatturato e del personale assunto, **Impresa CEV è riuscita a diminuire l'energia consumata**.

SOCIALE

Più di 80.000 € destinati a sponsorizzazione di associazioni locali

Impresa CEV crede che non esista una crescita sostenibile senza l'attenzione al benessere del territorio in cui opera. Per questo, l'azienda si impegna a promuovere e supportare lo sviluppo della sua realtà locale. Da sempre, infatti, Impresa CEV è impegnata a consolidare un legame solido con il territorio della sua comunità. Anche nel 2024, questo impegno è reso evidente dalle numerose attività di sponsorizzazione e promozione che hanno rappresentato una quota significativa: sono infatti stati destinati a questo scopo oltre 80.000 euro, con un **aumento del 113% rispetto alla quota del 2023**.

GOVERNANCE

161 Dipendenti e quote rosa in crescita dall'8% al 10%

Al 31 dicembre 2024 il personale di Impresa CEV conta 161 risorse, con una **crescita del 20%** rispetto all'esercizio precedente, sottolineando la resilienza e l'adattabilità del modello di business adottato che, nonostante le difficoltà del settore, ha dimostrato capacità di rinnovarsi e cogliere nuove opportunità. Sebbene operi in un settore produttivo tradizionalmente maschile, Impresa CEV ha registrato un **aumento della presenza femminile**, anche in ruoli chiave e apicali. Nel 2024, dei 161 dipendenti totali, 16 sono donne.

Dal punto di vista economico, abbiamo mantenuto la nostra solidità finanziaria, garantendo un impatto positivo sul territorio e sui nostri partner commerciali.

Questi successi sono il risultato di una strategia chiara e dell'impegno di tutte le nostre persone, dai cantieri ai nostri uffici.

La collaborazione con i nostri stakeholder, dai fornitori ai clienti, dalle istituzioni alle comunità locali, è fondamentale per creare un circolo virtuoso di valore condiviso.

Siamo consapevoli di avere ancora molta strada davanti a noi, ma la direzione è quella giusta, a cominciare dalla pubblicazione di questo Bilancio di Sostenibilità effettuato su base volontaria.

Guardando al futuro, continueremo a investire in progetti che promuovano pratiche sostenibili, con obiettivi pianificati e programmati sul breve e lungo periodo, come ad esempio la riduzione dei consumi di materie prime e il miglioramento del sistema di work-life balance per i nostri dipendenti. Continueremo inoltre, a pubblicare annualmente un report dei risultati sugli impegni assunti.

Vi ringraziamo per la vostra fiducia e il vostro supporto continuo, e vi invitiamo a leggere il report completo per approfondire la nostra *performance* ESG.



Valerio Vendramin
Presidente del C.d.A.

Nota Metodologica

GRI 2-1; 2-2; 2-3

VSME B1

Il presente documento rappresenta il **Bilancio di Sostenibilità di Impresa CEV S.p.A.** (a seguire Impresa CEV o CEV), redatto con l'obiettivo di comunicare le informazioni relative ai tre pilastri ESG: ambiente, social e governance.

Impresa CEV non è soggetta agli obblighi di rendicontazione previsti dalla direttiva (UE) 2022/2464, nota come “*Corporate Sustainability Reporting Directive*” (CSRD) e recepita in Italia con il D.lgs. 125/2004, tuttavia ha scelto di intraprendere tale percorso in maniera **volontaria**, a dimostrazione della propria lungimiranza e attenzione al tema della sostenibilità. Ciò offre ai propri stakeholder interni ed esterni una visione trasparente del contesto in cui l'azienda opera e rappresenta il proprio impegno verso un modello di business sostenibile, come ulteriore passo avanti rispetto alle numerose iniziative già condotte per monitorare, gestire e ridurre il proprio impatto ESG.

Il Bilancio si articola in una prima sezione di presentazione dell'azienda, seguita da un'analisi di contesto e da tre capitoli dedicati rispettivamente ai pilastri ambiente, social e governance. Data la natura operativa di CEV, per ogni tematica viene proposto un focus dedicato alla sua gestione all'interno dei cantieri condotti. Infine, si presenta il Piano Strategico di Impresa CEV, composto da obiettivi, target e azioni ESG per il triennio 2025-2027.

La rendicontazione è stata sviluppata tramite la modalità *in accordance* secondo i GRI Standards 2021 del *Global Reporting Initiative (GRI)*, organismo internazionale di riferimento in materia di sostenibilità, integrando inoltre gli standard europei volontari recentemente pubblicati da EFRAG per le piccole e medie imprese: i *Voluntary Sustainability Reporting Standards for SMEs (VSME)*, opzione *comprehensive*. I contenuti oggetto di rendicontazione riflettono il principio di materialità o rilevanza e sono stati identificati come temi materiali per Impresa CEV e per i propri stakeholder sulla base dei risultati ottenuti dall'analisi di materialità. In appendice, è possibile consultare il “*GRI Content Index*”, nel quale sono segnalati gli indicatori GRI associati ad ogni tematica materiale.

Il presente bilancio riporta inoltre un'analisi del contributo ai *Sustainable Development Goals (SDGs)* definiti dalle Nazioni Unite, individuati anche grazie al documento *Linking the SDGs and the GRI Standards*.

Questo documento presenta i risultati, i progetti e le iniziative relative all'esercizio **2024** (1° gennaio - 31 dicembre) e, qualora disponibili, relative all'esercizio **2023**, per favorire una comparazione dei dati e valutare l'andamento della società in termini ESG.

Il perimetro di rendicontazione racchiude la **sede principale** della società e i **cantieri attivi** nel 2024, presentati successivamente.

Legal Entity	Indirizzo Sede	CAP	Città	Paese	Coordinate
Sede Principale	Via Castellana 39/D	31100	Treviso	Italia	45.66970, 12.20692

Per l'analisi dei dati relativi alla forza lavoro propria, si è fatto riferimento al numero di dipendenti al **31/12/2024** e al **31/12/2023**. Per il calcolo del tasso di infortuni è stata utilizzata la formula *n° incidenti*

** ore lavorate nell'anno/1.000.000.*

Rispetto ai dati ambientali, invece, le emissioni di GHG sono state calcolate utilizzando i fattori di emissione provenienti da:

- **DEFRA UK 2024 e 2023** (per i rispettivi anni di riferimento) per i carburanti, gas naturale e F-Gas;
- **ISPRA 2024 e 2023** (per i rispettivi anni di riferimento) per i valori dell'energia elettrica *location based*;
- **AIB 2024 e 2023** (per i rispettivi anni di riferimento) per i valori dell'energia elettrica *market based*.

In data 15/12/2025 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il presente Bilancio di Sostenibilità, il quale verrà diffuso sia internamente che esternamente, con l'obiettivo di far conoscere a tutti i principali stakeholder le iniziative messe in atto e il piano d'azione sviluppato per un futuro più responsabile.

Per informazioni relativamente al Bilancio di Sostenibilità è possibile rivolgersi al seguente indirizzo mail: esg@impresacev.com

Highlights

136.557.506 € Fatturato 2024	47 Cantieri attivi nel 2024	161 Dipendenti totali
Sistema di Gestione QHSE-SA Certificato ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e SA 8000	Mantenimento del sistema di qualifica dei fornitori	Ottenimento del Premio Cassa Edile Fair Play
100% Energia proveniente da fonti rinnovabili	38.468 kWh Prodotti dall'impianto fotovoltaico	- 45% Intensità energetica per fatturato (2023-2024)
- 12% Intensità di GHG per fatturato (2023-2024)	- 68% Intensità idrica per fatturato (2023-2024)	> 80.000 € Destinati a sponsorizzazione di associazioni locali
93% Contratti a tempo indeterminato	0,155 Media infortuni per cantiere	Popolazione femminile in crescita dall'8% al 10% (2023-2024)

1. Il mondo di Impresa CEV

GRI 2-1; 2-2

1.1 La storia e l'evoluzione

50 anni di storia

Impresa CEV nasce a Treviso nel dopoguerra italiano, grazie all'idea del fondatore Antonio Vendramin di creare una piccola impresa edile familiare che sapesse sposare i valori di quel periodo: **rinascita, perseveranza e ingegno**. Un lavoro di squadra, portato avanti insieme a pochi operai fedeli, che ha raggiunto importanti obiettivi, arrivando a delineare l'azienda solida, all'avanguardia e stabile che è Impresa CEV oggi.



Le nuove generazioni

La storia di un'azienda in costante evoluzione continua con la guida dei tre figli **Egidio, Ferdinando e Valerio Vendramin** che trasformano la società in una S.r.l. negli anni Settanta. Grazie ai valori e ai segreti del mestiere trasmessi dal padre e spinti da un desiderio di miglioramento continuo, la nuova direzione riesce a trasformare ulteriormente la società negli anni Ottanta: Impresa CEV diventa una Società per Azioni.

Nonostante le evoluzioni e i cambiamenti nel tempo, l'azienda continua a preservare lo spirito originario, rimanendo saldamente ancorata ai valori della **tradizione familiare**. Questa coerenza si riflette anche nella struttura proprietaria, con un capitale ancora interamente detenuto dai membri della famiglia Vendramin.

L'evoluzione dei servizi

La volontà di guardare al futuro spinge l'azienda a progredire ulteriormente, grazie a decisioni lungimiranti che sanno posizionare Impresa CEV come azienda **prestigiosa e attenta ai dettagli**. La collaborazione con architetti di fama internazionale ha dimostrato che le sfide rappresentano sempre occasione di crescita e miglioramento.

Le opere realizzate da CEV non si limitano a edifici residenziali e direzionali, ma includono anche edifici commerciali e industriali in tutto il Nord e Centro Italia. La tempestività e l'efficacia di questo *modus operandi* hanno permesso a Impresa CEV di consolidare anche altri servizi, come il restauro di edifici storici e l'intervento tempestivo in aree colpite da calamità naturali. Tutto ciò ha permesso all'azienda di consolidarsi come uno dei **leader** nel mondo delle costruzioni e dello sviluppo immobiliare.

L'evoluzione dell'azienda è stata accompagnata da una crescita non solo in termini di fatturato, ma anche di personale. Oggi, **oltre 150 dipendenti** e **un indotto superiore alle 1500 persone** condividono i valori di Impresa CEV e contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi di crescita prefissati. Questo spirito sinergico ha permesso all'azienda di avviare collaborazioni con prestigiose Società di Gestione del Risparmio sia a livello italiano sia europeo.



Si presenta oggi una nuova sfida: la gestione della sostenibilità. Qualità per Impresa CEV significa infatti prendersi anche le proprie responsabilità e migliorare gli impatti sull'ambiente e sulle persone dovuti alle proprie attività. Non solo una risposta alle sfide odierne, ma un anticipo degli obblighi, attraverso per esempio l'ottenimento di certificazioni internazionali come **LEED** e **BREEAM**, simbolo che un nuovo percorso è già stato attivato.

1.2 Partnership strategiche

Le realizzazioni di Impresa CEV si contraddistinguono per **innovazione** e **qualità**, due caratteristiche che nel tempo hanno consentito all'azienda di poter lavorare a fianco di studi e architetti italiani e internazionali di fama illustre.

Casa Invisibile - Tadao Ando Architect & Associates: un'abitazione privata nel trevigiano parzialmente ipogea in cui emerge la ricerca di un dialogo tra spazio interno ed esterno.

Centro per l'infanzia Ponzano Children - Arch. Alberto Campo Baeza: un asilo con un corpo quadrato al centro, del quale si erge un volume in altezza superiore al resto. Un'opera definita dall'architetto Baeza come "una scatola rotonda aperta verso il cielo".

Palazzo Ex Unione Militare - Arch. Massimiliano e Doriana Fuksas: un restauro di beni vincolati che ha portato alla realizzazione di una nuvola di acciaio e vetro attraverso la tecnica costruttiva "top down".

Palazzo Ancilotto - Arch. David Chipperfield: un progetto di riqualificazione architettonica di un'area di pregio nel cuore di Treviso, con l'obiettivo di ripristinare l'utilizzo degli spazi dello storico immobile, accompagnato da un miglioramento delle condizioni ambientali interne.

Cà Scarpa - Museo ex Chiesa Santa Maria Nuova - Arch. Tobia Scarpa: un restauro di una chiesa sconsacrata con l'obiettivo di rispettare la storicità dell'immobile per poterlo adibire a museo.

1.3 L'identità di Impresa CEV

Vision

Diventare modello di eccellenza e responsabilità nel settore dell'edilizia, coniugando innovazione, artigianalità e responsabilità.

L'evoluzione di Impresa CEV si riflette nell'impegno a perseguire una crescita che non sia solo economica, ma anche **condivisa**, basata sul **miglioramento continuo** e sulla **collaborazione**.

Eccellenza significa guidare l'evoluzione del settore edile grazie a progetti innovativi che sappiano rispettare ambiente, persone e comunità, costruendo luoghi che migliorino la vita di chi li vive.

Non c'è crescita sostenibile senza **rispetto**: per le persone, le comunità e l'ambiente. Per questo Impresa CEV si impegna in tal senso, con l'obiettivo di costruire spazi che rispondano alle esigenze attuali, garantendo al tempo stesso valore e benessere alle generazioni future.

Mission

La nostra squadra trasforma progetti ambiziosi in realtà, portando l'eccellenza e l'affidabilità in tutto il territorio italiano.

La missione di Impresa CEV è costruire un futuro solido e affidabile, in cui gli spazi rispecchino la **qualità** e la **solidità** dell'azienda. Il **lavoro di squadra** garantisce un servizio all'avanguardia in cui il cliente si senta guidato e consigliato in ogni fase del progetto.

CEV realizza edifici residenziali, direzionali, commerciali e industriali di alta qualità e attraverso opere di restauro valorizza il patrimonio storico del territorio italiano.

La **collaborazione** coinvolge dipendenti, collaboratori, partner e territori, con l'obiettivo di instaurare dialogo, partecipazione e fiducia reciproca. Non si tratta di costruire solo strutture, ma anche legami solidi e duraturi con i nostri partner.

Valori

Affidabilità e Solidità	Radici profonde nel territorio che ha visto nascere Impresa CEV e crescita continua sono i due ingredienti che hanno caratterizzato la storia aziendale. Una crescita non solo economica, ma capace di garantire a dipendenti e collaboratori un luogo di lavoro stabile e ai clienti un'azienda sicura e qualificata .	
Nel suo mezzo secolo di storia, Impresa CEV ha dimostrato di saper crescere e adattarsi alle sfide di mercato in modo strategico. Coniugare la tradizione artigianale con le tecnologie più avanzate del settore consente di realizzare servizi e opere all'avanguardia, un gesto di responsabilità verso il patrimonio culturale. Per Impresa CEV la qualità non riguarda solamente la realizzazione, ma si estende all' intero processo e coinvolge tutti i soggetti con i quali l'azienda si interfaccia.		Innovazione e Qualità
Responsabilità e Attenzione	Impresa CEV si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro , rispettando i diritti umani e riducendo l'impatto ambientale. La salute e sicurezza dei dipendenti sono prioritarie, con rigorosi protocolli sui cantieri e formazione continua. Inoltre, garantisce il proprio impegno attraverso diverse certificazioni: ISO 14001, ISO 45001 e SA8000 .	
La storia di Impresa CEV, intrecciata con Treviso e il Veneto, ha saputo raggiungere gran parte del territorio italiano , restituendo valore al contesto locale attraverso edilizia di qualità e impegno culturale. Un'attenzione, quella di Impresa CEV, che va oltre il mero lavoro, sostenendo attività e organizzazioni culturali, sociali e sportive a favore delle comunità in cui opera.		Legame con il territorio e Collaborazione

1.4 Il portafoglio servizi

Nel rispetto dei valori aziendali e degli aspetti etici, Impresa CEV si è consolidata nel settore dell'edilizia negli oltre 50 anni di attività. Oggi l'azienda è riconosciuta **tra le prime quattro imprese edili del Veneto per le costruzioni generali e lo sviluppo immobiliare**, e figura **tra le prime tredici in Italia nell'ambito dell'edilizia privata**.

Impresa CEV si definisce una vera e propria *Impresa Generale*, capace di mettere al centro le esigenze dei propri clienti e di soddisfare ogni tipo di richiesta: dalla formula "chiavi in mano" al coordinamento di cantiere, fino all'appalto integrato.

1.4.1 Analisi del contesto e dei rischi/ opportunità

Nell'ambito del proprio Sistema di Gestione Integrato, Impresa CEV conduce con cadenza annuale un'analisi strutturata del contesto organizzativo, dei rischi e delle opportunità connessi ai vari ambiti di attività. Per quanto riguarda la gestione dei servizi offerti, l'analisi si focalizza sull'individuazione dei fattori di rischio derivanti dal contesto e sulla presenza di requisiti cogenti.

Tabella 1- Analisi dei rischi legati alla propria strategia di business

Descrizione fattore	Rischio	Opportunità	Area di rischio
Tipologia di lavori Attualmente l'impresa realizza opere di ingegneria edile e impiantistica a destinazione residenziale, direzionale, commerciale, artigianale e industriale, oltre a interventi di restauro su beni tutelati. L'attività si concentra principalmente nel nord-est del territorio nazionale, con esperienze pregresse anche in alcuni Paesi esteri.	• Rischio di fornire un'opera non conforme alle specifiche di realizzazione con eventuali danni economici e di immagine aziendale.	• Accrescimento del valore del brand dell'impresa per competenza e professionalità. • Acquisizione nuovi clienti grazie alla riconosciuta affidabilità/qualità dei lavori realizzati	4-basso
Requisiti cogenti Sono presenti requisiti cogenti (norme, leggi e requisiti contrattuali) sia relativi alle opere realizzate, agli impianti e ai materiali utilizzati e, in generale, sono richiamati nei capitolati o nei contratti sottoscritti con i committenti.	• Rischio di perdita di immagine verso i Committenti e le Direzione lavori. • Rischio di possibili sanzioni da parte di Organi di controllo per il mancato rispetto delle cogenze legislative.	• Valorizzazione dell'immagine dell'azienda per rispetto	4-basso

1.4.2 Le tipologie di servizi offerti

GRI 2-6

Edifici pubblici e privati

L'azienda si occupa della **progettazione, costruzione, ristrutturazione e manutenzione di edifici pubblici e privati e installazione di impianti**, con un servizio a 360° per fornire un'esperienza di qualità al cliente. All'interno della propria sede a Treviso, Impresa CEV si dedica alla consulenza e vendita delle proposte immobiliari che realizza in conto proprio.

L'offerta spazia dalle residenze private a immobili industriali, direzionali e commerciali, con una costante attenzione alle esigenze specifiche di ciascun committente. Negli ultimi vent'anni sono state gestite numerose commesse di prestigio anche grazie alla collaborazione con architetti di fama internazionale.

Restauro conservativo di beni

Poiché CEV nasce con l'obiettivo di guardare oltre in ottica di evoluzione costante, nel corso degli anni, oltre ai servizi "tradizionali", si è consolidata anche in servizi legati al restauro conservativo di beni vincolanti.

Restaurare immobili storici significa dare nuova vita agli edifici, lavorando secondo rigidi standard di qualità, precisione e competenza per preservarne il valore storico.

Ricostruzione post-sisma

Grazie all'efficienza e alla tempestività di CEV, tra i servizi offerti rientra anche la ricostruzione post-sisma. La collaborazione con enti e professionisti ha consentito di concludere progetti di restauro nelle zone sismiche del Centro Italia con l'obiettivo di recuperare i beni, ripristinarli e rinforzarli tramite tecnologie innovative di adeguamento antisismico.

Sono sfide complesse che richiedono uno sforzo comune per restituire alla popolazione italiana un pezzo di storia e di quotidianità. Non solo una ristrutturazione di edifici storici, ma anche di edifici abitativi che hanno richiesto un intervento mirato e organizzato se pur urgente.

1.4.3 I principali progetti del 2024

Nel corso del 2024, l'azienda ha gestito **46 cantieri attivi**. Le attività hanno interessato sia interventi pluriennali sia lavorazioni avviate o concluse nel corso dell'anno, riflettendo la diversificazione dei servizi offerti.

I cantieri attivi nel 2024 si sono distinti per un'elevata eterogeneità a livello di tipologia e di settore. In particolare, il 52% delle attività ha riguardato interventi di restauro e ristrutturazione, il 13% ha interessato opere di riqualificazione, mentre il 35% ha coinvolto nuove edificazioni. Per quanto riguarda la destinazione d'uso, il 48% dei cantieri è stato dedicato alla realizzazione di edifici residenziali, il 26% di strutture direzionali e per uffici, il 17% di immobili turistico-ricettivi, mentre il restante 14% ha riguardato categorie diverse, tra cui edifici scolastici, sportivi, di culto o di interesse storico.

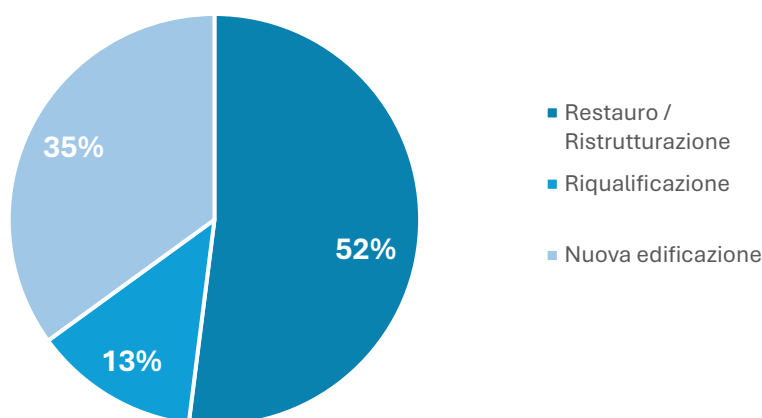


Figura 1- Tipologia di servizio offerto

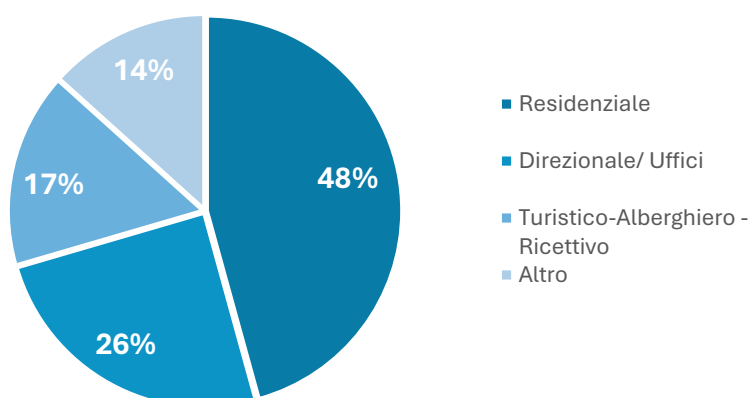


Figura 2- Tipologia di uso dell'edificio

A seguire sono presentati alcuni dei principali cantieri in cui CEV ha svolto la propria attività nel 2024, rappresentativi delle tipologie di servizio offerto e del settore di appartenenza.

Arena del Bosco dello Sport – Tessera, Venezia - 2024 – in corso

Si tratta di una struttura avanzata e versatile destinata a diventare un punto di riferimento per eventi sportivi e culturali della regione. Con una capienza massima di 10.000 persone, è stata progettata come una struttura polifunzionale capace di eventi di diverso tipo: concerti, congressi e competizioni sportive. Sviluppata su quattro livelli, la realizzazione sarà caratterizzata da una copertura a pianta ellittica in travi reticolari, una piastra rialzata per bar e merchandising, zona Food & Beverage e palestra di riscaldamento.



Palazzo Molin Erizzo – Venezia – 2024-in corso

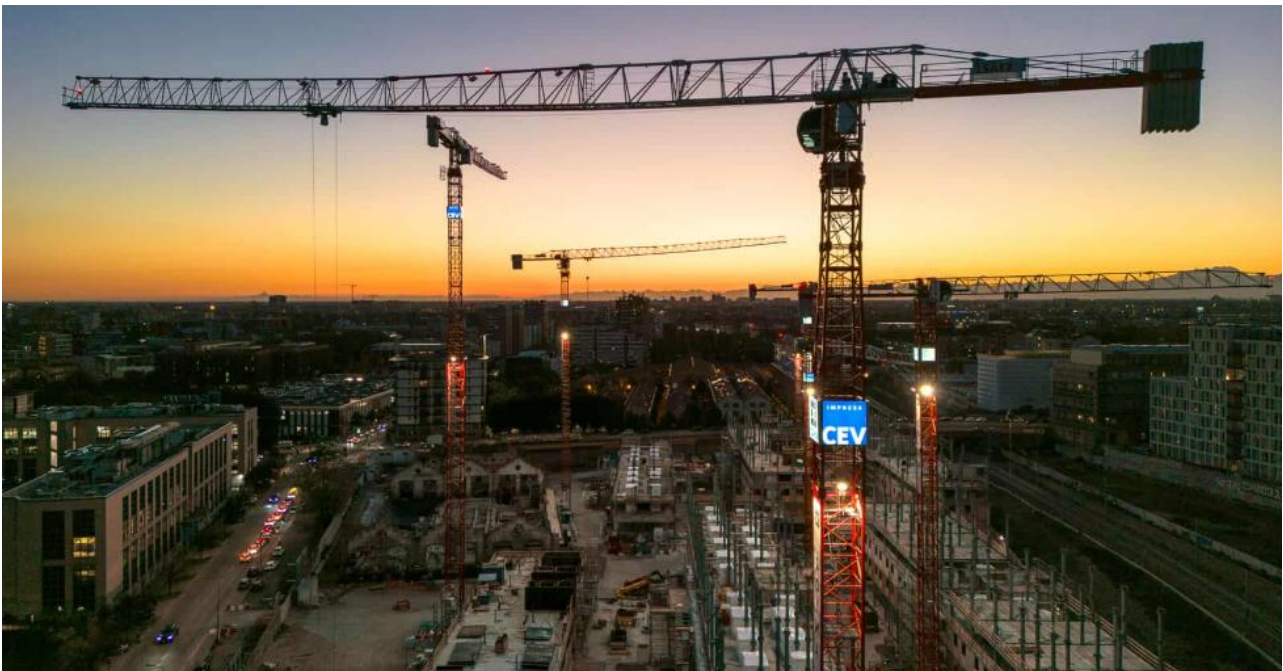
Palazzo Molin Erizzo rappresenta un edificio di impianto quattrocentesco affacciato sul Canal Grande, situato tra Ca' Marcello e Ca' Soranzo-Piovene. Un esemplare di architettura gotica fiorita in cui Impresa CEV sta realizzando un intervento di consolidamento strutturale in vista del restauro dell'intero edificio. L'obiettivo del restauro è quello di preservare il patrimonio storico di Palazzo Molin Erizzo cambiandone destinazione d'uso.



Villaggio Olimpico Milano Cortina 2026 – Milano, Porta Romana – 2022-in corso

Il Villaggio Olimpico Milano Cortina 2026 è il primo step del grande progetto di rigenerazione urbana dello Scalo di Porta Romana che, dopo la funzione per le Olimpiadi di Milano Cortina 2026, verrà restituito alla comunità locale convertito in studentato per complessivi 1700 posti letto.

I materiali usati vengono selezionati per le loro caratteristiche di sostenibilità (riciclabilità, riuso, ecocompatibilità ambientale), tutti gli edifici saranno certificati LEED®, le strutture edilizie saranno permanenti e quelle temporanee saranno riutilizzabili. Più del 60% dell'energia sarà prodotta grazie all'installazione di impianti che sfruttano le fonti rinnovabili; le acque meteoriche saranno raccolte e riutilizzate, con una riduzione di CO₂ del 40% per riscaldamento/raffrescamento.



Four Seasons Hotel – Firenze – 2024-in corso

Nel cuore di Firenze, Impresa CEV sta realizzando i lavori di restauro di Palazzo Ruspoli destinato a diventare una nuova ala del Four Season Hotel.



L'opera di restauro ha l'obiettivo di preservare il valore storico del Palazzo, integrando gli elementi architettonici originali con soluzioni moderne.

Kering Eyewear – Padova – 2024-in corso

Impresa CEV si sta occupando della realizzazione di una nuova sede di Kering Eyewear, leader del settore dell'occhialeria di lusso. Il completamento dell'innovativo progetto, firmato dallo studio giapponese SANAA, è previsto per il 2026 e il complesso direzionale includerà oltre agli spazi di lavoro, diverse aree all'aperto, un auditorium, un ristorante aziendale, una palestra e un asilo nido.



Hotel Ampezzo – Cortina d'Ampezzo, Belluno – 2020-in corso

Una zona complessa dal punto di vista logistico ha messo alla prova Impresa CEV nella realizzazione del nuovo Hotel Ampezzo. Tramite la tecnica top-down, l'azienda è riuscita nell'impresa di edificare dall'alto verso il basso. Assicurando la stabilità del terreno circostante e un efficace monitoraggio idrogeologico è stato inoltre possibile realizzare un tunnel sotterraneo, che collega i due corpi edificati, al di sotto della trafficata Via XXIX Maggio.



Palazzo Serristori – Firenze – 2023-in corso

CEV ha ricevuto l'incarico di general contractor del progetto di restauro di Palazzo Serristori nel cuore di Firenze per convertirlo in quattordici unità abitative extra lusso corredate da spazi comuni, come zona wellness e area fitness. Il suo restauro richiede equilibrio tra il rispetto della sua storicità e l'integrazione di elementi abitativi contemporanei. Il progetto include anche la riqualificazione del Giardino Serristori con l'obiettivo di realizzare posti auto privati provvisti di stazioni elettriche di ricarica dei veicoli.



Stadio dei Marmi – Roma – 2024

Impresa CEV si è occupata del restauro dello Stadio dei Marmi, arena sportiva situata nel quartiere Flaminio di Roma. Nello specifico, il restauro ha riguardato le 60 statue in marmo e, con un intervento successivo, le basi di quattro statue in bronzo. Questi interventi hanno richiesto l'uso di tecnologie all'avanguardia e la collaborazione con l'Università dell'Aquila.



Palazzo Ancilotto – Treviso – 2020-in corso



L'ambizioso intervento di riqualificazione architettonica di Palazzo Ancilotto ha riguardato il restauro e il recupero funzionale dei locali, il consolidamento strutturale degli impalcati di piano e di copertura, l'adattamento degli spazi funzionali esistenti, la realizzazione degli impianti idonei per la funzione direzionale e un generalizzato miglioramento delle condizioni ambientali interne di tutti i locali. La collaborazione con uno dei più importanti architetti internazionali, David Chipperfield, consentirà la realizzazione di uffici, spazi privati e una sala espositiva.

2 Strategia e approccio alla sostenibilità

2.1 Analisi di materialità

GRI 3-1; 3-3

Nel 2024 Impresa CEV ha realizzato una prima analisi di materialità di impatto con l'obiettivo di individuare i temi ESG più rilevanti in termini di impatti ambientali, sociali e di governance.

Il processo si è sviluppato attraverso il coinvolgimento diretto del management, delle funzioni aziendali apicali e di un panel di stakeholder chiave, così da garantire un dialogo trasparente e un efficace allineamento tra le priorità strategiche dell'impresa e le aspettative dei propri interlocutori interni ed esterni.

La definizione dei temi materiali, così come le scelte di business, sono influenzate anche dall'analisi del contesto e dalla valutazione dei rischi e delle opportunità effettuate in ambito del Sistema di Gestione ISO 9001, 14001 e 45001 e dalla norma SA8000. Nel secondo trimestre del 2024, è stato effettuato un aggiornamento dell'analisi svolta e i vari rischi/opportunità individuati sono presentati all'inizio della relativa sezione di ogni capitolo.

Nel rispetto dei principi promossi dal GRI, l'analisi è stata condotta seguendo i valori di **rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità e completezza**.

Al fine di individuare le tematiche da sottoporre agli stakeholder interni ed esterni dell'azienda, Impresa CEV ha condotto un'analisi composta da diverse fasi:

1. **Analisi del contesto e individuazione dei temi più rilevanti.** Nella prima fase l'azienda ha condotto un'analisi di contesto prendendo in considerazione tutte le attività aziendali principali e le tendenze italiane ed europee emergenti in ambito di sostenibilità. Sono state inoltre considerate le aspettative degli stakeholder e l'approccio alla sostenibilità dei principali competitor.
L'*assessment* iniziale ha permesso di comprendere la visione strategica di Impresa CEV, le politiche e i sistemi di gestione adottati. Attraverso interviste e confronti con il management e l'alta direzione è stato possibile identificare gli impatti positivi e negativi, attuali e potenziali che Impresa CEV genera sull'economia, l'ambiente e le persone, tramite una prospettiva *outside-in*.
2. **Identificazione e coinvolgimento degli stakeholder.** Successivamente, sono stati identificate le principali categorie di stakeholder interni ed esterni dell'azienda, ovvero coloro che possono esercitare o subire un impatto rispetto alle attività aziendali. Sulla base delle informazioni emerse, è stato predisposto un questionario di materialità, somministrato a un campione significativo di stakeholder. L'obiettivo di tale questionario è quello di raccogliere le loro valutazioni rispetto ai diversi temi ESG emersi, verificando la loro rilevanza.
3. **Valutazione della significatività degli impatti.** Le valutazioni del contesto aziendale e i risultati emersi dall'analisi dei questionari hanno permesso di comprendere la significatività dei diversi impatti attuali e potenziali generati sull'ambiente, le persone e sulla governance aziendale.
4. **Prioritizzazione dei temi materiali.** In base ai risultati delle analisi interne ed esterne condotte e alla valutazione della significatività di ciascun impatto è stata effettuata una prioritizzazione degli impatti e dei temi materiali, giungendo all'identificazione di 12 tematiche principali, presentate nella matrice nel capitolo dedicato.

2.2 Coinvolgimento degli stakeholder

GRI 2-14; 2-29; 3-1

Comprendere le esigenze e la priorità in ambito ambientale, sociale e di governance è fondamentale per Impresa CEV, che ha avviato un percorso volto al rafforzamento del dialogo con i principali stakeholder, sia interni che esterni.

Per la redazione del Bilancio di Sostenibilità, sono state coinvolte le principali categorie di stakeholder, con l'obiettivo di identificare e prioritizzare gli impatti più rilevanti. Il processo ha inoltre permesso di comprendere il disallineamento o l'allineamento tra gli stakeholder interni ed esterni, contribuendo a orientare le strategie di sostenibilità.

L'analisi degli stakeholder ha consentito a Impresa CEV di individuare sette categorie di stakeholder principali: collegio sindacale, fornitori, banche, clienti, dipendenti e collaboratori, comunità locale e proprietari/azionisti.

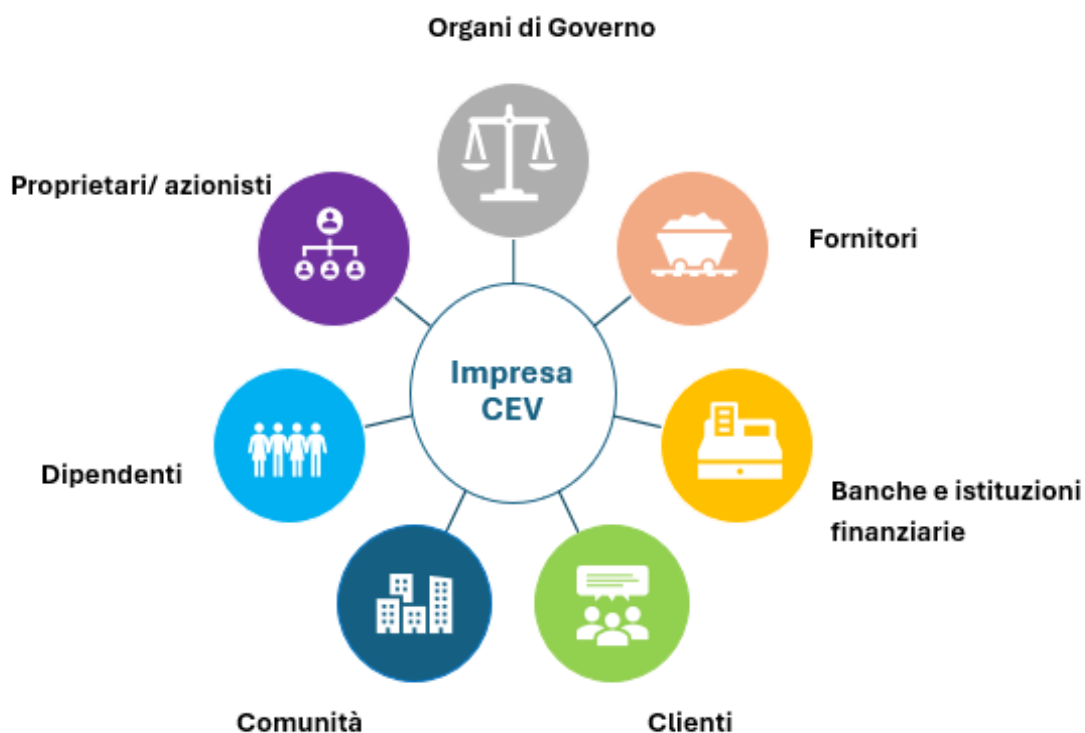


Figura 3- Stakeholder principali

2.2.1 Strumenti e canali di dialogo con gli stakeholder

GRI 2-30

Oltre alle attività di coinvolgimento utili alla definizione dei temi materiali, nel corso del 2024 l'Azienda ha proseguito le sue attività di incontro e dialogo con i propri stakeholder.

Organi di Governo e Proprietari

Il dialogo con gli organi di governo avviene attraverso incontri periodici e strutturati. Il Consiglio di Amministrazione si riunisce almeno quattro volte all'anno, mentre il Collegio Sindacale si incontra ogni tre mesi per monitorare l'andamento delle attività aziendali. La Società di Revisione effettua gli audit, mentre l'Organismo di Vigilanza si riunisce trimestralmente con il compito di vigilare sul modello organizzativo adottato da Impresa CEV, controllando diffusione, adeguatezza e applicazione del Modello 231, anche con verifiche in loco, sopralluoghi e confronto con i responsabili delle varie aree operative.

Fornitori

Impresa CEV rafforza il dialogo e la collaborazione con i propri fornitori attraverso momenti di confronto e partecipazione attiva. Nel 2024, in particolare, è stata organizzata una cena aziendale che ha visto la partecipazione di 112 rappresentanti provenienti da 59 Società diverse. Parallelamente, CEV ha proseguito le attività di qualifica e monitoraggio dei fornitori attraverso un questionario dedicato che valuta aspetti ambientali, sociali ed etici.

Banche e Istituzioni

L'azienda mantiene un dialogo aperto e costante con le Banche e le Istituzioni con l'obiettivo di consolidare la fiducia reciproca e a favorire l'accesso a strumenti finanziari coerenti con i propri obiettivi di crescita sostenibile e responsabilità d'impresa.

Clienti

Impresa CEV basa il dialogo con i clienti su principi di semplicità, chiarezza e completezza e si impegna a garantire una comunicazione proattiva durante tutte le fasi di progettazione ed esecuzione dei lavori. Per valutare la soddisfazione del cliente, è attivo un sistema per misurare la performance del cantiere e analizzare eventuali segnalazioni da parte del committente.

Comunità

L'azienda dimostra una particolare attenzione alla comunità locale, promuovendo trasparenza, partecipazione e valore condiviso nei territori vicini alla propria sede e a quelli vicini ai cantieri in cui opera. In occasione dell'avvio di ogni nuovo cantiere, l'azienda organizza momenti informativi dedicati alla cittadinanza, durante i quali viene presentato il progetto. Parallelamente, CEV sostiene la crescita sociale e culturale del territorio mediante attività di sponsorizzazione e supporto a organizzazioni locali impegnate nello sport e in iniziative sociali.

Dipendenti

La cultura aziendale promossa da CEV si basa sul dialogo con i propri dipendenti, un pilastro centrale del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale. L'implementazione del Sistema SA8000 è sostenuta da un forte coinvolgimento del personale, promosso tramite percorsi formativi dedicati, strumenti di comunicazione interna e la costituzione del Social Performance Team (SPT). La comunicazione interna avviene attraverso mail e affissioni nelle bacheche aziendali, garantendo un flusso costante di informazioni e aggiornamenti e, inoltre, l'azienda garantisce percorsi di formazione e crescita equi per tutti i dipendenti.

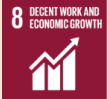
2.3 I temi materiali

GRI 3-2

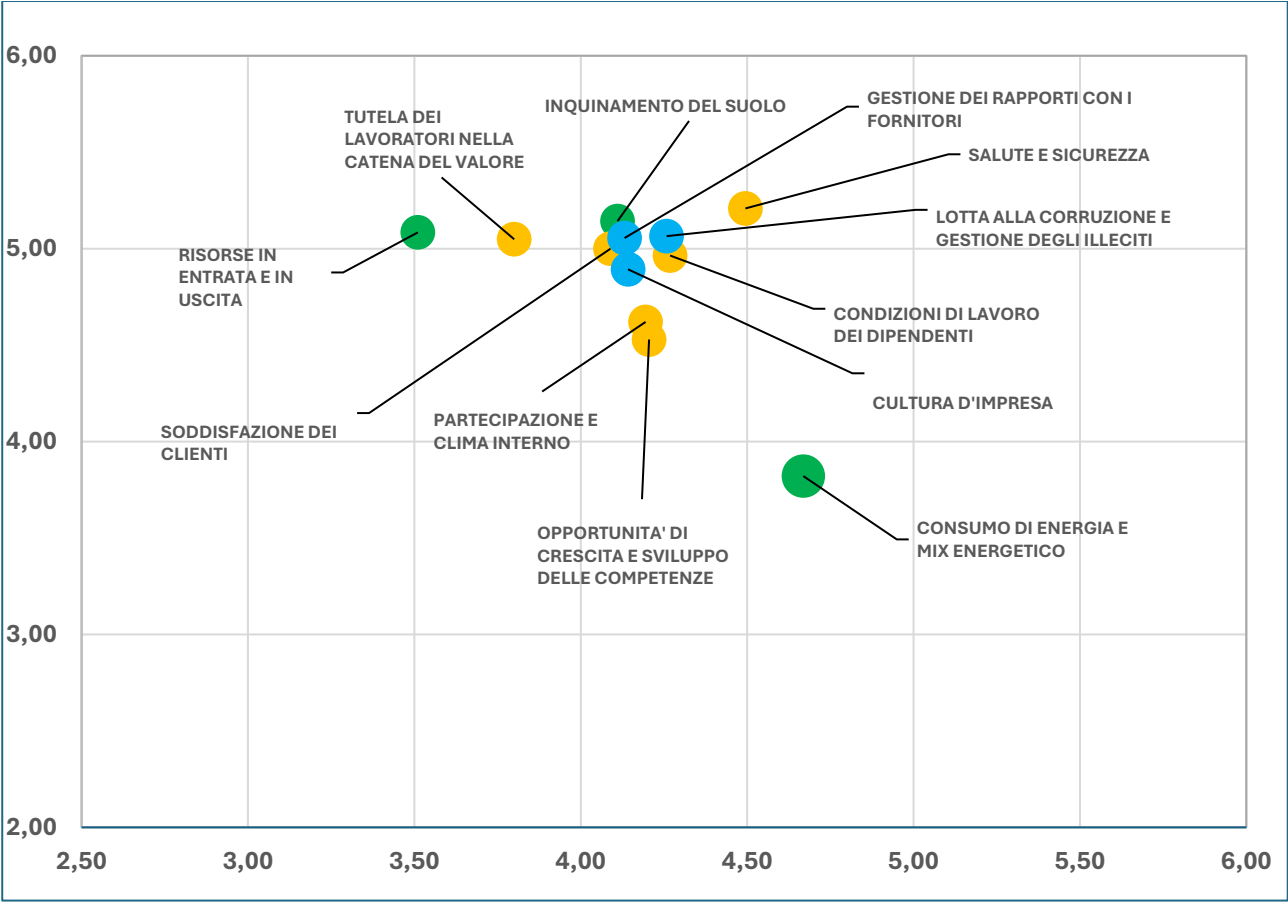
Nella tabella a seguire sono presentati i diversi temi individuati come rilevanti tramite l'analisi di materialità condotta. Inoltre, per ciascuna sezione sono indicati gli SDGs di riferimento. Infatti, Impresa CEV considera imprescindibile assumersi le proprie responsabilità e attuare un piano di miglioramento in ambito ambientale, sociale e di governance, soprattutto nel rispetto delle generazioni future. Le scelte strategiche di sostenibilità sono state definite anche in base agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (*Sustainable Development Goals* - SDGs) pubblicati dalle Nazioni Unite che rappresentano un riferimento valoriale e strategico.

Tabella 2- Temi materiali

Ambito	Tema	Descrizione	SDGs di riferimento
Ambientale	Adattamento e mitigazione dei cambiamenti climatici ed emissioni	Capacità dell'azienda di prepararsi e rispondere alle sfide relative ai cambiamenti climatici attraverso strategie di resilienza e continuità e particolare attenzione all'analisi delle emissioni e alla mitigazione dei cambiamenti climatici.	 
	Consumo di energia e mix energetico	Capacità di gestire in modo efficiente il fabbisogno energetico e la composizione del mix energetico impiegato, con una valorizzazione delle fonti rinnovabili e dell'autoproduzione.	
	Inquinamento del suolo	Capacità di prevenire e controllare l'inquinamento del suolo e del sottosuolo, gestendo i metalli e le sostanze chimiche utilizzate, riducendo il rischio di sversamento e attuando azioni correttive come la decontaminazione nei siti di produzione e stoccaggio.	
	Risorse in entrata e in uscita	Capacità di gestire in modo efficiente l'uso di materiali, materie prime e risorse naturali e la corretta gestione e smaltimento dei rifiuti prodotti.	

Ambito	Tema	Descrizione	SDGs di riferimento
Sociale	Condizioni di lavoro dei dipendenti	Capacità di garantire un ambiente di lavoro sano e stimolante, coinvolgendo i dipendenti e diffondendo un clima sereno di scambio e dialogo, in cui tutti si sentano in grado di manifestare i propri pensieri contribuendo ai progetti e alle attività aziendali.	  
	Partecipazione e clima interno	Capacità di creare un sistema di coinvolgimento attivo dei dipendenti nei processi decisionali e nella cultura aziendale, garantendo collaborazione, trasparenza e qualità del dialogo interno.	
	Salute e sicurezza	Capacità di difendere e sostenere pratiche e comportamenti a tutela della salute e della sicurezza dei dipendenti sul luogo di lavoro effettuando tutte le attività di formazione necessarie.	
	Opportunità di crescita e sviluppo delle competenze	Capacità di strutturare piani formativi e percorsi di carriera capaci di valorizzare il capitale umano interno.	
	Tutela dei lavoratori nella catena del valore	Capacità dell'azienda di monitorare e valutare le condizioni di lavoro lungo tutta la supply chain.	
	Soddisfazione dei clienti	Capacità di rispondere alle esigenze dei propri clienti fornendo prodotti sempre più innovativi, adattandoli alle diverse necessità, costruendo una comunicazione chiara e trasparente e offrendo un servizio clienti efficiente e accessibile.	
Governance	Cultura d'impresa	Capacità di creare una cultura aziendale chiara, precisa che sappia guidarla nelle scelte strategiche di business. Capacità di promuovere la percezione positiva del proprio brand internamente.	
	Lotta alla corruzione e gestione degli illeciti	Capacità di monitorare e combattere fenomeni di corruzione e comportamenti illeciti, dentro e fuori l'azienda, riconducibili ai propri dipendenti, collaboratori, fornitori e clienti.	
	Gestione dei rapporti con i fornitori	Capacità di creare una relazione corretta e responsabile con i propri fornitori.	

2.4 La matrice di materialità



2.5 Politiche, azioni e iniziative di sostenibilità

VSME B2; C2

Si rendono pubbliche di seguito le azioni riassuntive che sono state conseguite durante l'anno 2024 da Impresa CEV.

Tabella 3- Riassunto delle azioni conseguite

Ambito	Obiettivo	Azione	Responsabile
Gestione ambientale	Sistema di Gestione Ambientale	- Mantenimento di un Sistema di Gestione Ambientale certificato secondo la ISO 14001 - Aggiornamento dell'organigramma ambientale nel 2024	Responsabile Sistema di Gestione Integrato
	Gestione ambientale delle attività di cantiere	- Esecuzione analisi ambientale prima dell'inizio dell'attività in cantiere - Sensibilizzazione del personale nei cantieri attivi	Responsabile Sistema di Gestione Integrato
Mitigazione cambiamenti climatici	Miglioramento efficienza energetica e riduzione consumi energetici	- Monitoraggio dei consumi energetici di cantiere - Riduzione dell'intensità dei consumi energetici (per fatturato e n° dipendenti) rispetto al 2023 - Installazione di sistemi per il risparmio energetico (luci a LED, sensori di luminosità e movimento, sistema di domotica) - Sostituzione sistema di riscaldamento a gas con sistema a pompe di calore	Responsabile Manutenzione Sede
	Consumo di energia rinnovabile	- Energia acquistata proveniente al 100% da fonti rinnovabili - Impianto fotovoltaico	Responsabile Manutenzione Sede
	Mobilità sostenibile	- Installazione di colonnine di ricarica per veicoli elettrici presso la sede e presso un cantiere attivo al 2024 - 8% del parco auto aziendale rappresentato da auto ibride o elettriche	Responsabile Manutenzione Sede
	Monitoraggio e riduzione delle emissioni di GHG	- Analisi emissioni da Scope 1 e Scope 2 - Riduzione dell'intensità GHG (per fatturato e n° dipendenti) rispetto al 2023	Responsabile Sistema di Gestione Integrato
Inquinamento	Monitoraggio e controllo dell'inquinamento	- Esecuzione analisi ambientale prima dell'inizio dell'attività in cantiere	Responsabile Sistema di Gestione Integrato

Ambito	Obiettivo	Azione	Responsabile
Acqua e risorse marine	Ottimizzazione dell'uso delle risorse idriche	- Monitoraggio consumi idrici in cantiere - Monitoraggio consumi idrici in sede - Analisi dei rischi idrici	Responsabile Ufficio Ambiente
Economia circolare	Monitoraggio delle risorse in ingresso e in uscita	- Monitoraggio dei rifiuti prodotti in cantiere - Analisi dei rifiuti prodotti e dei materiali in ingresso	Responsabile Ufficio Ambiente
Gestione sociale	Sistemi di Gestione in ambito sociale	- Mantenimento del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro certificato secondo la norma ISO 45001 - Mantenimento del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale in linea con la norma SA8000	Responsabile Sistema di Gestione Integrato
Dipendenti	Gestione della salute e della sicurezza sul lavoro	- Mantenimento del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro certificato secondo la norma ISO 45001 - Analisi degli infortuni - Analisi dell'indice di gravità degli infortuni - Riunioni periodiche con i responsabili in ambito di salute e sicurezza - Aggiornamento documenti in ambito di salute e sicurezza - Valutazione dei fornitori rispetto a tematiche di salute e sicurezza - Esecuzione della formazione obbligatoria e facoltativa	Responsabile Sistema di Gestione Integrato
	Tutela della Diversità e Inclusione	- Monitoraggio degli aspetti di diversità (genere, nazionalità, età e categorie protette) - Analisi del gender pay gap - Miglioramento della presenza femminile in azienda - Monitoraggio di eventuali casi di mobbing	Responsabile Sistema di Gestione Integrato
	Supporto all'occupazione e alla crescita professionale	- Sistema di formazione legato ad aspetti tecnici e di salute e sicurezza - Monitoraggio ore di formazione pro-capite - Creazione di opportunità di sviluppo professionale - Prevalenza di contratti a tempo indeterminato	Responsabile Sistema di Gestione Integrato Responsabile Risorse Umane
Dipendenti della catena del valore	Monitoraggio fornitori	- Qualificazione di tutti i fornitori principali secondo elementi legati	Responsabile Sistema di

Ambito	Obiettivo	Azione	Responsabile
		agli aspetti di responsabilità sociale e di salute e sicurezza	Gestione Integrato
Comunità	Tutela del territorio e della comunità	- Attività di sponsorizzazione e donazione a favore di enti e associazioni appartenenti alla comunità locale - Inclusione della comunità locale rispetto a nuove opere realizzate tramite condivisione di video esplicativi dei lavori da eseguire	Direttore Generale
Clienti	Gestione dei clienti e della loro soddisfazione	- Sistema di verifica di soddisfazione dei clienti - Analisi del tasso di soddisfazione dei clienti - Monitoraggio diversità dei clienti	Responsabile Sistema di Gestione Integrato
Condotta d'impresa	Fornitura di servizi di qualità	- Sistema di gestione certificato secondo la norma ISO 9001 - Focus sulla sicurezza del prodotto	Responsabile Sistema di Gestione Integrato
	Performance di sostenibilità	- Creazione di un Social Performance Team - Analisi dei rischi e delle opportunità ESG	Responsabile Sistema di Gestione Integrato
	Rispetto della compliance normativa e del comportamento etico	- Adozione di un Codice Etico - Adozione di un Modello 231 e presenza dell'Organismo di Vigilanza - Implementazione di un sistema di whistleblowing - Ottenimento del premio cassa edile	Responsabile Sistema di Gestione Integrato
	Qualifica fornitori rispetto a criteri ESG	- Analisi dei subappaltatori rispetto a tematiche ambientali, sociali e di salute e sicurezza	Responsabile Sistema di Gestione Integrato

2.6 Analisi del contesto competitivo

Il settore edile si trova in una fase complessa caratterizzata da dinamiche economiche e normative che stanno creando importanti complessità alle imprese del settore. Secondo le analisi di mercato pubblicate a inizio 2025, il biennio 2025-2026 sarà segnato dal proseguimento del trend negativo degli investimenti nel settore e da nuove sfide ambientali e digitali¹.

La flessione prevista per il prossimo triennio riguarda il **settore privato**, già colpito da una riduzione nel 2024. Le cause principali riguardano la diminuzione dei bonus previsti e delle detrazioni disponibili, accompagnate dalla previsione di una contrazione economica generale. Tuttavia, si prevede un andamento positivo per il comparto non residenziale, dove il segmento delle opere pubbliche sta consolidando il proprio ruolo centrale. A coronamento di questa situazione, le prospettive di crescita per l'Italia restano incerte anche per il prossimo biennio, specialmente a causa del perpetrarsi dei conflitti e delle instabilità geopolitiche.

Accanto a queste difficoltà emergono alcune importanti tendenze capaci di ridefinire il settore nei prossimi anni. In primis, ci si aspetta una propensione marcata verso la **sostenibilità**, con una crescente richiesta di edifici capaci di ridurre l'impatto ambientale, attraverso l'autoproduzione di energia elettrica, l'impiego di materiali biologici e l'inclusione di elementi naturali nei progetti architettonici.

Dal lato **dell'innovazione e della digitalizzazione**, le imprese del settore edile dovranno considerare di integrare l'intelligenza artificiale e la domotica negli spazi lavorativi e abitativi. Il digitale consolida il suo ruolo cruciale: l'adozione di strumenti digitali come il **Building Information Modelling (BIM)**, i sistemi di monitoraggio e le piattaforme di gestione dati si afferma come leva strategica per aumentare efficienza, trasparenza e qualità dei progetti.

A tutto ciò, si aggiunge la prospettiva di una **carenza di manodopera**: la difficoltà nel reperire personale qualificato rimane un ostacolo significativo per le imprese del settore.



In questo contesto, **Impresa CEV** conferma la propria solidità e capacità di adattamento ai trend in corso. L'azienda opera sia nel settore privato sia in quello pubblico, ambito in cui è prevista una crescita

¹ ANACI Italia Servizi (2025). *I trend 2025 dell'edilizia sostenibile*, pubblicato il 27 febbraio 2025;
ANCE – Associazione Nazionale Costruttori Edili (2025). *Scenari regionali dell'edilizia: quadro d'insieme*. Centro Studi ANCE, febbraio 2025.

significativa grazie all'aumento delle opere infrastrutturali finanziate a livello nazionale. Inoltre, negli ultimi anni l'azienda ha diversificato ulteriormente il proprio parco clienti sia in termini di settore che di dimensioni aziendali, grazie soprattutto a un ampliamento dei servizi offerti.

La **sostenibilità** è al centro della filosofia di Impresa CEV, non solo come caratteristica degli edifici realizzati, ma anche come principio guida per la gestione dei cantieri.

Dal punto di vista **ambientale** Impresa CEV ha adottato un Sistema di Gestione certificato ISO 14001 e prima dell'avvio di ogni progetto, infatti, viene eseguito un audit ambientale per valutare e definire le migliori pratiche da adottare. L'approccio sostenibile non riguarda solo i cantieri, ma si estende alla sede principale, che adotta diverse strategie per ridurre il proprio impatto, per esempio viene alimentata esclusivamente da energia autoprodotta o da energia acquistata da fonti rinnovabili.

La **sicurezza** rappresenta un altro pilastro distintivo: Impresa CEV adotta un Sistema di Gestione certificato ISO 45001, che garantisce il massimo livello di tutela per i lavoratori, estendendo tale impegno anche ai propri fornitori, attraverso un sistema di qualifica e monitoraggio degli aspetti ambientali, sociali e di salute e sicurezza.

Infine, per garantire il monitoraggio e l'implementazione delle azioni di **responsabilità sociale**, CEV ha definito un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale certificato secondo la norma SA8000.

In questo modo, Impresa CEV affronta le sfide di un mercato in evoluzione con una visione **orientata all'innovazione**, alla responsabilità sociale e alla creazione di valore sostenibile per il territorio. Tutto questo viene garantito da un forte **spirito di collaborazione** interna tra i dipendenti e i vari responsabili, ma anche esternamente tramite azioni di sensibilizzazione delle tematiche legate alla sostenibilità.

4. Governance, Etica e Modello di Business

Una governance responsabile e ben strutturata è la chiave per una crescita sostenibile e duratura. I principi etici e la conformità normativa sono fondamentali non solo per salvaguardare l'integrità aziendale, ma anche per generare valore duraturo e rafforzare il legame con gli stakeholder interni ed esterni.

La corretta condotta aziendale viene garantita da una cultura dell'integrità favorita dalla diffusione di regole e strumenti di controllo efficaci come il **Codice Etico**, il **Modello Organizzativo 231**, l'**Organismo di Vigilanza**, il **Social Performance Team** e un sistema di **whistleblowing** capace di raccogliere le segnalazioni degli stakeholder.

L'azienda garantisce un servizio di qualità e un approccio responsabile a ogni attività grazie ad un **Sistema di Gestione Integrato QHSE e SA8000** che copre tutte le principali tematiche chiave in ambito qualitativo, ambientale, sociale e di salute e sicurezza.

4.1 Analisi del contesto e dei rischi/opportunità

Nell'ambito del Sistema di Gestione aziendale, Impresa CEV conduce con cadenza annuale un'analisi del contesto e dei rischi/ opportunità per i vari ambiti di interesse. Rispetto alla governance, sono stati analizzati i fattori legati alla visione strategica, alla responsabilità societaria, alla gestione economico-finanziario e alle risorse informatiche.

Tabella 4- Analisi dei rischi legati alla governance

Descrizione fattore	Rischio	Opportunità	Area di rischio
Strategia La visione strategica di CEV punta al consolidamento e alla crescita nel medio periodo, attraverso una gestione efficiente, con l'obiettivo di rafforzare il posizionamento competitivo e il valore del brand in termini di qualità, affidabilità e professionalità.	• Rischio di perdita posizionamento di mercato • Rischio di perdita di valore e immagine del brand e attrattività per i Clienti • Rischio di insostenibilità dei costi di struttura	• Consolidamento dell'impresa e aumento del valore del Marchio	4-basso
Responsabilità societaria La Direzione ha adottato un Modello Organizzativo 231/2001, comprensivo di Codice Etico, per prevenire i rischi legati alla responsabilità societaria. A supporto del modello, l'impresa dispone di un Sistema di Gestione per la Sicurezza e di un Sistema di Gestione Ambientale, garantendo il rispetto delle normative vigenti. È inoltre conforme al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) in materia di privacy e, nel 2023, ha ottenuto la Certificazione SA.	• Rischio di sanzioni per mancato rispetto di cogenze legislative e di sospensione attività in ambito societario (es. reati relativi alla responsabilità amministrativa)	• Tutela della responsabilità societaria e del valore e immagine aziendale nei confronti dei Clienti e del mercato.	4-basso

Descrizione fattore	Rischio	Opportunità	Area di rischio
Andamento economico – finanziario Gli investimenti sono pianificati dalla Direzione e viene effettuato un controllo continuo della gestione economica e finanziaria dell'impresa.	• Rischio di mancato raggiungimento degli obiettivi di budget (esposizione economico-finanziaria) • Rischio di mancato rispetto della redditività attesa di commessa • Rischio solvibilità Clienti/ esposizione finanziaria	• Sostenibilità del business aziendale e possibilità di accesso a opportunità di credito/finanziamenti da parte di banche o istituti finanziari • Indice di affidabilità alto verso procedure di qualifica e analisi da parte di Clienti	4-basso
Struttura organizzativa Aziendale La struttura organizzativa di CEV è formalizzata attraverso un organigramma funzionale e un mansionario, entrambi costantemente aggiornati dal sistema QHSE-SA in funzione dell'evoluzione strategica, delle esigenze organizzative e dei requisiti delle committenze.	• Rischio di bassa efficienza operativa e perdita di motivazione del personale • Rischio di insoddisfazione del personale e possibile aumento del turnover	• Miglioramento dell'efficienza dei processi operativi, chiarezza ruoli e responsabilità • Personale competente, preparato e motivato in ruoli chiave	6-medio
Risorse Informatiche La Direzione pianifica e definisce la necessità di acquisto e manutenzione delle risorse informatiche. La gestione dell'infrastruttura informatica avviene con il supporto di un fornitore esterno. I backup dei dati vengono eseguiti regolarmente sia per i dati della sede che dei cantieri.	• Rischio di perdita dei dati e informazioni aziendali con possibili danni operativi e di immagine per l'azienda e per i Clienti	• Miglioramento dei processi in termini di sicurezza, affidabilità, qualità e rintracciabilità delle informazioni e dei dati	4-basso
Mappatura dei processi I processi sono stati formalizzati e mappati nel Manuale del Sistema di gestione QHSE-SA mettendo in evidenza gli input, gli output e l'interrelazione tra i processi.	• Rischio di esecuzione dei processi in condizioni "poco controllate" con ripercussioni negative sulla qualità dell'opera realizzata	• Processi chiaramente identificati e tenuti sotto controllo mediante procedure del sistema • Garanzia del rispetto dei requisiti di	4-basso

Descrizione fattore	Rischio	Opportunità	Area di rischio
		fornitura richiesti dal committente	
Risultati e miglioramenti delle prestazioni. Gestione del cambiamento I risultati delle prestazioni sono gestiti dalla Direzione in linea con gli obiettivi strategici, attraverso una pianificazione e un controllo accurato delle commesse. L'efficacia dei sistemi di gestione e dei processi è monitorata tramite indicatori, audit interni e riesami della Direzione. Le azioni di miglioramento e le non conformità sono gestite in modo puntuale, così come i cambiamenti organizzativi tramite specifici piani operativi.	• Rischio di attuazione azioni di miglioramento poco efficaci per mancanza di programmazione o monitoraggio. • Rischio di implementare un sistema di controllo inefficace	• Controllo e miglioramento delle prestazioni del sistema con aumento dell'efficacia e dell'efficienza	4-basso

4.2 Valore economico generato e distribuito

GRI 201-1

VSME B1

Nel corso del 2024, Impresa CEV ha registrato un fatturato di oltre 136 milioni di euro, in aumento del 28% rispetto all'esercizio precedente, confermando la validità del sistema di business adottato. Il trend di crescita ha riguardato sia il valore economico non distribuito (+22,14%) sia il valore economico distribuito (+27,79%), con un notevole aumento dei costi relativi alla remunerazione del personale (+26,09%) e dei costi operativi (+27,94%).

Tabella 5-Valore economico generato, distribuito e non distribuito

Nominativo	2024 (€)	2023 (€)
Valore economico diretto generato	136.577.506	107.080.033
Valore economico distribuito (costi operativi, salari e benefit, pagamenti ai fornitori di capitale, investimenti nella comunità)	130.979.181	102.496.434
Valore economico non distribuito	5.598.325	4.583.599

4.3 Struttura organizzativa e modello di governo

GRI 2-9; 2-11; 205-1; 205-2; 405-1
VSME B11; C9

Impresa CEV è consapevole dell'importanza che un adeguato modello di Corporate Governance rappresenta per uno svolgimento efficace, responsabile ed etico dell'attività aziendale. L'azienda ha adottato un modello di governance composto da: Consiglio di Amministrazione (CdA), Collegio Sindacale, Organismo di Vigilanza (OdV) e Social Performance Team SA8000.

Il **Consiglio di Amministrazione** è l'organo investito dei più ampi poteri di amministrazione e guida Impresa CEV verso gli obiettivi prefissati, definendo le strategie più idonee allo svolgimento dell'attività d'impresa. I membri del CdA sono eletti dall'Assemblea ordinaria previa determinazione del loro numero e sono investiti dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria dell'impresa, definendo gli indirizzi strategici, organizzativi e di controllo di Impresa CEV.

Tabella 6- Composizione del CdA

Nominativo	Carica	Scadenza
Valerio Vendramin	Presidente e Amministratore Delegato	Approvazione del Bilancio d'Esercizio
Antonello Vendramin	Amministratore Delegato e Consigliere	
Massimo Vendramin	Consigliere	
Gilberto Vendramin	Consigliere con nomina di D.L. e delega Ambiente	
Lorenzo Vendramin	Consigliere	



Figura 4- Consiglio di Amministrazione

Il CdA è composto da cinque membri uomini, di cui quattro appartenenti alla fascia Over 50 e uno in fascia 30-50 anni.

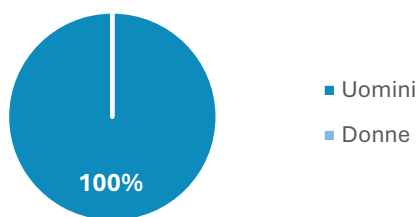


Figura 5- Divisione del CdA per genere

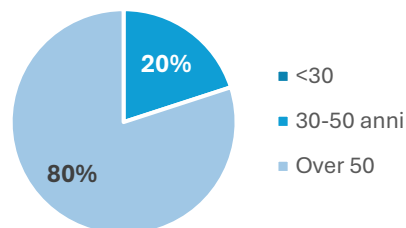


Figura 6- Divisione del CdA per età

Il **Collegio Sindacale** è l'organo di controllo interno della società, con funzioni di vigilanza sull'amministrazione stessa. Al 31/12/2024 il Collegio si compone di cinque membri uomini, quattro appartenenti alla fascia Over 50 e uno in fascia 30-50 anni.

Tabella 7- Composizione del Collegio Sindacale

Nominativo	Carica	Scadenza
Pietro Maschietto	Presidente	All'approvazione del Bilancio d'Esercizio
Mario Toso	Sindaco	
Nicola Grandi	Sindaco	
Marco Maschietto	Sindaco supplente	
Michele Furlanetto	Sindaco supplente	

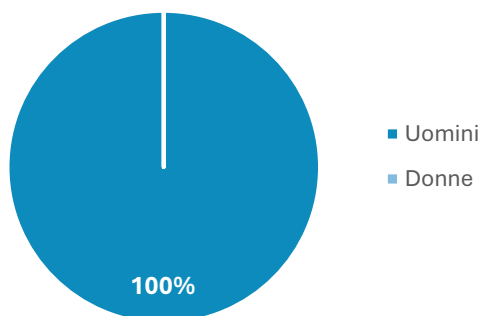


Figura 7- - Divisione del Collegio Sindacale per genere

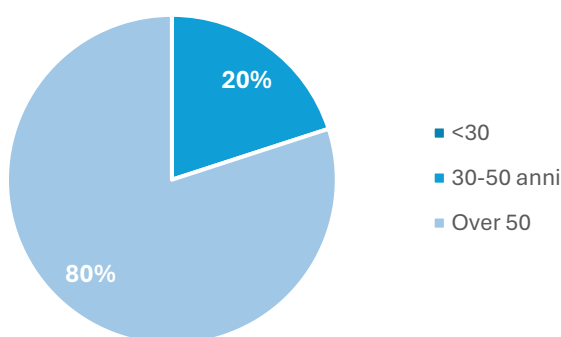


Figura 8- Divisione del Collegio Sindacale per età

La **Società di Revisione** incaricata di revisionare i bilanci d'esercizio di Impresa CEV è Expert Audit S.r.l., con incarico a scadenza all'approvazione del bilancio con chiusura al 31/12/2024.

Impresa CEV ha nominato un **Procuratore** e sei **Procuratori Speciali** con il compito di svolgere determinati atti in nome e per conto della società; di tutti i procuratori è presente una sola donna, cinque di questi rientrano nella fascia d'età tra i 30 e i 50 anni e due in quella di Over 50.

In conformità con quanto richiesto dalla certificazione SA8000, impresa CEV si è dotata di un **Social Performance Team**, un gruppo di lavoro che si occupa di gestire e monitorare il sistema di responsabilità sociale dell'organizzazione. L'organismo si caratterizza da una composizione bilanciata di rappresentanti aziendali e rappresentanti dei lavoratori e assume un ruolo strategico nella verifica dei

requisiti della certificazione e nella gestione e sviluppo del sistema di responsabilità sociale. **IL SPT** si compone di tre membri donne due di queste rientrano nella fascia d'età tra i 30 e i 50 anni e una in quella di Over 50.

Il sistema di management di Impresa CEV supporta il CdA e il Collegio Sindacale nel controllo e gestione della società da un sistema di management delle principali funzioni aziendali:

- Responsabile protezione dati;
- Responsabile RQHSE;
- RSPP;
- Responsabile Ambiente;
- Responsabile Ufficio Amministrativo;
- Responsabile Monitoraggio economico commesse;
- Responsabile Ufficio Acquisti;
- Responsabile del Personale;
- Responsabile Ufficio Commerciale;
- Responsabile Preventivi/Gare;
- Responsabile Logistica;
- Responsabile Progettazione.

Focus partnership

GRI 2-28

Impresa CEV è socia di **ANCE**, l'Associazione Nazionale Costruttori Edili nata nel 1946 che promuove politiche capaci di coniugare le capacità imprenditoriali del settore delle costruzioni con gli interessi e i bisogni della società civile.

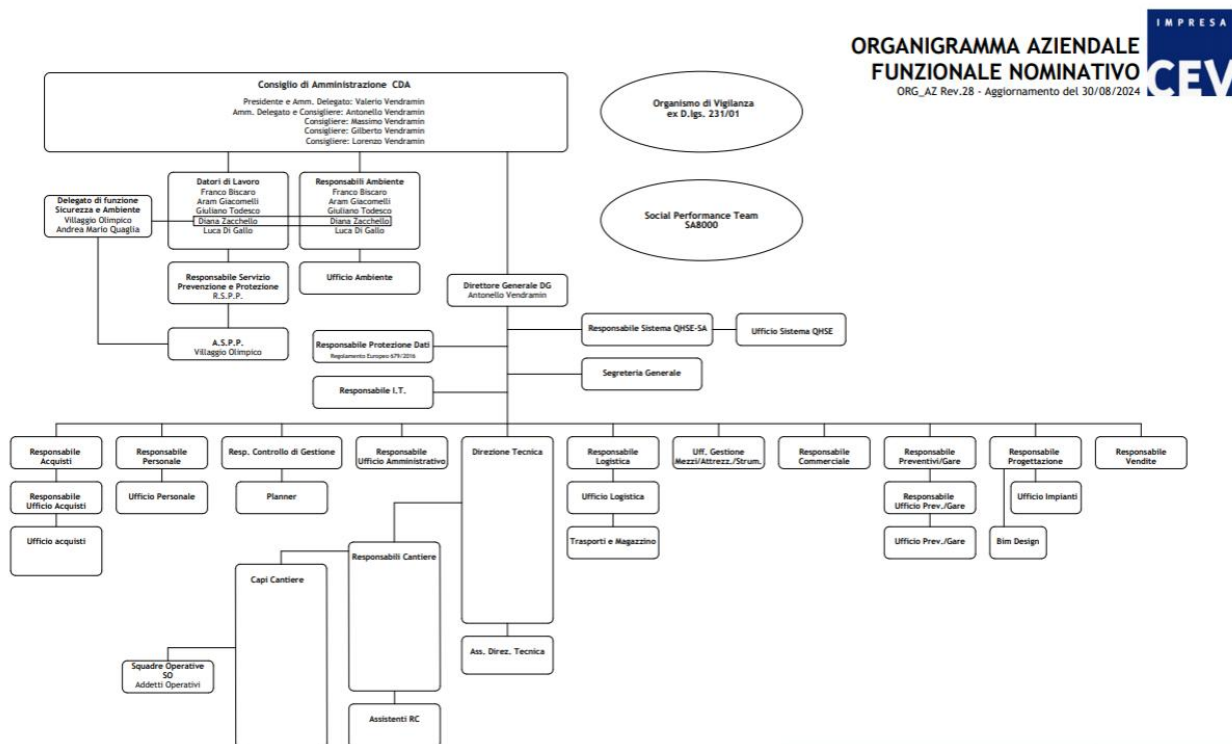


Figura 9- Organigramma

L'**Organismo di Vigilanza (OdV)** ha il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e di curarne il relativo aggiornamento attraverso riunioni periodiche. Tale organo è stato designato nel rispetto dei principi di autonomia, indipendenza, professionalità, continuità di azione e onorabilità previsti dalle associazioni di categoria più rappresentative. L'obiettivo dell'OdV è quello di vigilare sull'effettività del Modello di Gestione e Controllo di Impresa CEV, ma anche sul mantenimento dei requisiti di adeguatezza e sulla ricezione di segnalazioni illecite tramite la procedura whistleblowing.

La relazione periodica dell'OdV ha rilevato una gestione corretta e ordinata delle procedure interne, evidenziando l'assenza di criticità sostanziali e non ha formulato segnalazioni né violazioni del Modello organizzativo e del Codice Etico.

4.4 Ruoli, responsabilità e poteri in ambito ESG

GRI 2-12; 2-13

Seppur non ci sia una delega formale rispetto alle tematiche ESG, nel primo semestre un consigliere ed un procuratore speciale possiedono delega sui temi della salute e sicurezza sul lavoro e ambientali; nel secondo semestre ad avere responsabilità in materia di salute, sicurezza e ambiente sono i sei procuratori speciali e il procuratore, aumentando così significativamente l'attenzione sui temi.

Dal 2020 è stata nominata una responsabile in materia HSE – *Health, Safety and Environment* a cui è stata affiancata successivamente una nuova risorsa a supporto.

Inoltre, nel rispetto dei requisiti della norma SA8000, Impresa CEV si è dotata di un Social Performance Team.

4.5 La Catena del Valore

GRI 2-6

La catena del valore di Impresa CEV riflette i valori di qualità e responsabilità ambientale e sociale che guidano l'azienda. L'articolazione presentata nella tabella successiva mostra le attività suddivise nelle tre fasi principali (*upstream, process, downstream*) accompagnate da attività trasversali (*cross-functional activities*), con l'obiettivo di presentare in modo lineare l'intero ciclo delle attività aziendali. Inoltre, è presente un'ulteriore specifica per la fase di *upstream*, con una suddivisione delle attività legate agli appalti e alle commesse.

Tabella 8- Catena del valore

Upstream Attività preliminari legate all'analisi delle opportunità di mercato e alla preparazione tecnico-amministrativa delle offerte.		Process Fase operativa di gestione e realizzazione delle commesse.	Downstream Attività conclusive e di valorizzazione del risultato per il cliente.	Cross-Functional Activities Attività trasversali che supportano l'intero ciclo di vita del progetto.
Appalti	Commesse			
Analisi dei bandi di gara e selezione delle opportunità coerenti con le competenze aziendali.	Analisi delle richieste dirette dei clienti e realizzazione di offerte personalizzate.	Progettazione dell'opera, svolta internamente o affidata a professionisti esterni qualificati.	Verifica e collaudo tecnico-amministrativo dell'intervento.	Pianificazione strategica e analisi del contesto, con valutazione di rischi e opportunità.
Elaborazione dell'offerta tecnico-economica e predisposizione della documentazione necessaria.	Valutazione della fattibilità tecnico-economica e definizione delle condizioni contrattuali.	Selezione e qualifica di eventuali ditte subappaltatrici e fornitori, secondo criteri di qualità, sicurezza e sostenibilità ambientale e sociale.	Consegna dell'opera completa di tutta la documentazione certificativa e di conformità prevista dalla normativa e dai contratti.	Gestione integrata QHSE-SA a supporto della conformità normativa e del miglioramento continuo.
Partecipazione alle procedure di gara e gestione dell'esito.		Predisposizione della documentazione di cantiere e pianificazione delle attività operative.	Gestione di eventuali interventi post-consegna e supporto tecnico al cliente.	Controllo economico-finanziario e monitoraggio delle performance di commessa.

		Formazione specifica del personale tecnico e di cantiere.	Raccolta di feedback, analisi della soddisfazione del cliente e miglioramento continuo dei servizi anche in base alle esigenze di mercato.	Coinvolgimento degli stakeholder per garantire trasparenza, fiducia e valore condiviso lungo tutta la catena del valore.
		Esecuzione delle opere, con personale interno e/o subappaltatori.		Formazione del personale in ambito tecnico e di salute e sicurezza.
		Monitoraggio costante dello stato di avanzamento lavori, della qualità e della sicurezza.		

4.6 Etica, Integrità e Compliance aziendale

GRI 2-15; 2-16; 2-26; 2-27

VSME C7

L'azienda si è dotata di un **Modello di Organizzazione e Gestione**, il Modello 231, finalizzato alla prevenzione dei reati di cui al D.lgs 231/01 da parte di coloro che hanno relazioni con Impresa CEV. Per far comprendere l'importanza di tale documento a tutti i dipendenti, e in generale a tutti coloro che operano con Impresa CEV, l'azienda ha pubblicato sul proprio sito web un Manifesto in cui si spiegano le motivazioni, l'importanza e le conseguenze dell'adozione di tale modello.

La comunicazione del Manifesto è avvenuta anche tramite l'area dedicata nell'intranet aziendale, ma anche attraverso la distribuzione di copie cartacee per assicurarne l'accesso da parte di tutti. Inoltre, Impresa CEV ha messo a disposizione una formazione e-learning per tutti i collaboratori e una formazione in aula per le figure apicali.

A gennaio 2022, Impresa CEV ha adottato un **Codice Etico** aziendale con l'obiettivo di contribuire alla diffusione di una cultura basata su trasparenza ed

equità, identificando le regole di comportamento e i valori aziendali. Il Codice si basa sui valori di legalità e trasparenza, integrità e correttezza, rispetto e responsabilità, centrali in ogni azione dell'azienda. Inoltre, all'interno del documento sono presentati i principali ambiti in cui tali comportamenti sono richiesti: gestione degli affari; salute, sicurezza e ambiente; divieto di discriminazione e di atti ritorsivi; trattamento di informazioni; uso delle risorse informatiche; libri contabili, registri societari e adempimento fiscali; condotta societaria e conflitti di interesse.

Per consentire una corretta comunicazione di eventuali illeciti da parte dei propri dipendenti, Impresa CEV si è dotata di un **sistema di whistleblowing**. Il sistema di comunicazione designato consente di segnalare le violazioni nel rispetto dei criteri di riservatezza dell'identità del segnalante, al fine di prevenire ritorsioni di qualunque tipo nei suoi confronti e di garantire un accertamento della veridicità dei fatti. È possibile accedere a tale sistema attraverso il sito web aziendale e scegliere il canale di

Focus Premio Cassa Edile Fair Play

A ottobre 2024, Impresa CEV ha ottenuto l'importante riconoscimento **Premio Cassa Edile Fair Play**, conferito alle imprese che si distinguono per correttezza, regolarità contributiva e rispetto delle scadenze, garantendo serenità ai dipendenti e alle proprie famiglie. Grazie a questo riconoscimento, Impresa CEV si pone come esempio virtuoso nel settore delle costruzioni, un'ulteriore conferma dell'impegno etico e sociale aziendale.

segnalazione interna più adatto: scritto, orale o una richiesta di colloquio in presenza. Nel 2024 non sono state registrate segnalazioni.

Il **Rating di Legalità**, introdotto in Italia nel 2012 dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM), è uno strumento volto a promuovere comportamenti etici nell'ambito aziendale. Nel 2024, Impresa CEV ha ottenuto il Rating di Legalità rilasciato dall'AGCM con un punteggio di ★★★, un riconoscimento del rispetto di elevati standard di legalità da parte dell'azienda. Questo "premio" dimostra la certificazione di una gestione aziendale trasparente, etica e virtuosa che vanno oltre i requisiti normativi. L'obiettivo per il 2025 è di richiedere una nuova valutazione.

4.7 Certificazioni e Sistemi di Gestione

VSME B1

Impresa CEV considera essenziale l'ottenimento di una certificazione esterna per gli sforzi compiuti in ambito di sostenibilità e non solo. Qualità, solidità ed efficienza sono punti saldi della gestione aziendale e le certificazioni ottenute dimostrano la volontà di operare secondo i più alti standard internazionali. Le certificazioni ISO 9001, 14001 e 45001 sono state riconfermate nel 2024, così come la certificazione SA 8000 è stata mantenuta dall'audit di terza parte svolto.

ISO 9001 – Sistema di Gestione per la Qualità

Ottenuta per la prima volta nel 2003, la Certificazione ISO 9001 testimonia l'impegno costante verso il miglioramento dei servizi offerti e della soddisfazione del cliente. Questa certificazione garantisce un monitoraggio costante delle attività aziendali, della tracciabilità dei processi e dell'adozione di azioni correttive, il tutto in un'ottica di miglioramento continuo.

ISO 14001 – Sistema di Gestione Ambientale

La responsabilità ambientale di Impresa CEV è garantita da un Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma ISO 14001. L'azienda ha infatti dimostrato il proprio impegno verso un miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, un elemento fondamentale soprattutto considerando il potenziale impatto ambientale del settore delle costruzioni.

ISO 45001 – Salute e Sicurezza sul Lavoro

Per soddisfare i requisiti di qualità e solidità, è fondamentale garantire luoghi di lavoro sicuri per i propri dipendenti. Ottenendo la certificazione ISO 45001, Impresa CEV dimostra l'impegno per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nella propria sede e nei cantieri in cui opera.

SA 8000 – Responsabilità Sociale

Nel 2023, Impresa CEV ha ottenuto per la prima volta la certificazione SA8000 per il proprio sistema di gestione per la protezione dei diritti dei lavoratori. L'azienda ha deciso di coinvolgere l'intera filiera di fornitura nel rispetto dei principali aspetti della norma, impegnandosi a garantire condizioni di lavoro etiche, sicure e dignitose, contrastare la discriminazione, il lavoro minorile o forzato e promuovere la libertà di associazione e diritto alla contrattazione.

Obiettivo 2025

Impresa CEV prevede di ottenere la certificazione per il **Sistema di Gestione per Parità di Genere secondo la UNI PdR 125** entro il 2025. Questa certificazione rappresenta un passo fondamentale nel percorso di attenzione e rispetto delle diversità e dell'inclusione.

4.8 La Politica Integrata

GRI 2-23

VSME C7

Con l'obiettivo di garantire un elevato livello di qualità ed eccellenza nella realizzazione dei propri progetti, nel 2022 Impresa CEV ha adottato un **Sistema di Gestione Integrato** che comprende i principi di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza e Responsabilità Sociale. Questo sistema si basa sulla conformità alle normative internazionali ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e SA8000.

All'interno della **Politica QHSE-SA**, Impresa CEV si pone tre obiettivi principali:

- **Garantire un prodotto/servizio di qualità nel rispetto dell'ambiente, della sicurezza e della responsabilità sociale;**
- **Promuovere autonomia e responsabilità ai propri collaboratori, trasmettendo i valori etici e sociali dell'azienda;**
- **Ottimizzare le risorse e promuovere un approccio sinergico tra tutte le aree dell'azienda.**

La Politica è stata comunicata a tutti i principali stakeholder interni ed esterni, i quali hanno la possibilità di inviare suggerimenti o reclami tramite una casella di posta elettronica, gestita dal Social Performance Team. Inoltre, l'azienda si impegna a monitorare costantemente l'adozione delle sue linee guida, effettuando revisioni periodiche del documento per garantire un miglioramento continuo.

4.9 Sicurezza delle informazioni e tutela della privacy

GRI 418-1

L'integrità e la riservatezza dei dati è un aspetto fondamentale per garantire un servizio ottimale al cliente.

Nel corso del 2024 è stata condotta una *gap analysis* per identificare potenziali aree di miglioramento e definire azioni correttive. Questo lavoro si è basato anche sulle indicazioni emerse dal *Vulnerability Assessment* commissionato nel 2022 a una Società esterna che ha fornito linee guida concrete per il rafforzamento delle difese informatiche.

Tra gli interventi più significativi messi in atto da Impresa CEV si segnalano:

- **Isolamento delle reti critiche:** separazione della rete di backup dal server principale e implementazione di una rete ospiti totalmente isolata;
- **Protezione avanzata del backup:** introduzione di un cryptolocket e adozione di un sistema di backup locale per i dati della suite Microsoft 365, al fine di garantirne accessibilità e protezione anche in caso di incidenti o malfunzionamenti;
- **Rafforzamento infrastrutturale:** sostituzione dei vecchi firewall con un sistema di doppio firewall in alta affidabilità (HA deployment), per aumentare la resilienza della rete;
- **Protezione degli end-point:** avvio della sostituzione dell'antivirus aziendale con Kaspersky (già installato su oltre metà dei client) e introduzione di una consolle di supervisione centralizzata, per assicurare un monitoraggio globale di tutti i dispositivi.

Dal punto di vista normativo, nell'ultimo anno non è stato necessario aggiornare la Valutazione di Impatto del Trattamento dei Dati Personali (DPIA), a testimonianza della piena conformità dei processi aziendali alle normative vigenti in materia di protezione dei dati personali.

Infine, per rafforzare la cultura interna sulla gestione responsabile delle informazioni, Impresa CEV ha redatto un Regolamento aziendale che disciplina l'uso corretto degli strumenti informatici, della posta elettronica e di Internet.

Obiettivo 2025: Per migliorare la gestione dei dati e aumentare la sicurezza degli stessi, Impresa CEV si è posta l'obiettivo di inserire un **Responsabile IT**

Nel 2024, Impresa CEV non ha ricevuto denunce per la perdita di dati e non ha registrato fughe, furti o perdite di dati dei clienti.

5. Capitale umano, Relazioni e Impatto Sociale

Per Impresa CEV, le persone rappresentano un asset fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi di business e sostenibilità. Nel 2023, l'azienda ha conseguito un importante traguardo con l'ottenimento della certificazione **SA8000:2014**, che attesta l'adozione di un **Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale** conforme agli standard internazionali promossi da Social Accountability International (SAI). Questa scelta dimostra la volontà dell'azienda di integrare i principi etici e sociali all'interno della gestione aziendale, con la promessa di operare in modo responsabile nei confronti di tutti gli stakeholder interni ed esterni.

Il valore di Impresa CEV si misura anche attraverso le relazioni che costruisce con i dipendenti, i fornitori, i clienti e le comunità in cui opera. La dimensione sociale è un pilastro fondamentale nella strategia di sostenibilità dell'azienda, come dimostrano i risultati ottenuti negli ultimi anni e gli obiettivi fissati per il prossimo triennio.

Il rispetto e la valorizzazione dei dipendenti sono al centro di questo impegno. Garantire una **crescita professionale equa** e una **stabilità occupazionale** sono fattori chiave per il benessere del personale. Un benessere che passa anche attraverso l'aspetto della salute e della sicurezza, chiave per qualsiasi organizzazione, ma fondamentale soprattutto per un settore, quello delle costruzioni, in cui i rischi sono maggiori. Per tale motivo, Impresa CEV adotta tutte le misure necessarie per garantire un ambiente di lavoro sicuro, promuovendo il benessere di ogni individuo.

L'azienda si impegna a scegliere fornitori e subappaltatori che rispettino requisiti stringenti in ambito ambientale, sociale e di salute e sicurezza e a coinvolgere la comunità nei propri progetti attivi, sostenendola tramite iniziative di sponsorizzazione.

5.1 Analisi del contesto e dei rischi/ opportunità

Nell'ambito del proprio Sistema di Gestione Integrato, Impresa CEV effettua con cadenza annuale un'analisi strutturata dei rischi e delle opportunità connessi alla gestione delle risorse umane, ponendo particolare attenzione ai principi di conoscenza, competenza e consapevolezza come elementi chiave per uno sviluppo responsabile.

Tabella 9- Analisi dei rischi relativi al personale

Descrizione fattore	Rischio	Opportunità	Area di rischio
Risorse umane (Conoscenza, competenza e consapevolezza) Le competenze del personale sono costantemente monitorate dalla Direzione, che ne promuove il continuo miglioramento attraverso azioni mirate. La formazione è pianificata in base alle esigenze operative e comprende sia corsi di aggiornamento professionale sia la formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza, con l'obiettivo di accrescere le competenze e prevenire infortuni sul lavoro.	• Rischio di avere personale poco qualificato e competente con possibilità di carenze in fase operativa (non conformità) • Rischio di perdita di motivazione del personale	• Personale competente, preparato e motivato. • Fidelizzazione del personale.	4-basso

Gestione delle risorse umane nei cantieri

GRI 2-8

La Direzione riconosce il valore strategico delle risorse umane impiegate nei cantieri, comprese quelle appartenenti alle imprese subappaltatrici, e promuove un approccio partecipativo e consapevole alla gestione delle attività operative.

In linea con i principi di responsabilità sociale e ambientale, Impresa CEV ha adottato una strategia utile alla **qualifica dei fornitori** che include anche i **subappaltatori**. In questo modo, l'azienda si assicura che le aziende che collaborano direttamente nei cantieri rispettino i requisiti minimi in ambito di diritti umani e di gestione della salute e sicurezza sul cantiere.

Particolare attenzione è rivolta ai lavoratori dei subappaltatori: la Direzione, tramite il Responsabile del Sistema Ambientale, organizza periodici incontri informativi e sopralluoghi nei cantieri finalizzati a promuovere comportamenti corretti e responsabili.

5.2 Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale

VSME C7

L'implementazione del Sistema SA8000 si inserisce nel più ampio Sistema di Gestione Integrato (Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza), garantendo coerenza, monitoraggio e miglioramento continuo delle prestazioni etiche e sociali. La **Politica di Responsabilità Sociale** viene consegnata a tutti i dipendenti all'atto dell'assunzione, è esposta nella bacheca aziendale ed è presente sul sito web aziendale, così da garantirne la piena diffusione a tutta la popolazione aziendale. Tale Politica è oggetto di revisione periodica e riflette l'impegno aziendale nei confronti della responsabilità sociale d'impresa.

Nel 2024 è stato eseguito un audit interno con esito positivo e due raccomandazioni chiuse positivamente e un audit esterno in data 09/09/2024, da cui sono emerse sei non conformità minori, tutte affrontate e in gran parte chiuse positivamente alla fine dell'anno.

5.2.1 Coinvolgimento del personale

L'implementazione del Sistema SA8000 è supportata da un forte coinvolgimento del personale, attraverso percorsi formativi dedicati, strumenti di comunicazione interna e la costituzione del Social Performance Team (SPT).

Il SPT supporta la Direzione nell'individuare, valutare e prevenire i rischi legati al pilastro sociale della sostenibilità e si riunisce periodicamente per monitorare i diversi indicatori previsti dalla norma. Nello specifico, Impresa CEV si impegna a rispettare i 10 principi elencati nello schema a seguire.

Conformità legislativa	Lotta al lavoro infantile	Lotta al lavoro obbligato	Salute e sicurezza per i lavoratori	Favorire la contrattazione collettiva
Lotta alla discriminazione	Sistema sanzionatorio	Rispetto dell'orario lavorativo	Sostegno all'equa retribuzione	Favorire la segnalazione

Figura 10- Pilastri Sistema di Gestione SA 8000

Il 27 novembre 2024 è stato costituito un nuovo **SPT**, comunicato a tutto il personale anche tramite affissione nelle bacheche della sede e dei cantieri, con due nuove rappresentanti dei lavoratori. La società ha reso pubbliche sul proprio sito le procedure per la Gestione Reclami e Segnalazioni e quella relativa al **Lavoro Infantile e Lavoro Obbligato**, garantendo canali trasparenti e accessibili per tutti gli stakeholder.

Obiettivo 2025

Come indicato precedentemente, nel corso del 2025 CEV S.p.A. si pone l'obiettivo strategico di ottenere la **certificazione per la Parità di Genere**, in conformità alla prassi di riferimento **UNI/PdR 125:2022**. Tale traguardo rappresenterà un ulteriore passo avanti nel percorso di crescita inclusiva e rispettosa e un primo tassello per il consolidamento di politiche aziendali orientate all'uguaglianza di genere, alla valorizzazione delle diversità e al miglioramento del benessere organizzativo.

5.3 Occupazione, contratti e distribuzione del personale

GRI 2-7; 2-30; 401-3
VSME B1; B8; B11

Al 31 dicembre 2024 il personale di Impresa CEV conta **161 risorse**, con una **crescita del 20%** rispetto all'esercizio precedente, sottolineando la resilienza e l'adattabilità del modello di business adottato che, nonostante le difficoltà del settore, ha dimostrato capacità di rinnovarsi e cogliere nuove opportunità.

Il 100% dei dipendenti di Impresa CEV è coperto da contrattazione collettiva, riconducibili al **Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) Edile Industria**. L'azienda assicura condizioni retributive in linea con quanto previsto dalla contrattazione nazionale e garantisce ai lavoratori il diritto alla contrattazione collettiva, offrendo i mezzi e il tempo necessario per incontrarsi in maniera strutturata. Inoltre, l'orario di lavoro ordinario e straordinario risulta in linea con quanto prestabilito dal CCNL.

Dei contratti attivi in azienda, il **93% è a tempo indeterminato** a dimostrazione della volontà dell'azienda di garantire stabilità lavorativa ai propri dipendenti. Della restante parte, il 4% è assunto con contratto a tempo determinato, mentre il 3% tramite contratto di apprendistato.

Come dettagliato nella tabella sottostante, la maggior parte dei dipendenti risulta essere assunta con un contratto a **tempo pieno (99%)** ed il restante 1% con contratto part-time. Nel corso del 2024, è stata effettuata una trasformazione contrattuale da full time a part time per una collaboratrice che ne ha fatto richiesta.

Infine, nel corso del 2024, non sono stati registrati congedi di maternità, mentre è stato registrato un congedo di paternità.

Tabella 10- Divisione dei dipendenti per tipologia contrattuale

Categoria	Uomini	Donne	Totale
Dipendenti totali	145	16	161
Indeterminato	135	14	149
Determinato	7	0	7
Apprendistato	2	3	5
Part-time	1	0	1
Full-time	145	15	160

5.4 Diversità, equità e inclusione

GRI 405-1
VSME C5

Nonostante operi in un settore produttivo tradizionalmente maschile, Impresa CEV ha registrato un **aumento della presenza femminile**, riservata soprattutto a determinati ruoli. Nel 2024, dei 161 dipendenti totali, 16 sono donne e 145 sono uomini: la percentuale femminile è passata dall'8% al 10% della popolazione aziendale.

Impresa CEV, inoltre, analizza anche la presenza di personale straniero all'interno dell'organico e a fine 2024 si registrano 8 dipendenti, tutti operai e appartenenti al genere maschile.

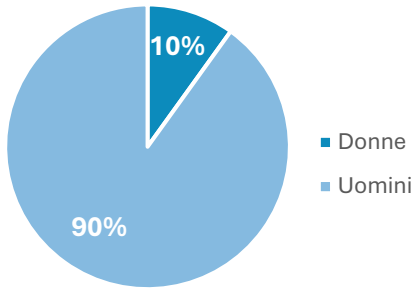


Figura 11- Divisione dei dipendenti per genere

La presenza femminile è riservata alle categorie impiegatizie in cui, nello specifico, le donne rappresentano la maggioranza degli impiegati amministrativi (83%).

Tabella 11- Divisione dei dipendenti per inquadramento

Categoria	Uomini	Donne	Totale
Soci	5	0	5
Dirigenti	7	0	7
Quadri	11	2	13
Impiegati Tecnici	46	9	55
Impiegati Amministrativi	1	5	6
Operai	75	0	75

Per quanto riguarda la diversità in termini di fasce generazionali, la maggior parte dei dipendenti si concentra nella fascia d'età Over 50 anni, che rappresenta il 50% del totale.

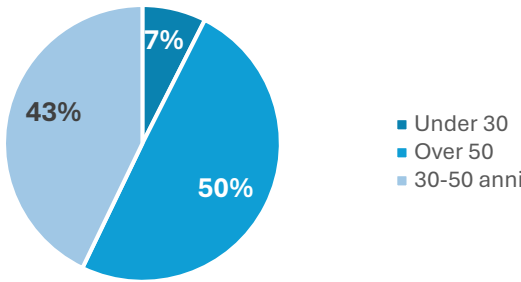


Figura 12- Divisione dipendenti per età

Al 31/12/2024 non risulta personale appartenente alle categorie protette; tuttavia, nel corso del 2024 hanno lavorato in azienda due dipendenti (un uomo e una donna) occupati rispettivamente come operaio e impiegato e Impresa CEV si impegna nel 2025 ad assumere un dipendente appartenente alle categorie protette.

5.4.1 Gender pay gap e pari opportunità

GRI 405-2
VSME B10

Impresa CEV monitora con attenzione la **parità retributiva** tra uomini e donne, in linea con i principi di equità e inclusione. L'analisi del gender pay gap è stata condotta considerando la Retribuzione Annua Lorda (RAL) dei dipendenti, distinta per livello contrattuale, categoria professionale e tipologia di contratto, con la RAL delle lavoratrici part-time rapportata al tempo pieno.

L'analisi delle retribuzioni medie evidenzia che, nei livelli dove è presente una rappresentanza femminile significativa, la differenza percentuale media tra RAL femminile e maschile varia dal -7% al -29%, con punte negative più accentuate nei livelli impiegatizi e di alta specializzazione.

L'Azienda riconosce l'esigenza di proseguire nel proprio percorso di riduzione del divario retributivo di genere, un percorso che avrà un passaggio decisivo nel corso del 2025 con l'ottenimento della Certificazione per la Parità di Genere UNI PdR 125:2022.

Obiettivo 2025

L'azienda intende **valutare e prevenire i rischi di molestie e aggressioni** attraverso l'adozione di un **protocollo dedicato**, volto a fornire ai dipendenti strumenti chiari per la prevenzione e la **segnalazione** di eventuali episodi al comitato interno preposto, che ne garantirà una gestione corretta, riservata e tempestiva.

5.5 Analisi del turnover del personale

GRI 401-1

Come ribadito nei paragrafi precedenti, l'organico aziendale di Impresa CEV è aumentato rispetto all'esercizio precedente, passando da 134 a 161 risorse assunte.

Il tasso di turnover complessivo si attesta **al 50%**, in aumento rispetto al 41% del 2023. Tuttavia, analizzando nel dettaglio il turnover, si registra un aumento del turnover positivo (rappresentato dagli ingressi rispetto all'organico di inizio periodo) che si attesta al 34%, contro il 28% del 2023. L'indice di compensazione, ovvero il rapporto tra ingressi e uscite, risulta pari a 164%, segnalando una capacità di reintegro e potenziamento dell'organico superiore al numero di cessazioni.

Sotto il profilo di genere, il turnover femminile si conferma più elevato rispetto a quello maschile (74% contro 48%), anche se in lieve riduzione rispetto al 2023 (82%).

Gli ingressi nel 2024 sono stati 46, con un incremento del 59% rispetto al 2023, mentre le uscite si attestano a 28 (+40%) e riguardano principalmente dimissioni volontarie. Delle nuove assunzioni, l'85% ha sottoscritto un contratto a tempo indeterminato e il 100% delle donne è stato assunto con questa tipologia contrattuale.

Tabella 12- Assunzioni e cessazioni

Assunzioni				
Dipendenti per genere e fascia d'età	<30	30-50	>50	Totale
Uomini	5	16	19	40
Donne	1	5	0	6
Totale	6	21	19	46

Cessazioni				
Dipendenti per genere e fascia d'età	<30	30-50	>50	Totale
Uomini	3	5	16	24
Donne	1	3	0	4
Totale	4	8	16	28

A partire dal 2023, l'azienda ha introdotto un portale dedicato ai **servizi di welfare aziendale**, attraverso il quale tutti i dipendenti possono usufruire di buoni acquisto e altri benefit volti a favorire il benessere personale e familiare.

In un'ottica di maggiore equilibrio tra vita professionale e privata, CEV offre la possibilità di svolgere giornate di lavoro da casa a chi ne faccia richiesta, anche se tale sistema non è ancora standardizzato pienamente all'interno dell'organizzazione.

5.5.1 Analisi del tasso di retention

A partire dal 2024, si è analizzato il **tasso di retention** del personale per i dati relativi al 2023 e al 2024. La retention complessiva si attesta all'86,6%, in lieve diminuzione rispetto al 90,01%. Dall'analisi per genere si rileva, inoltre, una retention superiore alla media per le donne (90,9%), mentre rispetto all'inquadramento, gli impiegati (91,7%) e i quadri e dirigenti (100%) mostrano elevata stabilità.

Tabella 13- Analisi retention

Cluster	Retention 2024	Retention 2023
< 30 anni	88,2%	81,8%
Anzianità < 12 mesi	58,8%	45,5%
Operai	80,3%	89,7%
Impiegati	91,7%	92,1%
Quadri + Dirigenti	100,0%	92,9%
Donne	90,9%	100,0%
Totale	86,6%	90,1%

Obiettivo 2025

Attualmente, l'azienda non dispone di una procedura formalizzata per l'inserimento del nuovo personale, sebbene le nuove assunzioni siano accompagnate da un affiancamento operativo da parte di figure senior. Tra gli obiettivi prioritari per il 2025 è prevista l'adozione di una **procedura strutturata di onboarding**, finalizzata a migliorare l'intero iter di inserimento del personale.

5.6 Sviluppo delle competenze e formazione del personale

GRI 404-1; 404-2

Garantire una crescita professionale senza discriminazioni all'interno di Impresa CEV è fondamentale nell'obiettivo di crescita sostenibile e strutturata. Le competenze delle risorse umane, fondamentali per l'operatività dei processi e la conformità delle opere realizzate, sono monitorate dalla Direzione Aziendale. La formazione tecnica è finalizzata all'accrescimento delle competenze ed è garantita da una pianificazione puntuale dei corsi specifici in base alle esigenze riscontrate.

Nel 2024, sono state erogate 1.696 ore di formazione, in lieve diminuzione rispetto alle 1.703 ore del 2023. Il monte ore complessivo include, oltre i corsi successivamente elencati e descritti, anche le ore di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, un aspetto centrale per sensibilizzare i lavoratori e prevenire eventuali incidenti o infortuni.

Nello specifico, sono state 46 le ore totali di formazione tecnica (esclusa quella relativa alla formazione salute e sicurezza), in aumento rispetto alle 39 ore del 2023.

	2024	2023
Uomini		
Dirigenti	-	-
Quadri	-	1,3
Impiegati	-	-
Operai	-	-
Donne		
Quadri	3	2,5
Impiegati	2,9	2,1

Tabella 14- Formazione tecnica pro-capite

Nel 2023, Impresa CEV ha avviato un percorso formativo continuo in ambito ambientale, che è proseguito anche nel 2024, con particolare focus sulla **gestione dei rifiuti**. Infatti, sono stati erogati corsi specifici per l'utilizzo del portale **RENTRI**, comprendenti sessioni introduttive e aggiornamenti in merito alle evoluzioni normative del settore.

Obiettivo 2025

Per il 2025, Impresa CEV intende rafforzare il proprio impegno nella formazione e nello sviluppo delle competenze del personale, ampliando i **percorsi formativi** a supporto della **crescita professionale** e della **cultura della sostenibilità**.

Tra le principali iniziative previste figurano:

- formazione sulla norma SA8000;
- corsi dedicati alla certificazione ISO 37001 in materia di prevenzione della corruzione;
- formazione in cybersecurity;
- aggiornamenti sulla normativa prezzi e Codice Appalti;
- percorso tecnico-specialistico su gare ed ESG.

Obiettivo 2025

Attualmente, l'azienda non dispone di una procedura formalizzata attinente le modalità di sviluppo e valorizzazione del personale, tuttavia, CEV riconosce pienamente l'importanza strategica dello sviluppo del capitale umano e il suo ruolo fondamentale nel raggiungimento degli obiettivi aziendali. Per questo, tra gli obiettivi per il 2025, è prevista la formalizzazione di un **sistema attinente alla mobilità interna, valorizzazione e avanzamento di carriera**, per garantire un percorso di crescita equo e bilanciato all'intero organico.

In linea con l'impegno in termini di sostenibilità, Impresa CEV ha deciso di offrire un corso di formazione nel 2024 ai due dipendenti più coinvolti in queste tematiche, proseguendo un percorso già avviato l'anno precedente. Nel 2023, infatti, sono stati organizzati due **corsi specifici sulla sostenibilità ESG**, che hanno incluso anche un approfondimento sul rispetto del protocollo **DNSH** (*Do Not Significant Harm*). Inoltre, è stata prevista una formazione finalizzata all'adozione della norma SA8000, quale ulteriore passo verso il rafforzamento dei principi di responsabilità sociale e governance dell'impresa. Nel corso del 2024, oltre che una trasformazione contrattuale, l'azienda ha garantito **8 promozioni al proprio personale**, di tutte le categorie presenti. Le promozioni hanno riguardato il personale maschile, prevalente in azienda.

5.7 Salute e sicurezza sul lavoro

GRI 403-1; 403-2; 403-3; 403-8

La sicurezza sul lavoro e la salute del personale risultano tra le tematiche più delicate per Impresa CEV, sia a causa dell'alto rischio derivante dalla tipologia di lavoro svolto, sia per la centralità che il tema ha sempre avuto per l'azienda. Garantire ambienti di lavoro salubri e sicuri è un pilastro imprescindibile per il raggiungimento di qualunque obiettivo aziendale. Le persone di CEV devono sentirsi tutelate e in grado di poter svolgere la propria attività nel massimo della sicurezza, sia presso la sede sia presso i cantieri.

Il rispetto di queste tematiche si ramifica in impegni specifici che l'azienda rispetta in ogni situazione:

1. **Conformità e sistema di gestione:** rispettare in modo stringente tutta la normativa cogente e mantenere un Sistema di Gestione conforme alla certificazione ISO 45001 (adottato dal 2018, certificato a inizio 2020), con miglioramento continuo;
2. **Valutazione dei rischi:** identificare, valutare e riesaminare tutti i rischi e adottare misure preventive e protettive proporzionate;
3. **Priorità alle persone:** porre benessere e sicurezza dei lavoratori al primo posto nei processi decisionali, organizzativi e di controllo.
4. **Ambiente di lavoro sicuro:** garantire luoghi di lavoro salubri e sicuri per dipendenti, subappaltatori, clienti, fornitori e visitatori;
5. **Incidenti e near-miss:** analizzare sistematicamente infortuni ed eventi potenzialmente dannosi, individuandone le cause e attuando azioni correttive e preventive per evitarne il ripetersi;

6. **Formazione e coinvolgimento:** assicurare formazione continua, informazione e addestramento e promuovere la partecipazione consultiva e il coinvolgimento attivo di tutto il personale;
7. **Fornitori e terze parti:** coinvolgere fornitori e subappaltatori nel rispetto degli standard di salute e sicurezza, con qualifica, coordinamento e vigilanza lungo la catena di fornitura;
8. **Vigilanza diffusa:** educare e incoraggiare a un monitoraggio costante dell'ambiente di lavoro per identificare e rimuovere comportamenti e condizioni non sicuri;
9. **Coordinamento dei subappalti:** gestire i subappaltatori per assicurare salute, sicurezza e benessere di tutti i lavoratori, tutelando al contempo l'ambiente;
10. **Trasparenza e accountability:** comunicare e condividere periodicamente obiettivi, indicatori e risultati di salute e sicurezza con tutte le persone e gli stakeholder.

Nel corso del 2023, Impresa CEV ha intrapreso una **revisione approfondita del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)**, in risposta all'evoluzione organizzativa dell'azienda, con l'integrazione di nuovi rischi specifici. Contestualmente, è stata rinnovata la certificazione ISO 45001 e si è provveduto a risolvere le raccomandazioni sollevate dall'ente di certificazione, aggiornando la documentazione interna e la check-list operativa.

Anche nel 2024, l'azienda ha adottato misure significative per rafforzare il proprio sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro. In particolare, ai fini di gestire meglio l'ampia area geografica sulla quale sono sviluppati i cantieri, è stato affidato l'incarico di Datore di Lavoro a cinque Procuratori speciali, una Delega di funzione ex art.16 ed è stato nominato un nuovo **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)**. Sempre nel 2024 è stato anche eletto un nuovo **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)** tramite votazione a scrutinio segreto. Inoltre, si è proceduto a una revisione riguardante i rischi in ambito di movimentazione manuale dei carichi e fulminazione.

5.7.1 Analisi del contesto e dei rischi/ opportunità

L'analisi dei rischi e delle opportunità è un aspetto essenziale per la corretta gestione aziendale, soprattutto per quanto riguarda le tematiche relative alla gestione della salute e della sicurezza in azienda e nei cantieri in cui Impresa CEV opera. L'analisi prende in considerazione una serie di aspetti: ambiente di lavoro, attrezzature, mezzi di lavoro e strumenti di misurazione e la corretta gestione degli appaltatori.

Obiettivo 2025

A partire dal 2025, l'azienda renderà operativo un nuovo "Registro Verifiche Ispettive" fondamentale per perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo.

Tabella 15- Analisi dei rischi legati alla salute e alla sicurezza

Descrizione fattore	Rischio	Opportunità	Area di rischio
---------------------	---------	-------------	-----------------

Ambiente di lavoro Gli ambienti di lavoro sono ritenuti idonei alle attività che vengono effettuate e sono gestiti e mantenuti in maniera conforme ai requisiti cogenti sulla salute e sicurezza sul lavoro.	• Rischio di inefficienza operativa ed eventuali infortuni o incidenti • Rischio sanzioni per mancato rispetto delle leggi vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro.	• Miglioramento dell'efficienza operativa e prevenzione infortuni e incidenti	4-basso
Attrezzature, mezzi di lavoro e strumenti di misura La Direzione gestisce le necessità di acquisto di mezzi e attrezzature, garantendo che le verifiche e le manutenzioni siano effettuate periodicamente secondo scadenze programmate. Tutte le attività sono tracciate nei documenti di sistema per assicurare l'efficienza, il corretto controllo delle attrezzature e il rispetto delle verifiche obbligatorie previste dalla normativa.	• Rischio di inefficienza delle attrezzature/mezzi con ripercussioni sui costi e sulla sicurezza	• Efficienza delle attrezzature con mantenimento dei livelli operativi e di sicurezza adeguati.	4-basso
Gestione appaltatori nel rispetto delle normative per la salute e sicurezza sul lavoro La Direzione aziendale, attraverso le varie funzioni competenti, persegue l'obiettivo di coinvolgere gli appaltatori nella gestione della salute e sicurezza sul lavoro.	• Rischio di infortunio o incidente da parte degli appaltatori con conseguenze negative per l'azienda.	• Migliore prevenzione delle situazioni pericolose attraverso il corretto coinvolgimento dell'appaltatore sugli aspetti di salute e sicurezza	6-medio

5.7.2 Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza

La tutela della salute e sicurezza è stata formalizzata attraverso un Sistema Integrato di gestione QHSE-SA, revisionato periodicamente, e la cui sezione dedicata alla salute e sicurezza è certificata ai sensi della norma ISO 45001 a partire dal 2020. L'organigramma relativo alla salute e sicurezza viene aggiornato ogni qualvolta ritenuto necessario in base ai controlli interni ed esterni ed è presentato a seguire.

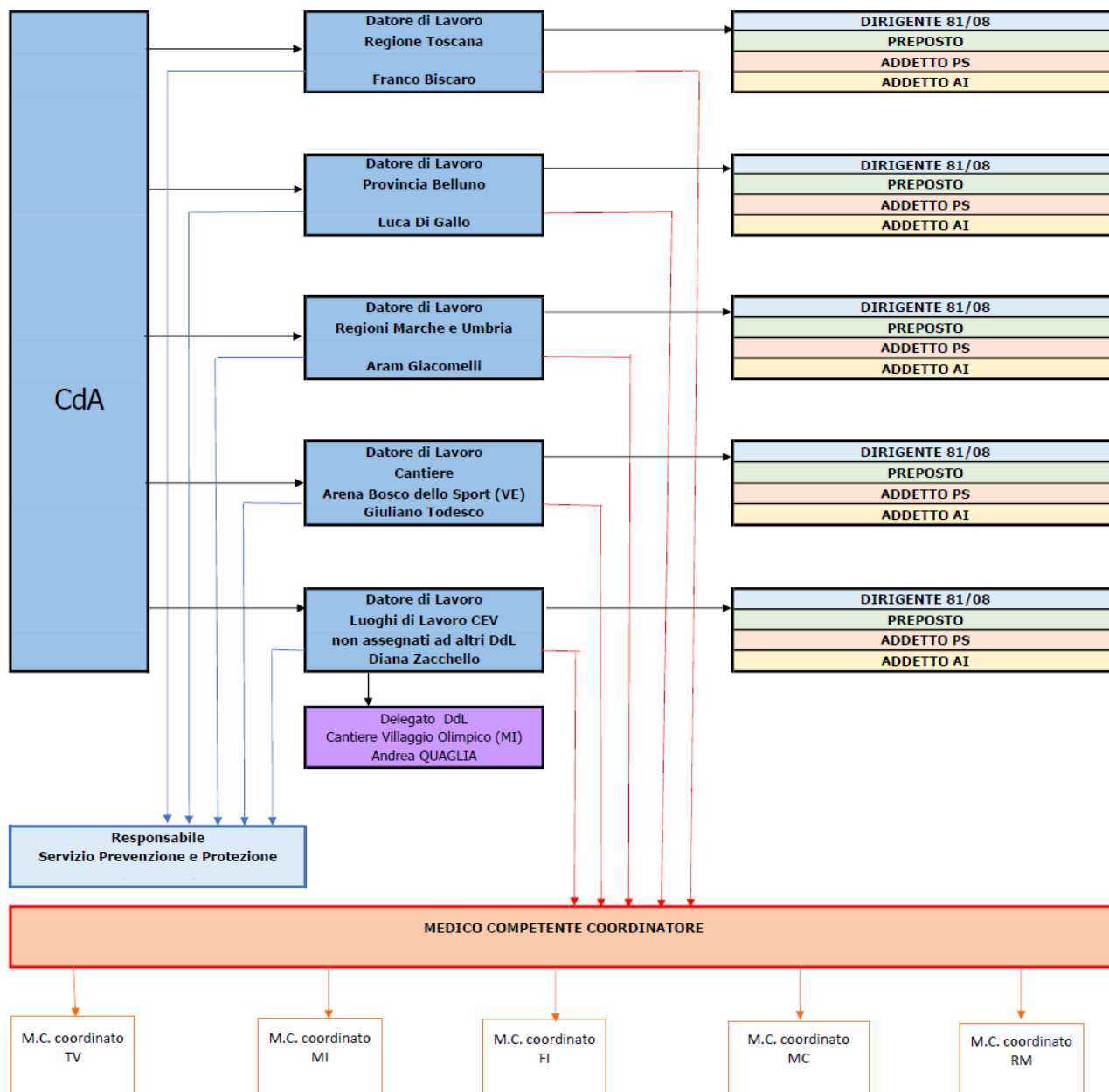


Figura 13- Organigramma della sicurezza

Il Sistema di Gestione, esteso a tutto il personale aziendale, viene utilizzato come guida nelle scelte operative, favorendo un ambiente di lavoro sicuro, salubre e orientato al benessere collettivo, che prevede:

- l'individuazione di responsabilità, procedure e processi per la corretta gestione del Sistema di Gestione della Sicurezza;
- l'individuazione delle mansioni che espongono il personale a rischi particolari che richiedono una formazione specifica;
- la definizione dei ruoli e delle responsabilità all'interno dell'azienda;

- l'aggiornamento periodico del DVR e adozione di misure per il miglioramento continuo;
- la sorveglianza sanitaria per tutto il personale, garantita dal Medico Competente;
- l'adozione dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) e della relativa formazione a tutti i dipendenti;
- la possibilità di segnalazione di pericoli e situazioni di pericolo sul lavoro attraverso il portale di whistleblowing e il canale interno per le segnalazioni;
- attività di formazione, informazione e addestramento.

La valutazione dei rischi è stata effettuata considerando tutti i fattori che possono influenzare la sicurezza dei lavoratori. Impresa CEV adotta le misure di prevenzione e quelle di protezione individuali e collettive con l'obiettivo di intervenire per l'eliminazione o la riduzione dei rischi alla fonte. Per tale motivo, attraverso la riesamina periodica della propria attività, punta ad ottenere il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di lavoro anche sotto il profilo della Prevenzione degli Infortuni e dell'Igiene del Lavoro. Oltre alla valutazione di tutti i rischi contenuti nel DVR generale, sono state effettuate approfondimenti con valutazioni specifiche relative a:



5.7.3 Aggiornamenti, audit e riesami

I Datori di Lavoro (DdL) assicurano una revisione periodica del sistema aziendale di salute e sicurezza attraverso un programma strutturato che comprende:

- riunioni periodiche tra DdL, RSPP e RLS, formalizzate con verbali, per discutere gli esiti delle verifiche del Responsabile del Sistema di Gestione;
- pianificazione ed esecuzione di sopralluoghi ricorrenti Responsabile del Sistema di Gestione e del Servizio di Prevenzione e Protezione;
- verifiche periodiche (anch'esse verbalizzate) dei Dirigenti per la sicurezza sui cantieri;
- revisione sistematica del DVR e delle misure in esso previste.

Gli output di tale sistema sono monitorati e portati a riesame della Direzione, garantendo tracciabilità, conformità normativa e miglioramento continuo delle prestazioni in materia di salute e sicurezza.

5.7.4 Comunicazione delle criticità e formazione sulla sicurezza

GRI 403-4; 403-5

Gli aggiornamenti e le novità legate alla salute e alla sicurezza devono essere condivisi tempestivamente a tutto l'organico, ma anche al personale delle ditte subappaltatrici se presenti. Impresa CEV prevede attività di comunicazione, consultazione e partecipazione rispetto alle misure di prevenzione, inclusi momenti di aggiornamento e formazione.

La formazione del personale è un aspetto cruciale per garantire un ambiente di lavoro sicuro, per questo Impresa CEV elabora un piano di formazione annuale che viene monitorato per garantire la copertura del sistema di salute e sicurezza. L'informazione e la formazione avvengono in diversi momenti, in occasione di assunzione, trasferimento o cambio mansione, introduzione o cambiamento di attrezzature di lavoro e introduzione di nuove tecnologie.

La formazione obbligatoria viene principalmente erogata tramite Enti paritetici territoriali e Enti di formazione accreditati, oltre che dal RSPP per quanto riguarda l'uso dei DPI. Nel 2024, le ore totali di formazione sono state 1.650, suddivise come presentato nella tabella a seguire.

	2024	2023
Ore pro-capite di formazione per gli uomini		
Dirigenti	7,7	-
Quadri	1,6	0,9
Impiegati	6,4	4,1
Operai	17,6	23,4
Ore pro-capite di formazione per le donne		
Dirigenti	-	-
Quadri	9,5	6,5
Impiegati	2	3,6
Operai	-	-

Tabella 16- Ore di formazione legata alla sicurezza

5.7.5 Analisi degli infortuni

GRI 403-9

VSME B9

Impresa CEV si impegna a monitorare attentamente tutti gli infortuni di entità lieve o grave per tutti i dipendenti. I dati relativi agli infortuni sono oggetto di un monitoraggio continuo anche da parte dell'OdV, al fine di garantire una gestione proattiva della sicurezza sul lavoro. Nel 2024, l'indice di incidenza degli infortuni si attesta a 18,63 per milione di ore lavorate, in lieve aumento rispetto al 17,87 dell'anno precedente. I dati registrati sono coerenti con l'aumento dell'esposizione al rischio: le ore lavorate sono cresciute del 20%.

	2024	2023
N° incidenti registrati	5	4
di cui N° incidenti gravi registrati	0	0
N° ore lavorate in un anno da tutta la forza lavoro	268.371	223.878
Indice di frequenza infortuni	18,63	17,87
N° totale ore perse per infortuni	33.546	27.985
Indice di gravità	15,62	15,63
N° medio di infortuni per cantiere	0,1550	0,1543
Media annua cantieri operativi	32,25	25,92

Tabella 17- Analisi degli incidenti registrati

L'azienda non ha registrato incidenti con conseguenze gravi né decessi a seguito di infortunio.

Il numero di incidenti registrati è passato da 4 a 5, ma la gravità dei fenomeni è rimasta stabile (15,6248 vs 15,6251) segnalando che la natura degli eventi non si è aggravata.

Il settore edile espone i lavoratori a una serie di rischi importanti che richiedono attenzioni particolari da parte di tutte le figure responsabili. Le attività introdotte hanno l'obiettivo di diffondere e consolidare tra i collaboratori una **cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili**. Infatti, per mantenere un elevato livello di rispetto dei requisiti in quest'area è fondamentale la collaborazione di tutti i soggetti interessati, interni o esterni alla società.

L'attenzione si traduce anche nella volontà di sviluppare e realizzare la produzione per soddisfare non solo i requisiti funzionali ed estetici, ma anche di assicurare il **rispetto delle più severe normative di sicurezza e qualità**.

In conformità al D.lgs. 81/08, Impresa CEV ha implementato un **Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP)** dai rischi professionali che prevede una serie di funzioni:

- Individuare i fattori di rischio, valutare i rischi e definire le misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro;
- Elaborare procedure di sicurezza per le diverse attività aziendali;
- Proporre programmi di informazione e formazione per i lavoratori;
- Partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza;
- Fornire informazioni a lavoratori e loro rappresentanti su rischi e misure di tutela.

Per garantire il **rispetto di tutte le procedure e verificare che non siano insorte nuove problematiche**, viene indetta una riunione almeno una volta l'anno (o con cadenza straordinaria, se necessario) a cui partecipano i DdL, il RLS, il Medico Competente e il Responsabile SPP. Durante queste riunioni vengono esaminati temi cruciali, quali il DVR e l'efficacia delle misure adottate, l'andamento degli infortuni e delle malattie professionali, nonché gli aggiornamenti sulla sorveglianza sanitaria. Inoltre, si discutono i criteri di scelta e le caratteristiche dei DPI, nonché i programmi di informazione e formazione.

Oltre agli incontri annuali, vengono organizzati **audit interni periodici** e, qualora all'esito di tali verifiche emergano o vengano segnalate criticità, le stesse vengono immediatamente prese in carico e gestite tempestivamente, al fine di garantire un ambiente di lavoro sicuro.

Ai sensi dell'articolo 9, comma g) del D.lgs.81/08 e successive modificazioni, è prevista la redazione di un **Piano Operativo di Sicurezza (POS)** per ogni cantiere temporaneo o mobile, un documento in cui si identificano tutte le misure di prevenzione e protezione da adottare durante le attività. Nel POS vengono incluse tutte le informazioni relative all'organizzazione del cantiere, all'esecuzione dei lavori, alle macchine e attrezzature utilizzate, alle procedure operative e alle misure di sicurezza da applicazione. Questo documento viene redatto prima dell'inizio dei lavori ed è specifico per ogni cantiere.

Le **ditte in appalto sono oggetto periodico di verifica** attraverso una scheda di valutazione focalizzata sulle performance in termini di salute e sicurezza, oltre che di elementi relativi alla sfera ambientale e sociale. Le valutazioni sono oggetto di monitoraggio per tutti i fornitori/ subappaltatori di materiali, prodotti e servizi e sono gestite dal Responsabile dell'Ufficio Acquisti e dal SPT.

5.8 Catena di fornitura responsabile

Impresa CEV adotta un approccio responsabile nella gestione della propria catena di fornitura, con l'obiettivo di garantire che i partner commerciali condividano i valori etici, di legalità, sicurezza sul lavoro e trasparenza che guidano il business. Per queste ragioni, l'impresa adotta un sistema di qualifica dei fornitori utile non solo a scegliere fornitori più responsabili, ma anche a diffondere la cultura della responsabilità d'impresa. La norma SA 8000 guida questo aspetto e l'obbligo di adesione ai suoi principi diventa una clausola contrattuale.

5.8.1 Analisi del contesto e dei rischi/ opportunità

Una corretta e attenta collaborazione con i fornitori è centrale per poter perseguire gli obiettivi economico-finanziari e di sostenibilità che Impresa CEV si è prefissata. Per questo, in ambito di Sistema di Gestione viene dedicata una sezione ai rischi e alle opportunità derivanti da diversi aspetti della relazione con i fornitori. La sensibilizzazione rispetto alle tematiche ambientali e la continuità dei rapporti con i diversi fornitori sono gli elementi analizzati e i cui risultati sono presentati nella tabella a seguire.

Tabella 18- Analisi dei rischi legati ai fornitori

Descrizione fattore	Rischio	Opportunità	Area di rischio
Continuità dei rapporti con i fornitori di attività in outsourcing La Direzione, tramite le funzioni competenti, monitora costantemente la qualità dei prodotti e servizi, la conformità normativa, la capacità produttiva e la competenza dei fornitori, partner e appaltatori, valutandone anche flessibilità, affidabilità e capacità di <i>problem solving</i>. I processi esternalizzati sono controllati secondo criteri definiti in base al loro impatto sulla conformità del prodotto o servizio, con registrazioni puntuali delle verifiche effettuate.	- Rischio di non conformità con eventuali contestazioni da parte dei committenti. - Rischio di danno immagine aziendale - Rischio di generazione costi per rilavorazioni, danni e sostituzione del fornitore	- Rapporto di partnership - Fidelizzazione dei fornitori - Maggiore efficienza operativa - Potere contrattuale con il fornitore	4-basso
Sensibilizzazione degli appaltatori verso le tematiche ambientali La Direzione aziendale, attraverso le varie funzioni competenti, persegue l'obiettivo di coinvolgere gli appaltatori nel rispetto dell'ambiente anche durante le attività lavorative svolte presso l'azienda.	Rischio di incidente ambientale da parte degli appaltatori con conseguenze negative per l'azienda	Migliore prevenzione delle situazioni pericolose attraverso il corretto coinvolgimento dell'appaltatore sulle pratiche aziendali per l'ambiente.	6-medio
Continuità dei rapporti con i fornitori di materiali e servizi La Direzione aziendale attraverso le varie funzioni competenti effettua un continuo monitoraggio sulla qualità del prodotto e servizio fornito.	- Rischio di non conformità con eventuali contestazioni da parte dei committenti - Rischio di perdita immagine aziendale - Rischio di generazione costi per rilavorazioni, danni e sostituzione del fornitore	- Rapporto di partnership - Fidelizzazione dei fornitori - Maggiore efficienza operativa - Potere contrattuale con il fornitore	4-basso

5.8.2 Caratterizzazione dei fornitori

GRI 204-1

Nel 2024, la rete di fornitori di Impresa CEV si conferma **radicata al territorio nazionale** e orientata al **sostegno dell'economia locale**. Nessuna fornitura strategica, infatti, è affidata a soggetti esteri, garantendo un controllo diretto su qualità e tracciabilità della filiera.

Rispetto alla distribuzione geografica, l'88% dei fornitori opera nelle regioni Veneto, Toscana, Lombardia e Marche, ovvero nelle regioni in cui sono presenti i maggiori cantieri di Impresa CEV.

Dal punto di vista merceologico, la suddivisione dei principali fornitori riflette quella del 2023, con una concentrazione nei settori dell'acciaio carpenteria, dell'acciaio c.a., del legno e del calcestruzzo, come evidenziato nel grafico a seguire.

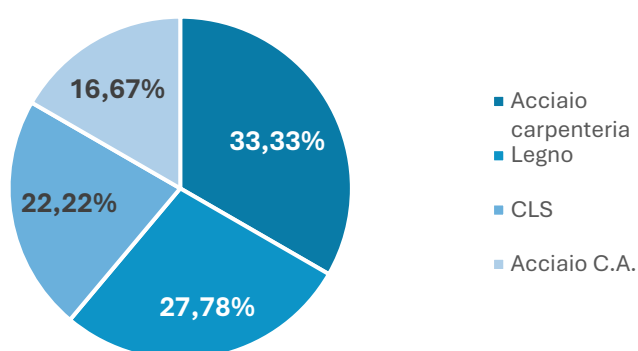


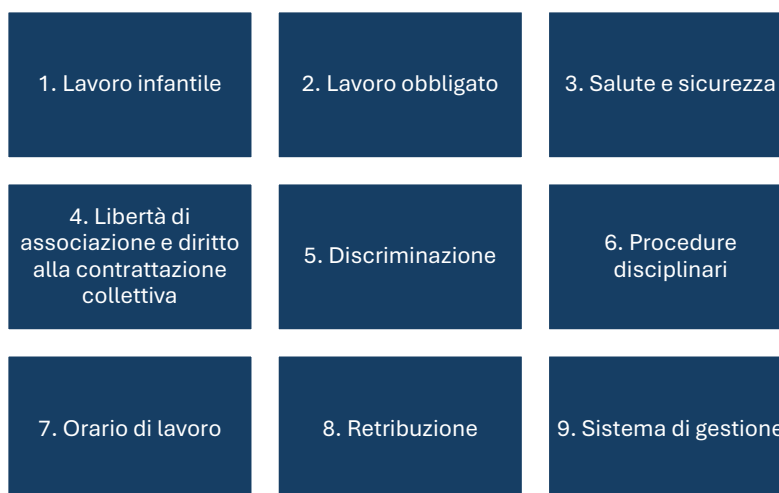
Figura 14- Settore di provenienza dei fornitori

5.8.3 Qualifica e valutazione dei fornitori

GRI 308-1; 414-1

Impresa CEV adotta una procedura strutturale per la **valutazione e qualifica dei fornitori/subappaltatori** su criteri sociali, in linea con i principi della Responsabilità Sociale d'Impresa e con quanto richiesto dalla norma SA 8000, ma anche di qualità e sicurezza, in linea con quanto previsto dalla Procedura di Gestione degli Approvvigionamenti.

CEV ha quindi predisposto un questionario di valutazione dei fornitori che analizza dati relativi a nove macroaree:



L'attività è effettuata dal Responsabile dell'Ufficio Acquisti in collaborazione con il SPT e viene condotta attraverso indagini più o meno approfondite sul fornitore e in maniera più specifica in funzione:

- Delle caratteristiche del prodotto/servizio;
- Della criticità del prodotto/servizio;
- Del grado di conoscenza e affidabilità del potenziale fornitore.

Nello specifico, nel 2024, sono stati sottoposti a valutazione:

- 45 fornitori in relazione ai requisiti sociali;
- 54 fornitori dal punto di vista ambientale.

Le valutazioni vengono effettuate su tutti i nuovi fornitori e aggiornate **ogni tre anni** per garantire un monitoraggio costante della conformità e dell'efficacia delle politiche ESG lungo la catena del valore. Inoltre, per i fornitori di macchinari e attrezzature, la selezione avviene anche sulla base della conformità alle normative in materia di **sicurezza e igiene del lavoro**.

Nei contratti di appalto, opera o somministrazione, l'Organizzazione verifica sistematicamente l'idoneità tecnico-professionale e il rispetto degli obblighi in materia di sicurezza e salute dei lavoratori, in linea con la normativa vigente e le migliori pratiche ESG.

5.9 La responsabilità verso i clienti

VSME C1

5.9.1 Analisi del contesto e dei rischi/ opportunità

Nell'ambito dell'analisi di contesto e valutazione dei rischi e delle opportunità prevista dal Sistema di Gestione, Impresa CEV ha individuato diversi rischi connessi ai clienti e al mercato di riferimento. In particolare, l'analisi ha riguardato sia la tipologia di clienti serviti e la loro gestione, sia l'andamento del mercato e dei principali concorrenti.

Tabella 19- Analisi dei rischi legati ai clienti

Descrizione fattore	Rischio	Opportunità	Area di rischio
Tipologia di clienti. L'impresa CEV opera nel settore delle costruzioni e dell'attività immobiliare, realizzando opere edili, impiantistiche e di restauro per committenti pubblici e privati, prevalentemente nel centro-nord Italia.	• Rischio di sbilanciamento del fatturato solo su una tipologia di clienti • Rischio di non soddisfare completamente le esigenze esplicite e implicite del cliente • Rischio di non essere percepito come fornitore di "soluzioni integrate", ma come "esecutore" di una specifica parte della commessa	• Sviluppo e acquisizione di clienti pubblici o partecipate, al fine di diversificare la tipologia clienti • Fidelizzazione dei clienti • Essere un'interfaccia unica e competente per la gestione della commessa • Accrescimento del valore del Brand dell'impresa • Aumento della fidelizzazione dei Clienti	6-medio
Andamento del mercato e concorrenti Il mercato italiano delle costruzioni è in graduale ripresa, ma rimane altamente competitivo, richiedendo un'attenta gestione dei costi e delle commesse.	• Rischio di non risultare competitivi rispetto alla concorrenza e attrattivi rispetto alla • Committenza (inviti a gare)	• Visibilità e posizionamento sul mercato a livello locale e nazionale • Aumento della competitività e della attrattività da parte di nuovi committenti importanti	9-medio
Processo di gestione del cliente La gestione dei clienti, incluse eventuali segnalazioni o reclami, è affidata alla Direzione Tecnica di commessa con il supporto della Direzione Aziendale. I potenziali clienti vengono seguiti direttamente dalla Direzione, che attraverso incontri conoscitivi mira a comprendere e soddisfare al meglio le specifiche esigenze e aspettative del committente.	• Rischi di insoddisfazione del cliente e attivazione di contenziosi • Abbandono del Cliente	• Alto livello di soddisfazione del cliente con conseguente Incremento del valore del brand aziendale (referenze lavori) • Fidelizzazione Cliente per futuri lavori	4-basso
Prestazioni richieste Gli obblighi prestazionali e, in generale, sulla qualità dell'opera sono quelle specificate dall'azienda nel contratto e dalla legislazione vigente. L'assistenza/garanzia se previste vengono formalizzati contrattualmente.	• Rischio di insoddisfazione del Cliente	• Fidelizzazione del Cliente e rafforzamento del valore del brand	4-basso

5.9.2 Caratterizzazione dei clienti

Impresa CEV ha consolidato una rete di clienti eterogenea in termini di settore, provenienza geografica e dimensione, registrando un aumento dei clienti attivi nel 2024 rispetto al 2023.

Rispetto al settore, Impresa CEV vede una prevalenza di clienti appartenenti al **settore privato**, che rappresenta l'89,36% del totale, in lieve diminuzione rispetto al 90,63% del 2023. Il settore pubblico ha registrato un incremento in termini assoluti, passando da 3 a 5 clienti principali, pari al 10,64% del totale, come dimostrato nel grafico a seguire.

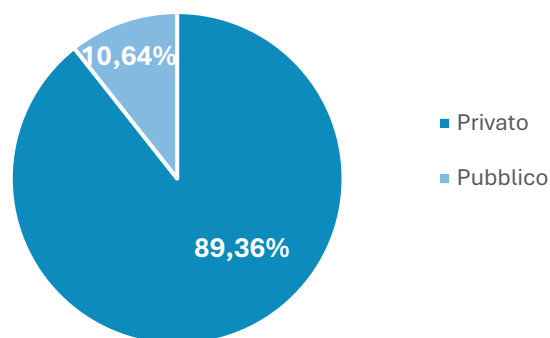


Figura 15- Tipologia di cliente

L'analisi della composizione dei clienti evidenzia una prevalenza di micro (fino a 10 dipendenti) e piccole imprese (11-50 dipendenti), che complessivamente rappresentano il 55,32% del portafoglio (contro il 59,38% del 2023). Al contempo, è stata registrata una crescita delle medie (51-250 dipendenti) e grandi imprese (oltre 250 dipendenti), passate dal 40,63% al 44,68%, in linea con la strategia di espansione verso segmenti con maggiore capacità di investimento e stabilità contrattuale.

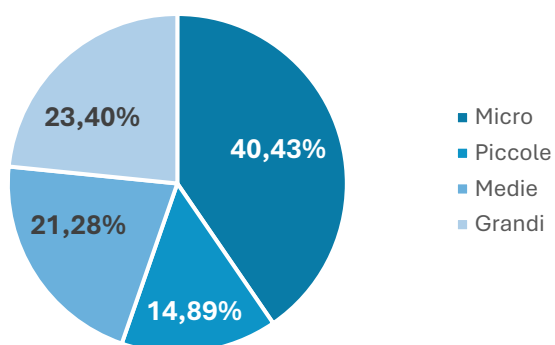


Figura 16- Dimensione aziende clienti

Dal punto di vista territoriale, il portafoglio clienti dell'Organizzazione rimane fortemente concentrato nel Nord Italia (51,06%), dove Impresa CEV ha consolidato la propria presenza, e nel Centro Italia (46,81%), che insieme coprono quasi la totalità del mercato di riferimento.

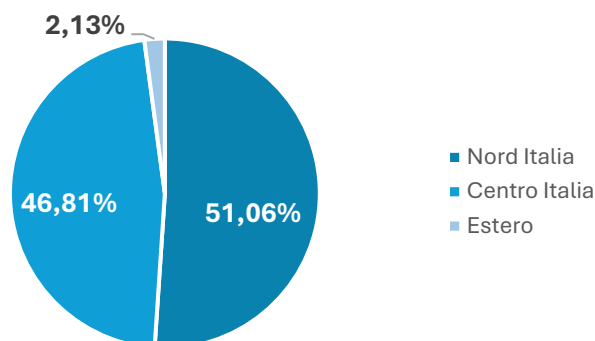


Figura 17- Provenienza clienti

Nel 2024 il mix di commesse evidenzia una prevalenza di restauro/ristrutturazione (52,17%), seguita da nuova edificazione (34,78%) e riqualificazione (13,04%). La centralità degli interventi su edifici esistenti conferma il posizionamento dell'impresa su lavori ad alto contenuto tecnico e conservativo, ma resta significativa anche la quota legata alla nuova edificazione.

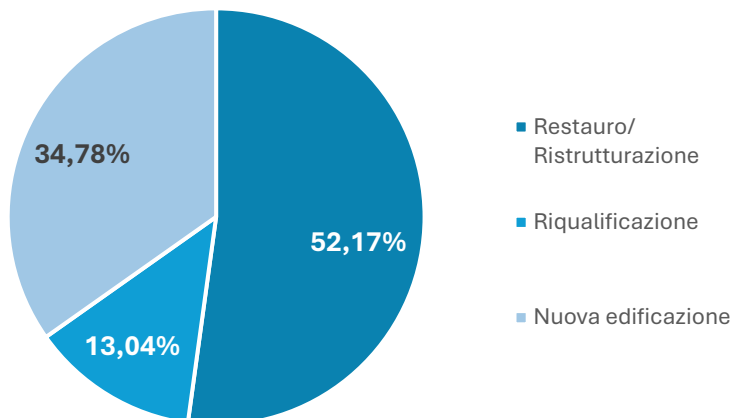


Figura 18- Tipologia di servizio offerto

5.9.3 Ascolto e soddisfazione del cliente

La soddisfazione del cliente è fondamentale e per Impresa CEV è uno spunto di miglioramento continuo. Per valutare questo elemento, viene diffuso un **questionario di valutazione** in cui si misurano le performance del cantiere e in cui il cliente può esprimere eventuali insoddisfazioni. Nel 2024, si è proceduto alla distribuzione del questionario e l'indice medio annuo di soddisfazione si attesta all'87%, rispettando l'obiettivo prefissato dal Sistema di Gestione. Nel periodo è stato registrato un solo reclamo, risolto positivamente.

5.9.4 Qualità del servizio

La **qualità** è un valore chiave in ogni fase dell'operato di Impresa CEV. Sin dalla nascita dell'attività, l'azienda ha saputo unire tradizione e innovazione, perseguendo l'eccellenza attraverso soluzioni su misura e un approccio orientato al cliente. Certificata secondo la norma **ISO 9001** dal 2003, CEV ha sviluppato un **Sistema di Gestione per la Qualità** per garantire prestazioni di valore.

L'impegno verso la **soddisfazione del cliente** si concretizza nell'ascolto attivo e nel mantenimento di un dialogo costante con tutte le parti coinvolte. Fin dalle prime fasi di progettazione, vengono analizzati con attenzione i rischi e le specificità di ogni intervento, così da proporre soluzioni tecniche e operative pienamente rispondenti alle aspettative del committente. Durante tutto il ciclo di realizzazione, il controllo della qualità è assicurato da standard interni rigorosi e da una collaborazione trasversale tra le diverse funzioni aziendali.

Impresa CEV assicura la coerenza dei propri standard lungo l'intera catena di fornitura, promuovendo una comunicazione chiara e trasparente e valutando i propri fornitori rispetto a elementi sociali, etici e ambientali.

5.10 Responsabilità verso le comunità locali

GRI 413-1

Impresa CEV ha dimostrato la propria attenzione nei confronti delle comunità locali in cui opera, promuovendo una **partecipazione condivisa in tutto il territorio**. L'azienda ha da sempre sostenuto la crescita sociale e culturale della comunità che ha visto la sua nascita, ma è riuscita ad andare oltre avvicinandosi alle comunità in cui sono presenti i propri cantieri.

Le **attività di sponsorizzazione** sono fondamentali per supportare la crescita del territorio e, per questo, anche nel 2024 sono state numerose le organizzazioni e società che hanno visto l'appoggio dell'azienda.

Il coinvolgimento è un aspetto essenziale che non riguarda solo la **comunità trevigiana** in cui si colloca la sede principale, ma anche i **territori in cui opera attraverso cantieri**. In occasione dell'avvio di ogni nuovo cantiere, CEV organizza **momenti informativi dedicati alla cittadinanza**, durante i quali il progetto viene presentato attraverso materiale informativo per favorire la piena comprensione degli interventi e ridurre eventuali impatti percepiti.

5.10.1 Analisi del contesto e dei rischi/opportunità

L'analisi dei rischi e delle opportunità svolta da Impresa CEV include anche aspetti legati alla comunità di riferimento, non solo della propria sede trevigiana, ma anche dei territori in cui l'azienda opera direttamente nei diversi cantieri. L'analisi in questione ha riguardato diversi aspetti, tra cui la comunicazione esterna e interna e le conseguenze/ risultati della gestione della propria collettività.

Tabella 20- Analisi dei rischi legati alla comunità

Descrizione fattore	Rischio	Opportunità	Area di rischio
Comunicazione Gli ambienti di lavoro sono ritenuti idonei alle attività che vengono effettuate e sono gestiti e mantenuti in maniera conforme ai requisiti cogenti sulla salute e sicurezza sul lavoro.	• Rischio di comunicazione esterna poco chiara con possibile danno all'immagine aziendale • Rischio di comunicazione interna poco efficace con possibili inefficienze operative e aumento costi	• Miglioramento dell'efficienza operativa e prevenzione infortuni e incidenti	4-basso
Collettività L'azienda ha individuato come ulteriori parti interessate la collettività, le famiglie dei dipendenti, l'amministrazione locale per gli eventuali benefici, economici o di immagine indotti dalla presenza dell'azienda nel territorio locale.	• Rischio di perdita dell'immagine con impatto sulla collettività	• Accrescimento del valore aziendale verso gli stakeholder interessati • Attrattività verso nuovi dipendenti, clienti e fornitori	4-basso

5.10.2 Sponsorizzazioni a favore della comunità

Impresa CEV crede che non esista una crescita sostenibile senza l'attenzione al **benessere del territorio** in cui opera. Per questo, l'azienda si impegna a promuovere e supportare lo sviluppo della sua realtà locale. Da sempre, infatti, Impresa CEV si è impegnata per consolidare un legame solido con il territorio della sua comunità. Anche nel 2024, questo impegno è evidente dalle numerose attività di sponsorizzazione e promozione che hanno rappresentato una quota significativa, oltre 80.000 euro sono infatti stati destinati a questo scopo, con un aumento del 113% rispetto alla quota del 2023.

MOSTRA GOLDIN, principalmente squadre sportive, ma anche iniziative culturali come la Mostra organizzata dal Comune di Treviso "Da Picasso a Van Gogh – storie di pittura dall'astrazione all'impressionismo". L'esposizione, che sarà aperta al pubblico da novembre 2025 a maggio 2026, porta per la prima volta in Europa oltre sessanta opere provenienti dal Museo di Toledo nell'Ohio.



KOSMOS, una squadra dilettantistica maschile di pallavolo di Zero Branco, provincia di Treviso.



MOGLIANO VENETO RUGBY, dal 1956 un punto di riferimento del rugby nel territorio in quanto unica formazione che milita nel Peroni Top12, ma anche per il suo impegno nel diffondere la consapevolezza dei valori del rugby tra le nuove generazioni.

SCI CLUB CORTINA, fondato nel 1903 è uno degli sci club più rinomati d'Italia in cui vengono promosse tre diverse discipline: sci alpino, sci nordico e biathlon. Con oltre 700 soci e 250 agonisti, lo Sci Club rappresenta la più grande realtà della regione Veneto e una delle più importanti d'Italia.



TREVISO BULLS, una squadra nata nel 2013 per garantire ai ragazzi con disabilità del trevigiano di mettersi in gioco scendendo in campo in due discipline diverse:

Powerchair Hockey (hockey in carrozzina elettrica) e Powerchair Football (calcio in carrozzina elettrica).



VOLLEY SILEA, nata nel 1994 su iniziativa di un gruppo di genitori, l'Associazione Sportiva ha vissuto un'evoluzione negli ultimi anni, posizionandosi come una palestra di vita per lo sviluppo personale delle atlete.

UNIVERSO TREVISO BASKET, nato nel 2012 e presente in Serie A dal 2019, con l'obiettivo di aiutare le nuove generazioni a sviluppare il proprio sogno di giocare a basket, ma anche di riuscire a creare un senso di appartenenza tra la città e una squadra sportiva.



BENETTON RUGBY TREVISO, la città trevigiana vanta anche una seconda squadra di rugby che Impresa CEV ha deciso di sponsorizzare. Un club professionistico, quello di Benetton, nato nel 1932 che ha vissuto numerosi traguardi.



6. Impatto ambientale, gestione delle risorse e responsabilità

Impresa CEV è consapevole dei potenziali impatti significativi generati dalle proprie attività di business sull'ambiente e, di conseguenza, sulla società e sulle future generazioni. Per questo, l'azienda riconosce l'importanza di agire in modo responsabile attraverso un sistema in grado di ridurre l'impatto ambientale delle attività svolte.

Negli ultimi anni, Impresa CEV ha dimostrato un atteggiamento proattivo che non si limita al rispetto degli obblighi di legge, ma che è capace di considerare gli aspetti ambientali parte integrante delle strategie aziendali.

Il percorso di miglioramento ha avuto inizio nel 2009 con l'installazione del primo impianto fotovoltaico e, da quel momento, Impresa CEV ha registrato un miglioramento continuo fino ad arrivare alla dismissione dell'alimentazione a gas nel 2024.

L'attenzione all'impatto ambientale è dimostrata dalla presenza di un **Sistema di Gestione certificato ISO 14001**. Questa scelta si traduce in un approccio strutturato alla gestione del tema ambientale sia presso la sede centrale che presso i cantieri in cui CEV opera.

L'analisi ambientale condotta per la rendicontazione di sostenibilità ha riguardato aspetti legati all'energia consumata, alle emissioni di GHG, all'analisi delle risorse in ingresso e in uscita e all'impatto idrico evidenziando, qualora possibile, le attività svolte nei cantieri.

6.1 Sistema di Gestione Ambientale

Alla luce del percorso di responsabilità, Impresa CEV ha deciso di adottare un Sistema di Gestione Ambientale nel 2018, certificato ISO 14001 a partire dall'inizio del 2020. Questa certificazione ha rappresentato, nel corso degli anni, una guida per il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, fatte da piccoli gesti quotidiani e da grandi sfide superate. Il Sistema messo in atto consente a Impresa CEV di gestire gli aspetti ambientali più significativi e prevenire gli effetti potenzialmente negativi. Inoltre, la presenza di una Responsabile HSE interna permette di monitorare costantemente la normativa ambientale e gli adempimenti richiesti, assicurando la compliance aziendale.

L'impegno di CEV è riassumibile in sei punti:

- **Conformità e Responsabilità:** rispettare in modo stringente la normativa cogente in materia ambientale e i requisiti dello standard ISO 14001, il riferimento per un miglioramento continuo delle prestazioni ambientali;
- **Strutturazione e Governance Ambientale:** rendere l'organizzazione sempre più strutturata e capillare, con una rete di controllo efficace grazie alla presenza di Responsabili Ambientali;
- **Riduzione degli impatti:** analizzare gli impatti derivanti da ogni fase delle attività aziendali, adottando misure di prevenzione e mitigazione mirate, con particolare attenzione al contenimento delle emissioni, alla gestione dei rifiuti e all'efficienza energetica;
- **Formazione e Consapevolezza:** promuovere la formazione continua e il coinvolgimento attivo di tutto il personale e dei subappaltatori, affinché ciascuno operi con consapevolezza e

attenzione verso gli aspetti ambientali, contribuendo al miglioramento collettivo delle performance;

- **Prevenzione e Tutela delle matrici ambientali:** prevenire l'inquinamento e migliorare costantemente la gestione delle matrici ambientali (aria, acqua, suolo), con particolare riferimento alle attività operative nei cantieri temporanei e mobili;
- **Impegno climatico:** partecipare attivamente alla lotta al cambiamento climatico, contribuendo alla rigenerazione di aree dismesse e limitando il consumo di suolo, in linea con i principi dell'economia circolare e della sostenibilità a lungo termine.

La sostenibilità ambientale nei cantieri

L'impegno nei confronti dell'ambiente non riguarda esclusivamente la sede centrale di Treviso, ma si estende alle attività nei cantieri, dove Impresa CEV registra gli impatti maggiori.

La responsabile del Sistema di Gestione Integrato effettua **audit periodici** per verificare l'effettiva applicazione delle corrette procedure ambientali, la conformità alle normative vigenti e agli standard del Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001. Queste verifiche, condivise mensilmente coi Responsabili Ambientali, consentono a CEV di assicurare la corretta gestione delle matrici ambientali, individuare non conformità o criticità e promuovere azioni preventive e correttive.

Nel 2024, per i principali cantieri attivi, gli audit di controllo da parte dell'ufficio ambiente (in aggiunta a quelli settimanali condotte dai Responsabili ambientali di Cantiere) sono stati organizzati nel seguente modo: audit mensili per Marche, Milano e Firenze; audit quindicinali in Veneto; audit con cadenza ogni sei settimane a Roma.

Impresa CEV garantisce momenti strutturati di **sensibilizzazione** durante le riunioni di cantiere, finalizzati a diffondere e assicurare il rispetto dei principi aziendali da parte di tutto il personale presente, inclusi i lavoratori delle imprese subappaltatrici.

All'inizio dell'attività di ciascun cantiere viene effettuata un'**analisi ambientale** (secondo la norma ISO 14001) per individuare eventuali criticità ambientali aggiuntive rispetto agli standard relativi ai rifiuti o alle falde, ovvero per le aree dove normalmente si prevedono le azioni di mitigazione più significative.

L'impegno nei confronti di questi obiettivi è visibile nelle azioni attuate da Impresa CEV. In particolare, nel 2024, è stato scelto di portare il numero di Responsabili Ambientali a cinque, con l'obiettivo di coprire tutte le aree geografiche in cui opera l'azienda e avere un controllo più capillare.

6.1.1 Analisi del contesto e dei rischi/ opportunità

Impresa CEV si è dotata di una politica integrata QHSE-SA che racchiude gli obiettivi primari dell'azienda nei diversi ambiti inclusi: qualità, salute e sicurezza, ambiente e responsabilità sociale. Ai sensi delle norme stesse, è stata definita un'analisi dei rischi e delle opportunità che integra anche gli aspetti ambientali. Nell'analisi effettuata sono emersi diversi aspetti ambientali significativi presentati nella tabella seguente.

Figura 19- Analisi dei rischi ambientali

Descrizione fattore	Rischio	Opportunità	Area di rischio
Aspetti ambientali relativi alla sede aziendale: - Consumo delle risorse naturali - Utilizzo di sostanze pericolose per l'ozono - Gestione dei rifiuti - Uso e contaminazione del suolo	Rischi di commissione di reati ambientali con impatti sull'immagine dell'azienda e sulla redditività del business	- Miglioramento delle prestazioni ambientali - Soddisfacimento di prescrizioni precontrattuali e contrattuali del cliente con benefici sul business	4-basso
Aspetti ambientali relativi ai cantieri: - Emissioni acustiche - Uso e contaminazione del suolo - Produzione di rifiuti speciali non pericolosi e pericolosi - Emissioni in atmosfera - Scarichi idrici	Esclusione dall'Albo fornitori di clienti importanti con conseguenze negative sul business		
Gestione dei cambiamenti climatici e gestione delle emergenze La preparazione della risposta alle emergenze ambientali di tipo climatico (es. alluvioni), viene gestita come un'emergenza ambientale e quindi secondo le procedure del sistema di gestione QHSE-SA.	- Rischio interruzione operatività per mancata risposta alle emergenze - Rischio infortuni o incidenti ambientali - Rischio per la salute dei lavoratori indotto da un fattore esterno all'attività lavorativa	- Organizzazione in grado di rispondere prontamente ai cambiamenti del contesto e alle emergenze con benefici sulla continuità operativa e sulla prevenzione di infortuni o di incidenti ambientali. - Maggiore tutela per i lavoratori	4-basso
Sensibilizzazione degli appaltatori verso le tematiche ambientali La Direzione aziendale, attraverso le varie funzioni competenti, persegue l'obiettivo di coinvolgere gli appaltatori nel rispetto dell'ambiente anche durante le attività lavorative svolte presso l'azienda.	Rischio di incidente ambientale da parte degli appaltatori con conseguenze negative per l'azienda	Migliore prevenzione delle situazioni pericolose attraverso il corretto coinvolgimento dell'appaltatore sulle pratiche aziendali per l'ambiente	6-medio

Obiettivo 2025: Oltre all'analisi condotta nell'ambito del Sistema di Gestione QHSE-SA, Impresa CEV integra annualmente la **valutazione del rischio derivante dallo stress termico**, che viene considerato nel **Protocollo per le alte temperature**. Tale protocollo fornisce indicazioni precise sui comportamenti da adottare in caso di temperature superiori alla media, al fine di tutelare la salute dei lavoratori e garantire un ambiente di lavoro sicuro. Per il 2025, si è pensato di effettuare **un'analisi del rischio in senso stretto** per aiutare l'azienda a comprendere i comportamenti e le best practice da tenere nelle varie situazioni di rischio.

6.2 Gestione dell'energia e dei consumi energetici

GRI 302-1; 302-3; 302-4

VSME B3

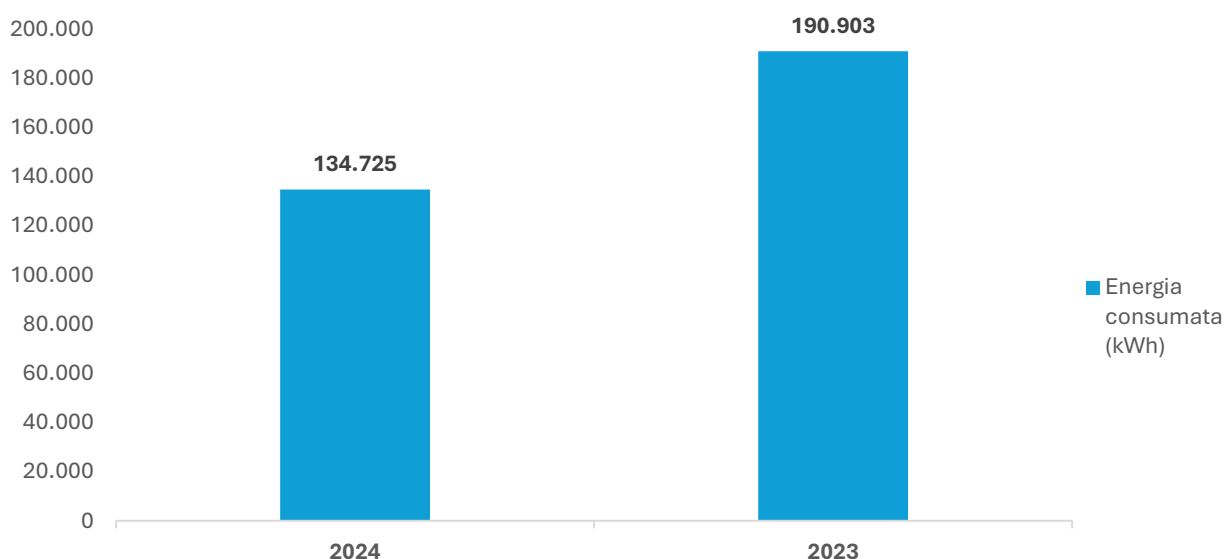
Impresa CEV riconosce l'importanza di un consumo energetico responsabile a partire dalla propria sede di Treviso. Attraverso un monitoraggio periodico e una rendicontazione dei consumi, l'azienda è in grado di verificare il proprio operato e prevedere azioni di miglioramento. I lavori di ampliamento e ristrutturazione della sede centrale, conclusi nel 2023, hanno garantito diverse azioni migliorative legate all'aspetto di gestione dell'energia e dei consumi.

Tra le iniziative realizzate legate all'impatto ambientale ritroviamo:

- l'installazione nel 2009, e il successivo ampliamento, di un **impianto fotovoltaico**;
- la sottoscrizione di un contratto di energia elettrica proveniente al **100% da fonti rinnovabili**;
- la sostituzione **dell'impianto di riscaldamento** con pompe di calore e di **raffrescamento** alimentato interamente dall'energia autoprodotta;
- la sostituzione dei **corpi illuminanti con lampade LED** a basso consumo energetico;
- l'installazione di **sensori di luminosità e movimento** che riducono al necessario l'utilizzo di energia elettrica;
- la realizzazione di un **impianto di domotizzazione completa** degli impianti elettrici per garantire un controllo efficiente;
- il rifacimento del rivestimento della facciata esterna della sede, con sostituzione dei **serramenti** e installazione di **sistemi frangisole** utili per il risparmio energetico;
- l'installazione di **colonnine di ricarica** per auto elettriche.

I consumi energetici aziendali riguardano l'energia acquistata e autoprodotta per l'illuminazione e il riscaldamento. Nel 2024 Impresa CEV ha registrato una significativa riduzione dei consumi energetici rispetto all'esercizio precedente (-29%). Infatti, il consumo complessivo di energia è stato pari a 134.725 kWh (485 GJ), in diminuzione rispetto ai 190.902,5 kWh (687 GJ) rilevati nel 2023. Questo risultato è stato possibile grazie all'implementazione degli strumenti e delle iniziative volte a migliorare l'efficienza energetica che hanno permesso a Impresa CEV di alimentarsi esclusivamente attraverso energia elettrica, abbandonando il consumo di gas metano a partire dal 2024.

Figura 20- Energia consumata 2023-2024 (kWh)



Le azioni implementate da Impresa CEV hanno permesso di soddisfare interamente i propri consumi energetici attraverso fonti rinnovabili. Tale approccio si concretizza in parte nell'energia autoprodotta dall'impianto fotovoltaico situato sulla copertura della sede aziendale e, in parte, nell'energia acquistata da fornitori che utilizzano esclusivamente fonti rinnovabili.

L'impianto fotovoltaico è stato ulteriormente ampliato nel 2023 portandolo a una potenza complessiva di 36,6 kWh.

Figura 21- Produzione dell'impianto fotovoltaico

	2024	2023	Variazione
Potenza in kWh	36,6	36,6	-
kWh prodotti	38.468	42.995	-11%
kWh consumati	134.725	40.744	-10%
kWh ceduti in rete	1.909	2.251	-15%

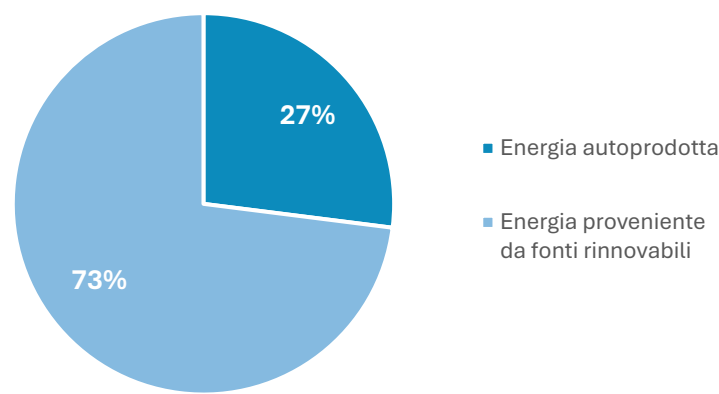


Figura 22- Tipologia di energia utilizzata

Le azioni attuate hanno consentito di ridurre l'impatto del consumo energetico, evidenziato nei calcoli relativi all'intensità energetica che hanno rilevato una diminuzione del 45% rispetto al fatturato e del 41% rispetto al numero di dipendenti assunti. Ciò significa che, nonostante l'incremento del fatturato e del personale assunto, Impresa CEV è riuscita a diminuire l'energia consumata.

Tabella 21- Intensità Energetica

	2024	2023	Variazione
Intensità energetica per fatturato	0,0010	0,0018	-45%
Intensità energetica per dipendente	836,80	1.424,65	-41%

Impresa CEV è fermamente convinta che l'attenzione verso la gestione dell'energia elettrica debba passare anche dai cantieri. Infatti, la realizzazione di edifici efficienti dal punto di vista energetico non è sufficiente per garantire un impatto ambientale ridotto, ma è importante che anche il processo di costruzione contribuisca concretamente ai diversi aspetti di sostenibilità ambientale.

Tra le principali azioni implementate vi è **l'efficientamento energetico delle strutture temporanee**, dotando box, uffici e spogliatoi di lampade a basso consumo energetico e sensori di presenza per la gestione automatica dell'illuminazione, con una potenziale riduzione significativa dei consumi e delle emissioni correlate.

Nel 2024, Impresa CEV ha deciso di installare una **colonnina per la ricarica dei veicoli elettrici** nel cantiere dell'Arena del Bosco dello Sport di Venezia per alimentare l'auto elettrica messa a disposizione a uno dei tecnici del cantiere.

Nell'esercizio preso in considerazione Impresa CEV ha registrato un **consumo energetico** di 396.631 kWh (1.427,87 GJ) riferito esclusivamente ai seguenti cantieri: Hotel Ampezzo, Re.O.Co Jesolo, Serristori, Zavattari, Via Cesare Battisti 60, Villa Miliani, Ruspoli - Four Season e Bosco dello Sport.

Il rapporto tra il consumo energetico e la produzione in euro dei cantieri risulta pari a 0,057.

6.3 Gestione delle emissioni in atmosfera

GRI 305-1; 305-2; 305-4

VSME B3, B4

Impresa CEV è attenta al monitoraggio e alla riduzione delle emissioni e, nel corso degli anni, ha implementato soluzioni efficienti volte alla mitigazione di tale impatto ambientale. In particolare, Impresa CEV ha analizzato le emissioni per le seguenti categorie stabilite dal Greenhouse Gas Protocol:

- **Scope 1**, ovvero le emissioni dirette di gas serra (GHG) provenienti da fonti possedute o controllate dall'azienda stessa, nel caso di Impresa CEV relative esclusivamente ai mezzi operativi in possesso.
- **Scope 2**, ossia le emissioni indirette di gas serra (GHG) derivanti dal consumo di energia elettrica acquistata dall'azienda, sia secondo la logica *location based* che *market based*.

Nel 2024, le emissioni totali di gas a effetto serra per lo Scope 1 e Scope 2 risultano pari a **449,93 tCO₂eq** se si considera la metodologia *location based* e, invece, pari a **430,24 tCO₂eq** rispetto alla metodologia *market based*. Nella figura seguente le emissioni vengono suddivise per Scope e confrontate tra il 2023 e il 2024.

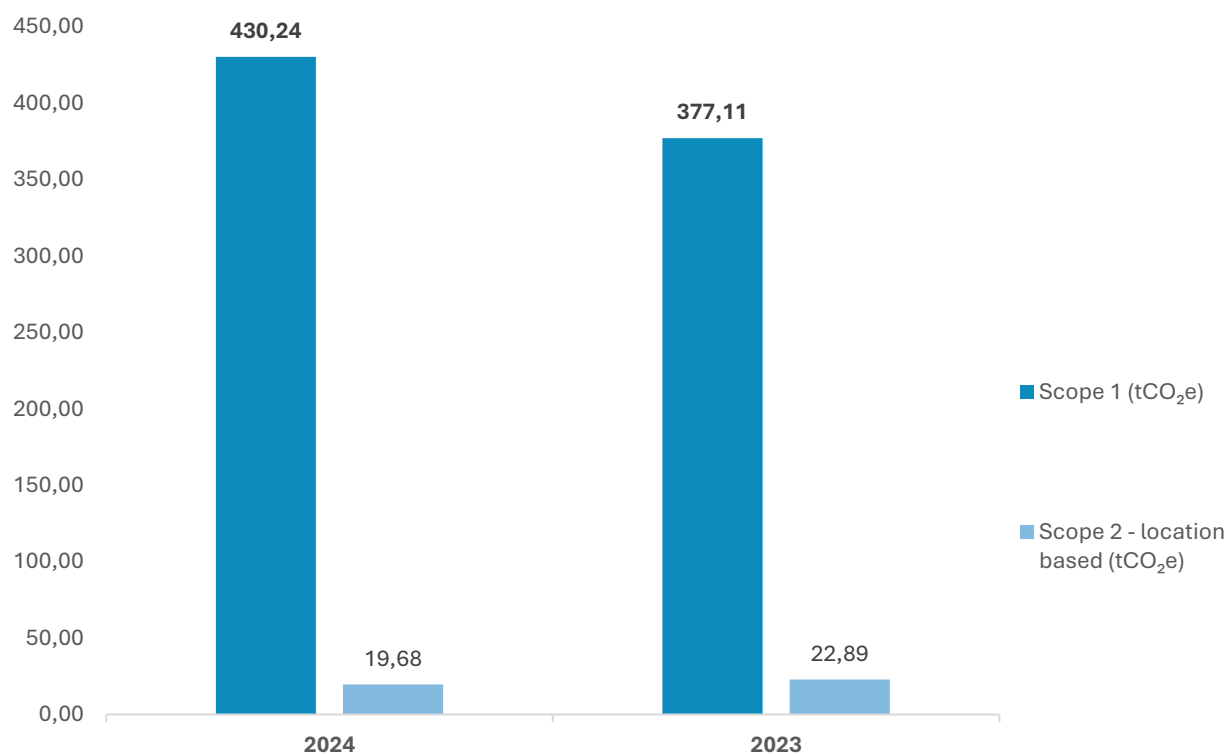


Tabella 22- Emissioni Scope 1 e Scope 2 (location based)

In particolare, nonostante la dismissione del sistema di riscaldamento alimentato a gas, si è registrato un aumento del valore da Scope 1, pari a 430,24 tCO₂e, in crescita del 14% rispetto al 2023 (377,11 tCO₂e). Tale aumento è causato esclusivamente dall'incremento di mezzi aziendali, passati da 81 a 115 (+42%), a sua volta dovuto principalmente all'intensificarsi dell'attività economica e al conseguente aumento di assunti che necessitano di un mezzo per gli spostamenti. Dal punto di vista della flotta aziendale, nonostante nel parco auto siano state introdotte otto vetture ibride (di cui una nel 2024) e una vettura elettrica, il 91% dei mezzi è ancora alimentato a gasolio.

Le emissioni indirette da consumo di energia elettrica (Scope 2), calcolate con approccio *location based*, ammontano invece a 19,69 tCO₂eq, registrando una riduzione del 14% rispetto all'anno precedente (22,89 tCO₂e), dovuta principalmente all'adozione di sistemi di efficientamento energetico del sistema di illuminazione che hanno portato ad un minore consumo di energia.

L'approccio *market based* tiene conto dell'acquisto di energia elettrica da fonti rinnovabili certificata tramite Garanzie d'Origine, la quale consente di azzerare le relative emissioni indirette di CO₂. Per questa ragione, essendo CEV alimentata esclusivamente tramite energia autoprodotta ed energia proveniente da fonti rinnovabili, il dato relativo allo Scope 2 *market based* risulta pari a zero.

Tabella 23- Analisi emissioni GHG

Scope	Fonte emissione	GHG 2024 [t CO ₂ -eq]	GHG totali [t CO ₂ -eq]	%
Scope 1	Combustione gas naturale	0,00	430,24	0,00%
	Combustione benzina automezzi	22,97		5,11%
	Combustione gasolio automezzi	407,27		90,52%
Scope 2 (location based)	Consumo di energia elettrica	19,68	19,68	4,37%

Per monitorare in modo più efficace l'efficienza ambientale delle proprie azioni, CEV ha deciso di calcolare gli indicatori di intensità delle emissioni GHG riportando l'intensità per fatturato e per numeri di dipendenti. Il valore relativo al fatturato registra una diminuzione del 12%, mentre quello relativo al personale si riduce del 6%, dimostrando la capacità di crescita economica ed organica, pur migliorando la propria performance ambientale.

Tabella 24- Intensità GHG – location based

	2024	2023	Variazione
Intensità GHG per fatturato	0,0000033	0,00000374	-12%
Intensità GHG per dipendente	2,7945675	2,98505145	-6%

6.4 Gestione delle risorse in entrata e in uscita

6.4.1 Risorse in uscita

GRI 306-1; 306-3; 306-4; 306-5
VSME B7

La riduzione dell'impatto ambientale derivante dalle attività di business passa anche da una gestione responsabile dei rifiuti, attraverso azioni mirate alla loro prevenzione, riduzione, riciclo e corretto smaltimento. Per migliorare il proprio impatto, Impresa CEV gestisce le attività aziendali che generano rifiuti operando nelle seguenti modalità:

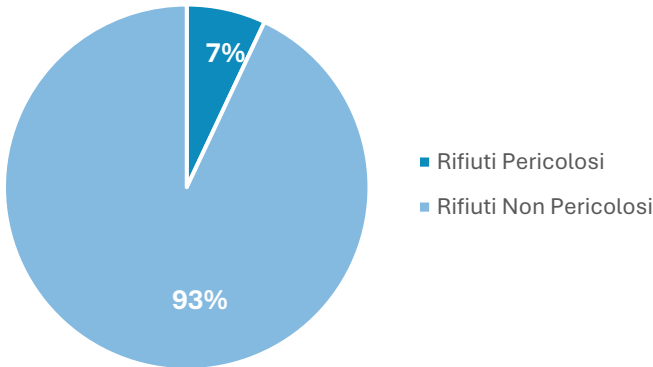
- Individuazione, classificazione e caratterizzazione dei rifiuti;
- Gestione dei depositi temporanei e di eventuali siti di stoccaggio;
- Individuazione del trasportatore e dell'impianto di recupero o smaltimento finale.

CEV ha delineato una serie di misure atte a prevenire l'insorgere di problematiche legate all'aspetto di produzione dei rifiuti. Tra queste, vi sono una procedura di gestione dei rifiuti in cantiere e in sede e una relativa alla compilazione e tenuta delle registrazioni dei rifiuti, oltre che a un sistema di formazione e informazione di tutto il personale interessato.

Impresa CEV produce due tipologie di rifiuti: nella sede la quasi totalità dei rifiuti è classificata come rifiuti solidi urbani (RSU), mentre nei cantieri vengono prodotti rifiuti speciali non pericolosi e pericolosi.

Nel 2024, le attività di Impresa CEV hanno prodotto 100,5 t di rifiuti, **in diminuzione del 66%** rispetto all'esercizio precedente. Tale decrescita è dovuta principalmente alla tipologia di attività effettuate nei cantieri nel 2024. Infatti, le varie lavorazioni previste in un cantiere possono riguardare esercizi diversi e, ciascuna di esse, si caratterizza per un impatto più o meno importante dal punto di vista dei rifiuti prodotti.

I rifiuti pericolosi generati sono stati 7,3 t rispetto alle 25,4 t prodotte nel 2023 (- 71%), segnando un decremento dovuto, anche in questo caso, alla diversa



tipologia di cantiere; mentre i rifiuti non pericolosi si sono attestati a 93,2t segnando una riduzione del 66% rispetto alle 273t del 2023.

6.4.2 Risorse in entrata

GRI 301-1
VSME B7

La gestione delle risorse in entrata è fondamentale per comprendere l’impatto ambientale delle proprie attività. Nel corso del 2024, Impresa CEV ha monitorato le principali risorse utilizzate nei vari cantieri e presentate nella tabella a seguire, effettuando una comparazione con l’esercizio precedente. Nel periodo di rendicontazione, i principali input materiali riguardano esclusivamente approvvigionamenti esterni destinati alla costruzione di opere strutturali e il flusso di massa annuale rendicontato è pari a 43.696 mc e 3.512 t.

Tabella 25 - Materiali in ingresso

Materiale	Unità	2024	2023	Diff. %
Calcestruzzo	mc	43.189	33.985	+27,08%
Ferro per C.A.	ton	4.523	3.512	+28,79%
Legno	mc	507	469	+8,10%

Si registra dunque un aumento complessivo dei principali materiali utilizzati dovuto principalmente alla tipologia di attività svolta e dal numero di cantieri attivi, in aumento rispetto al 2024.

La gestione dei rifiuti e dell’economia circolare nei cantieri

Impresa CEV considera centrale la gestione dei rifiuti nei cantieri, per questo opera nel pieno rispetto della normativa vigente e delle procedure previste dal Sistema di Gestione Ambientale adottato che disciplina modalità di prevenzione, gestione e tracciabilità dei rifiuti prodotti.

In ogni cantiere avviato, viene condotta **un’analisi ambientale** di base secondo la certificazione ISO 14001 per individuare eventuali criticità significative come la presenza di falde o aree sensibili che richiedono azioni di mitigazione più importanti.

In ottica di **uso efficiente delle risorse e di economia circolare**, negli ultimi anni Impresa CEV ha avviato un percorso per testare la possibilità di noleggiare gli attrezzi utilizzati nei cantieri. Inoltre, se previsto dal capitolato d’appalto, l’azienda procede ad acquistare prodotti con caratteristiche ambientali certificate, conformi ai Criteri Ambientali Minimi (CAM) o ai requisiti delle certificazioni LEED.

6.5 Gestione delle risorse idriche

GRI 303-1; 303-3
VSME B6

Impresa CEV riconosce l'importanza di una corretta gestione delle risorse idriche sia per quanto riguarda il cantiere che la sede centrale, pur non risultando tra le tematiche materiali. Nonostante ciò, l'azienda ha scelto di avviare comunque un percorso di **analisi dei rischi idrici** e un **monitoraggio da bollettazione** utile a comprendere la presenza di eventuali perdite.

Nel 2024, il consumo idrico della sede centrale è stato pari a 426 m³, registrando una riduzione del 59% rispetto al 2023 (1.036 m³). La variazione è attribuibile al completamento, nel 2023, dei lavori di ampliamento della sede centrale, i quali avevano determinato un fabbisogno idrico temporaneamente superiore alla norma. Inoltre, nell'ambito delle opere di ampliamento, l'azienda ha realizzato un intervento di invarianza idraulica finalizzato alla raccolta e all'immagazzinamento delle acque meteoriche con successiva restituzione controllata.

L'intensità idrica analizzata conferma la riduzione per entrambi gli indicatori: rispetto al fatturato la diminuzione è del 68% e rispetto ai dipendenti è del 66%.

Tabella 26- Intensità Idrica

	2024	2023	Variazione
Intensità idrica per fatturato	0,0000031	0,0000097	-68%
Intensità idrica per dipendente	2,6459627	7,7313433	-66%

6.5.1 Identificazione dei rischi idrici

Per valutare i rischi legati alla biodiversità e in particolare i rischi idrici, l'azienda si è avvalsa del tool Aqueduct Water Risk Atlas, uno strumento del World Resources Institute in cui è possibile individuare i rischi associati ai cambiamenti climatici. Per ciascun rischio viene fornita una valutazione in base a cinque categorie:

- < 10% - Low (basso)
- 10%-20% - Low-medium (medio-basso)
- 20%-40% - Medium-high (medio-elevato)
- 40%-80% - High (elevato)
- >80% - Extremely high (molto elevato)

L'identificazione dei rischi idrici ha consentito a Impresa CEV di valutare eventuali azioni per limitare i propri impatti sull'ambiente, ma anche per limitare le possibili conseguenze che questi impatti potrebbero avere sulla stessa. Nella tabella seguente vengono riportati i risultati dell'analisi, i quali dimostrano una situazione di stress idrico medio alto per la sede di Treviso.

Tabella 27- Rischio idrico per la sede di Treviso

Tipologia di rischio	Descrizione	Impatto
Stress idrico	Misura il rapporto tra la domanda totale di acqua e le risorse disponibili di acque superficiali e sotterranee rinnovabili.	Medium - High (20-40%)
Variabilità interannuale	Misura la variabilità media tra gli anni della disponibilità idrica, includendo sia le risorse idriche superficiali che sotterranee rinnovabili.	Medium - High (0.50-0.75)
Rischio di alluvione fluviale	Misura la percentuale di popolazione che si prevede sarà colpita da alluvioni fluviali in un anno medio, tenendo conto degli standard di protezione dalle alluvioni esistenti.	High (6 in 1,000 to 1 in 100)
Rischio di alluvione costiera	Misura la percentuale della popolazione che si prevede sarà colpita da inondazioni costiere in un anno medio, tenendo conto degli standard di protezione dalle inondazioni esistenti.	Medium - High (7 in 100,000 to 3 in 10,000)
Rischio di siccità	Misura le aree in cui è probabile che si verifichino eventi siccitosi, la popolazione e i beni esposti e la vulnerabilità della popolazione e dei beni agli effetti negativi.	Medium - High (0.6-0.8)
Il potenziale di eutrofizzazione Costiera (CEP)	Misura la capacità dei carichi fluviali di azoto (N), fosforo (P) e silice (Si) di stimolare la proliferazione algale nociva nelle acque costiere.	Extremely High (>5)
Indice di rischio ESG per paese Peak RepRisk	Quantifica l'esposizione al rischio di condotta aziendale correlato a problematiche ambientali, sociali e di governance (ESG) nel paese corrispondente.	Medium - High (50-60%)
Rischio idrico aggregato – default - Totale	Misura tutti i rischi legati all'acqua, aggregando tutti gli indicatori selezionati dalle categorie Quantità del rischio fisico, Qualità del rischio fisico e Rischio normativo e reputazionale.	Medium - High (2-3)

La gestione delle risorse idriche nei cantieri

L'analisi dei consumi idrici dei cantieri attivi nel 2024 ha portato alla determinazione di una situazione piuttosto lineare con l'anno precedente, con un leggero aumento (+10%). Nella maggior parte dei casi, la variazione del consumo idrico è riconducibile alla tipologia di attività svolta nel corso dell'anno nei vari cantieri attivi.

7. Piano Strategico, obiettivi ESG e target futuri

VSME B2, C2, C3

Per Impresa CEV l'impegno nei confronti della sostenibilità non significa solo rendicontare la situazione attuale e le azioni svolte fino a questo momento, ma rappresenta anche un'opportunità di pianificazione e miglioramento. In quest'ottica, il Bilancio di Sostenibilità si chiude con uno sguardo rivolto al futuro: un piano d'azione strutturato in termini ambientali, sociali e di governance, supportato da azioni concrete e da un monitoraggio annuale.

Per ciascun obiettivo sono identificate le azioni programmate per il 2025, 2026 e 2027. L'impegno di Impresa CEV è quello di monitorare annualmente lo status di ciascuna azione e di integrare con eventuali nuovi obiettivi qualora ritenuto necessario.

Tabella 28- Piano Strategico 2025-2027

Ambito	Obiettivo	Azione	Tempistica		
			2025	2026	2027
Ambientale	Gestione cambiamenti Climatici (adattamento)	Analizzare le polizze assicurative attuali per danni da eventi catastrofici al fine di valutarne l'adeguatezza e procedere eventualmente con un allineamento delle coperture	X		
	Energia elettrica	Attivare l'impianto fotovoltaico sulla copertura del magazzino esterno con aumento dell'energia autoprodotta	X		
		Realizzare almeno 2 campagne di sensibilizzazione al personale interno e di ditte subappaltatrici sul risparmio energetico			X
	Inquinamento in aria – Emissioni GHG	Mantenere il calcolo delle emissioni da Scope 1 e Scope 2	X	X	X
		Calcolare le emissioni da Scope 3			X
		Incrementare la percentuale di veicoli elettrici/ibridi nel parco auto aziendale al 10%			X
	Risorse idriche	Ridurre il consumo di acqua nella sede attraverso l'installazione di dispositivi di risparmio idrico			X
	Sensibilizzazione ambientale dei fornitori	Mantenere il sistema di coinvolgimento dei lavoratori dei subappaltatori attraverso sopralluoghi al fine di sensibilizzare sul corretto comportamento ambientale e sulla possibile riduzione degli impatti ambientali.		X	

Ambito	Obiettivo	Azione	Tempistica		
			2025	2026	2027
Sociale	Salute e sicurezza	Mantenere il sistema di sensibilizzazione dei dirigenti e proposti per la sicurezza sul monitoraggio dei lavoratori e dei subappaltatori al fine di intervenire in modo preventivo ed evitare infortuni, incidenti o situazioni pericolose		X	
		Implementare un Registro di Verifiche Ispettive	X		
		Ridurre il tasso di incidenti		X	X
	Diversità e inclusione	Ottenere la certificazione per la Parità di Genere secondo la norma UNI PdR 125:2022	X		
		Diffondere la politica di parità di genere a tutto il personale interno e delle ditte appaltatrici	X		
		Mantenere un gender pay gap inferiore al 10%	X	X	X
		Sensibilizzare il personale rispetto alla gestione delle molestie e aggressioni	X		
	Clima interno	Avviare un progetto di analisi interna del clima aziendale attraverso la somministrazione di un questionario	X		
		Migliorare la comunicazione interna attraverso l'invio di almeno 5 informative in un anno		X	
	Benessere del personale	Integrare l'organico con personale con competenze tecniche		X	
		Avviare un sistema di welfare strutturato	X		
		Strutturare un sistema regolare di smart working		X	
		Migliorare il sistema di work-life balance attraverso misure specifiche (part-time, flessibilità oraria, smart working)		X	
		Monitoraggio del salario minimo		X	
	Turnover	Analizzare le cause di dimissione del personale		X	
		Formalizzare una procedura di onboarding	X		
	Formazione	Aumentare del 2% il n° di ore di formazione pro-capite		X	
	Comunità	Mantenere le iniziative di coinvolgimento e beneficenza delle comunità locali	X	X	X
	Clienti	Monitorare il tasso di soddisfazione dei clienti e mantenerlo superiore al dato registrato nel 2024	X	X	X

Ambito	Obiettivo	Azione	Tempistica		
			2025	2026	2027
Governance	Riorganizzazione della struttura aziendale con miglioramento dell'efficienza organizzativa	Revisionare la struttura organizzativa in termini di organigramma, ruoli, mansioni e competenze, con l'obiettivo di fornire maggiore chiarezza alle varie funzioni aziendali e ottenere di conseguenza un miglioramento dell'efficienza interna e del clima aziendale	X		
	Sistema di Gestione	Mantenere l'adeguatezza e l'efficienza del sistema di gestione QHSE-SA attraverso la verifica e il monitoraggio dei cantieri sugli aspetti di qualità, sicurezza e ambiente	X	X	X
		Pianificare ed eseguire audit interni QHSE-SA ed esterni	X	X	X
	Organigramma	Revisionare la struttura organizzativa con aggiornamento degli organigrammi, revisione del mansionario e valutazione delle competenze aziendali	X		
	Performance di sostenibilità	Redigere annualmente il Bilancio di Sostenibilità	X	X	X
		Ottenere Rating Ecovadis		X	X
	Data protection	Implementare nuovi moduli del gestionale esistente	X		
		Nomina di un responsabile IT interno	X		
	Certificazioni	Mantenere la Certificazione ISO 9001	X	X	X
		Rinnovare le Certificazioni ISO 14001, ISO 45001 e SA8000	X		
	Rating di legalità	Ottenere un rating di legalità di categoria superiore rispetto al dato 2023	X		
	Miglioramento della presenza femminile nei ruoli apicali	Aumento di Quadri e Dirigenti Donne			X

GRI Content Index

GRI content index - versione italiana		
Dichiarazione d'uso		CEV S.p.A. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo gennaio 2024 – dicembre 2024.
GRI 1 utilizzato		GRI 1: Principi Fondamentali 2021
STANDARD GRI	INFORMATIVA	UBICAZIONE
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	6-7; 9-19
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	6-7; 9-19
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	6-7
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	13; 37-38
	2-7 Dipendenti	46
	2-8 Lavoratori non dipendenti	44
	2-9 Struttura e composizione della governance	34-36
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	34-36
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	37
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	37
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	20-21
	2-15 Conflitti di interesse	38-39
	2-16 Comunicazione delle criticità	38-39
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	5
	2-23 Impegno in termini di policy	40
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	38-39
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	38-39
	2-28 Appartenenza ad associazioni	36

	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	21-22
	2-30 Contratti collettivi	22; 46
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	20-21
	3-2 Elenco di temi materiali	23
	3-3 Gestione dei temi materiali	20
GRI 201: Performance Economiche 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	33
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016	204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali	60
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	34-36
	205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	34-36
GRI 301: Materiali 2016	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	76
GRI 302: Energia 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	71-73
	302-2 Energia consumata al di fuori dell'organizzazione	73
	302-3 Intensità energetica	71-73
	302-4 Riduzione del consumo di energia	71-73
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	77-78
	303-3 Prelievo idrico	77-78
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	73-75
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	73-75
	305-4 Intensità delle emissioni di GHG	73-75
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	75
	306-3 Rifiuti prodotti	75
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	75
	306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	75
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	61

GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	48-49
	401-3 Congedo parentale	46
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	51-58
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	51-58
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	51-58
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	56
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	56
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	58
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	51-58
	403-9 Infortuni sul lavoro	56-57
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	50-51
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	50-51
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	34-36; 47
	405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	48
GRI 413: Comunità locali 2016	413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	65-66
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	61
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	41-42