



Da oltre 55 anni cerchiamo l'eccellenza nel processo edilizio e nelle nostre proposte immobiliari. Creiamo edifici residenziali, direzionali, commerciali e industriali per clienti privati ed investitori trasformando progetti ambiziosi in realtà.

Negli ultimi tre decenni, la società ha consolidato il suo prestigio curando progetti per clienti esigenti ed enti pubblici, in alcuni casi collaborando con architetti di fama internazionale. Con centinaia di interventi portati a termine, il nostro portfolio spazia dalla cura minuziosa nel restauro di edifici storici, all'intervento tempestivo in aree colpite da calamità naturali, fino alla creazione di complessi residenziali e industriali di nuova concezione. Con operazioni concentrate principalmente nel Nord e centro Italia, C.E.V. Spa si è imposta come un faro di eccellenza nel campo delle costruzioni edili.

Oggi, Impresa C.E.V. Spa collabora anche con le più prestigiose Società di Gestione del Risparmio (SGR) a livello italiano ed europeo. L'impresa non solo risponde alle sfide contemporanee dell'innovazione e della sostenibilità, ma le anticipa, ottenendo riconoscimenti attraverso certificazioni internazionali.

L'attenzione per il cliente, la collettività e i valori etici, l'affidabilità dei suoi progettisti e la sapienza dei mastri artigiani che si sono formati nei decenni all'interno di quest'azienda fanno di C.E.V. Spa un punto di riferimento per chiunque ricerchi, nel campo dell'edilizia, quel livello di eccellenza che ha reso il Made in Italy famoso nel mondo. Impresa C.E.V. Spa pone al centro della filiera produttiva lo staff aziendale, coltivando il talento dei propri dipendenti mediante corsi di formazione ed addestramento specifici per ciascuna mansione lavorativa; il coinvolgimento diretto del personale è basilare nel raggiungimento degli obiettivi aziendali rendendolo motivato a svolgere responsabilmente il proprio lavoro mediante tecniche di team building. La direzione promuove iniziative per garantire un ambiente di lavoro sicuro e confortevole tutelando la salute e la sicurezza dei propri dipendenti, sia nella sede principale di Treviso, sia presso le altre sedi secondarie, nonché sui siti produttivi dislocati su tutto il territorio nazionale.

La Società presta grande attenzione agli aspetti etici dell'impresa e considera la legalità e la correttezza quali condizioni imprescindibili nel perseguimento della *mission* aziendale. Nell'esercizio delle proprie attività, C.E.V. Spa intende osservare, oltre alle leggi e alle disposizioni vigenti, con particolare attenzione a quelle interessate dal Modello Organizzativo 231, anche i principi ispiratori e gli standard etici che sono raccolti nel proprio Codice Etico.

L'etica nell'attività imprenditoriale è infatti un approccio di fondamentale importanza per il buon funzionamento e la credibilità della Società verso i clienti, i fornitori, i dipendenti, i soci e, più in generale, verso l'intero contesto economico nel quale la stessa opera.

C.E.V. Spa intende trasformare in un vantaggio competitivo la conoscenza e l'apprezzamento dei valori etici ai quali si rapporta.

Negli anni la struttura operativa dell'impresa è cresciuta, e la Direzione Generale crede fortemente che un sistema di qualità aziendale solido e condiviso sia la base per raggiungere obiettivi di qualità sempre più ambiziosi al fine ultimo di fornire prodotti di eccellenza. Attraverso l'applicazione della politica di seguito descritta, C.E.V. Spa dichiara i propri intendimenti a operare secondo un Sistema di Gestione Integrato Etico Sostenibile ed Inclusivo, migliorando continuamente i processi aziendali, il prodotto finale e l'impatto che la sua attività ha sulla società.

Per questo i principi stabiliti nel Manuale Integrato e le modalità applicative stabilite nelle Procedure di Sistema e nelle Istruzioni Operative debbono essere osservati da tutti i dipendenti dell'Impresa C.E.V. Spa e dai propri collaboratori. C.E.V. Spa è certificata secondo gli standard UNI EN ISO 9001:2015, 14001:2015, 45001:2023, SA8000:2014 e sta attualmente perseguendo la certificazione secondo le prassi UNI PdR125:2022. L'Impresa ha inoltre adottato un Codice Etico e un Modello Organizzativo 231.

POLITICA DELLA QUALITÀ

“I dettagli fanno la perfezione e la perfezione non è un dettaglio.” (Leonardo da Vinci)

Vocati all'architettura costruttiva da più di mezzo secolo, guardando oltre con soluzioni su misura per ogni opera.



C.E.V. Spa crede fortemente nel proprio sistema di qualità aziendale, certificato dal 2003 e continuamente aggiornato, implementato e migliorato per essere sempre attuale, ma soprattutto per far sì che il know how acquisito da uno diventi la competenza di tutti.

C.E.V. Spa si impegna specificatamente nel:

SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

soddisfare le esigenze dei clienti e di tutte le parti coinvolte, ascoltando attentamente e mantenendo un dialogo aperto. Fin dalle prime fasi di proposta, valuta con cura tutti i possibili rischi legati a un progetto specifico. Durante tutto il percorso, tiene sotto controllo le richieste dei clienti, seguendo standard interni ben definiti e collaborando strettamente con tutte le parti interessate, così da poter rispondere prontamente e in modo preciso a ogni richiesta.

PERSEGUIRE L'ECCELLENZA

offrire soluzioni su misura, pensate in base alle aspettative del cliente, realizzare progetti rispettando le normative attuali e seguendo anche i più rigorosi standard internazionali, per garantire prodotti di alta qualità, certificati e di grande valore per il futuro. L'obiettivo è quello di assicurare prestazioni eccellenti all'utente finale.

COMPETENZA E INNOVAZIONE

sviluppare una cultura basata sulla diffusione delle conoscenze, che valorizzi i comportamenti e i contributi di ognuno. C.E.V. Spa effettua formazione interna continuativa attraverso percorsi personalizzati che guardino alle aspettative e obiettivi di crescita della persona. Crede nel potere della condivisione, dello scambio di idee e del confronto, per creare quella sinergia fondamentale che caratterizza il lavoro di squadra e dà origine a risultati di eccellenza. Si concentra sulla creazione di una cultura diversificata e inclusiva in grado di liberare la creatività, promuovere l'innovazione, creare gruppo e generare valore per l'Azienda e per i nostri interlocutori.

CULTURA DELLA QUALITÀ DIFFUSA

Diffondere e divulgare il sistema di gestione integrato a tutti i livelli aziendali, responsabilizzando ciascun elemento del processo nel perseguimento degli obiettivi di miglioramento seguendo i più alti standard di qualità individuati dalla Direzione.

COINVOLGIMENTO DEI FORNITORI

assicurare che i propri standard di qualità siano applicati in tutta la catena di fornitura; promuovere iniziative per il coinvolgimento dei propri fornitori e collaboratori attraverso una comunicazione chiara e veicolata in maniera strategica e trasparente anche attraverso il proprio sistema di gestione integrato.

MIGLIORAMENTO CONTINUO

migliorare il proprio sistema di qualità sulla base dell'analisi del contesto considerando i rischi e le opportunità, aggiornando i propri obiettivi in linea con la visione strategica aziendale. Crediamo nel dialogo e nella condivisione delle esperienze per portare ad un miglioramento continuo dell'Organizzazione interfacciandosi con tutte le parti interessate del contesto aziendale.

POLITICA PER L'AMBIENTE

“Cammina come se stessi baciando la terra con i piedi, perché la terra è viva e ti sostiene generosamente” insegnava Thich Nhat Hanh.

La consapevolezza che C.E.V. Spa trae da questo insegnamento è che la terra, per sostenerci generosamente deve restare viva e quindi deve essere trattata con il massimo rispetto, anche nelle azioni più piccole.. ovvero anche quando ci limitiamo a camminare su di essa.



Mughetto giapponese del nostro giardino in sede a Treviso

La prima dimostrazione dell'impegno alla sostenibilità ambientale di C.E.V. Spa è del 2009 quando viene installato sulla copertura della sede aziendale un impianto fotovoltaico della potenza di circa 40 KWp che ha permesso fino ad oggi (marzo 2025) il risparmio di 371 Ton di CO₂; nel 2023 l'impianto viene implementato per produrre ulteriori 30 KWp. Questo incremento di potenza permette a C.E.V. Spa la completa conversione ad energia elettrica di tutti gli impianti e l'importante dismissione dell'alimentazione a gas naturale dell'impianto termico che produceva circa 9 Ton. di CO₂ l'anno. Sempre nel 2023, i lavori di ampliamento degli uffici della sede permettono anche un rifacimento totale degli impianti di illuminazione, riscaldamento e raffrescamento.

Il nuovo impianto di riscaldamento a pompe di calore e di raffrescamento, alimentato da energia elettrica autoprodotta, ha una produzione di CO₂ pari a zero. Il nuovo impianto di illuminazione della sede installa lampade LED a basso consumo energetico, tutti i locali sono dotati di sensori di luminosità e di movimento che, assieme alla domotizzazione completa degli impianti elettrici, garantiscono l'utilizzo di energia elettrica solo quando effettivamente necessaria. Questa esperienza porta C.E.V. Spa ad avviare progetti di risparmio energetico e riduzione dell'impronta di carbonio anche nei cantieri, installando pannelli fotovoltaici sui box dei servizi logistico-assistenziale e dotando box uffici e spogliatoi di lampade a basso consumo energetico e sensori di presenza per l'accensione/spegnimento dell'illuminazione. I risultati tangibili ottenuti stimolano a costruire edifici di valore, garantendo che questi abbiano una sempre più ridotta impronta di carbonio applicando le più recenti ed efficaci innovazioni tecnologiche.

C.E.V. Spa si impegna specificatamente nel:

Rispettare in modo stringente la normativa cogente in materia ambientale, nonché lo standard UNI EN ISO 14001:2015 adottato dal 2018 e certificato dal 2019;

Rendere la propria organizzazione sempre più strutturata al fine di avere una rete di controllo e verifica capillare ed efficace; nel 2024 i Responsabili Ambientali di C.E.V. Spa diventano 5 suddividendosi le aree geografiche in cui opera l'Azienda;

Ridurre i propri impatti ambientali in ogni fase delle proprie attività con opportune analisi sito-specifiche;

Formare e coinvolgere tutti i propri dipendenti e subappaltatori all'attenzione degli impatti sull'ambiente, con opportune azioni di miglioramento;

Prevenire l'inquinamento e migliorare la gestione delle matrici ambientali, soprattutto nelle attività operative nei cantieri temporanei.

C.E.V. Spa crede nella necessità di partecipare attivamente alla lotta al cambiamento climatico, contribuendo alla rigenerazione di aree dismesse e limitando il consumo di suolo.

POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO

“Un ambiente sicuro permette a tutti di brillare.” Helen Keller

La tutela della salute e sicurezza sul lavoro rappresenta elemento cardine e fondamentale per C.E.V. Spa perché è la base minima imprescindibile per ottenere un ambiente di lavoro sano nell’accezione più ampia del termine, dove le persone si sentano tutelate e possano dare il meglio di sé.

Ogni nuovo giorno.



Nuovo giorno nel cantiere attualmente in corso per la realizzazione dell’Arena all’interno del Bosco dello Sport. Venezia

C.E.V. Spa si impegna specificatamente nel:

Rispettare in modo stringente la **normativa cogente** in materia di salute e sicurezza, nonché lo standard UNI EN ISO 45001:2023 adottato dal 2018 e certificato dal 2019;

Valutare tutti i rischi che possono essere presenti e individuare le misure idonee a prevenire gli eventi indesiderati;

Anteporre il benessere e la **sicurezza dei lavoratori al primo posto** nei processi decisionali e di controllo;

Assicurare un **ambiente di lavoro salubre e sicuro** a tutti i propri dipendenti, subappaltatori, Clienti, Fornitori e Visitatori;

Analizzare tutti gli eventi potenzialmente dannosi al fine di comprenderne le cause ed evitarne il ripetersi;

Formare e coinvolgere il personale continuamente al fine di promuovere atteggiamenti consapevoli e responsabili all’interno dell’organizzazione;

Operare con il pieno coinvolgimento di Fornitori e Terze Parti per assicurare l’impegno a garantire i più alti livelli di tutela nei luoghi di lavoro;

Educare ed incoraggiare tutti i propri dipendenti e subappaltatori ad un continuo monitoraggio dell’ambiente di lavoro, al fine di identificare comportamenti e/o condizioni non sicure, attivandosi poi per la loro risoluzione;

Gestire e coordinare i subappaltatori con l’obiettivo di assicurare la salute, la sicurezza ed il benessere di tutti i dipendenti e lavoratori, assicurando al tempo stesso la tutela dell’ambiente;

Comunicare e condividere con i dipendenti gli obiettivi e i risultati.

C.E.V.

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

“Dove iniziano i diritti umani universali? In piccoli posti vicino casa, così vicini e così piccoli che essi non possono essere visti su nessuna mappa del mondo. Ma essi sono il mondo di ogni singola persona; il quartiere dove si vive, la scuola frequentata, la fabbrica, fattoria o ufficio dove si lavora. Questi sono i posti in cui ogni uomo, donna o bambino cercano uguale giustizia, uguali opportunità, eguale dignità senza discriminazioni. Se questi diritti non hanno significato lì, hanno poco significato da altre parti.”
(Eleanor Roosevelt)



C.E.V. Spa nel 2023 ha scelto di certificare il proprio sistema di gestione in conformità allo standard internazionale SA8000-2014 che, dunque, ad assumere l'impegno a operare secondo i principi etici sia nei confronti del personale che opera e collabora con la l'organizzazione sia con i portatori di interesse.

C.E.V. Spa si impegna pertanto a uniformarsi ai requisiti della SA8000 e a pianificare\monitorare\implementare le attività necessarie per migliorare costantemente le prestazioni aziendali secondo la Responsabilità Etica e Sociale, stabilendo obiettivi specifici di miglioramento all'interno del periodico Riesame. In tale ottica mantiene il Sistema di Gestione Integrato per la qualità, ambiente, e sicurezza e salute dei lavoratori in conformità agli standard ISO 9001, ISO 14001, e ISO 45001. Nell'implementazione del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, il personale viene coinvolto pienamente, tramite piani formativi specifici e comunicazioni costanti, in linea con l'impegno preciso di voler migliorare l'ambiente di lavoro e le condizioni del proprio personale. In tale ottica l'azienda promuove lo sviluppo di una comunicazione interna ed esterna che rafforzi, da un lato, lo spirito di appartenenza all'organizzazione, dall'altro, la condivisione dello standard etico con gli stakeholders. La Direzione, assieme al Social Performance Team, ha creato quindi un Sistema di gestione della Responsabilità Etica e Sociale che include la definizione di ruoli, responsabilità e autorità, che sia documentato, comunicato e accessibile a tutto il personale. Con la presente Politica l'azienda ribadisce l'impegno a non utilizzare né sostenere, in nessuna circostanza, il lavoro obbligato e il lavoro infantile e minorile e a pretendere lo stesso impegno da parte dei propri fornitori e collaboratori. In tale ottica C.E.V. Spa si impegna a qualificare i propri fornitori anche in base al livello di conformità ai principi della SA8000 e fare quanto possibile per farne assicurare il rispetto da parte dei fornitori\subfornitori. C.E.V. Spa persegue al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla Norma SA8000 (Social Accountability).

C.E.V. Spa si impegna specificatamente:

- 1. Conformità legislativa:** rispettare tutte le leggi nazionali e le convenzioni e le Raccomandazioni ILO, che riguardano il diritto del lavoro e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori
- 2. Lotta al lavoro infantile:** non usufruire di (o favorire l'utilizzo di) lavoro infantile; stabilire all'occorrenza procedure per il recupero dei bambini trovati a lavorare in situazioni che ricadono nella definizione di lavoro infantile, fornendo, in particolare, il supporto per la frequenza scolastica; non esporre mai bambini e giovani lavoratori a situazioni pericolose, insicure o nocive alla salute
- 3. Lotta al lavoro obbligato:** non usufruire o favorire l'uso di lavoro obbligato
- 4. Salute e sicurezza per i lavoratori:** garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro, realizzando le misure per la prevenzione di incidenti e danni alla salute, sia sul luogo di lavoro che come conseguenza di esso; assicurare che tutto il personale, anche di nuova assunzione, riceva una formazione regolare e documentata in materia di salute e sicurezza; stabilire sistemi per individuare, evitare e affrontare potenziali rischi per la salute e la sicurezza
- 5. Favorire la contrattazione collettiva:** rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati di propria scelta e il diritto alla contrattazione collettiva; garantire che i rappresentanti sindacali non siano discriminati sul posto di lavoro e che possano comunicare con i propri associati
- 6. Lotta alla discriminazione:** non attuare discriminazioni in base a razza, ceto, origine territoriale/ nazionale, religione, invalidità sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica, età; non interferire con il diritto del personale di seguire principi o pratiche legate a credenze religiose; non permettere comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento;
- 7. Sistema sanzionatorio:** garantire di non utilizzare né favorire punizioni corporali, punizioni mentali o fisiche, violenza verbale, azioni di mobbing sul lavoro
- 8. Rispetto dell'orario lavorativo** previsto dalle leggi in vigore e agli standard di settore
- 9. Sostegno all'equa retribuzione:** garantire il rispetto dei minimi retributivi legali, in modo che il salario soddisfi comunque i bisogni essenziali e che una parte del reddito rimanga comunque a disposizione; garantire che le trattenute sul salario non siano dovute a scopi disciplinari e che la busta paga sia chiara e comprensibile a tutti; garantire che la retribuzione sia elargita secondo le prescrizioni legali e comunque nella maniera più conveniente per i lavoratori
- 10. Favorire la segnalazione** di qualsivoglia tipologia di reclamo da parte degli stakeholder relativo a elementi non rispettati dello standard e della politica; a tal proposito è stata sviluppata una procedura disponibile a tutti sul nostro sito web.

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

“L’istruzione e il conferimento di poteri alle donne nel mondo non possono che condurre a una vita più altruista, tollerante, giusta e pacifica per tutti.” (Aung San Suu Kyi)

Dal 2019 ad oggi, le Donne in C.E.V. Spa sono quadruplicate rispetto al raddoppio del numero totale di dipendenti sullo stesso periodo. La sempre maggior presenza di Donne in Azienda e, in particolare la loro presenza in produzione è stata di stimolo alla decisione di misurarci sullo standard UNI PdR 125:2022, implementando il Sistema di Gestione Integrato. L’integrazione del SGI con i principi della UNI PdR 125 è, per C.E.V. Spa un valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l’attivazione di processi in grado di sviluppare l’empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per C.E.V. Spa rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d’implementazione delle politiche di parità di genere, nell’ottica del miglioramento e della promozione dell’uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l’obiettivo di accompagnare e incentivare l’organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

C.E.V. Spa si impegna specificatamente nel:

Principio di imparzialità e inclusività

C.E.V. Spa si assicura che i suoi amministratori, dipendenti e collaboratori operino tenendo comportamenti ispirati ad obiettività, imparzialità e attenzione nei confronti di tutte le organizzazioni a cui fornisce i propri *prodotti/servizi*. C.E.V. Spa si impegna, nei confronti del personale, a promuovere un trattamento equo e a favorire un ambiente di lavoro privo di discriminazioni di razza, religione, sesso, età, opinioni politiche e disabilità.

Principio di correttezza e trasparenza

C.E.V. Spa si impegna a vigilare affinché da parte del personale siano sempre posti in essere comportamenti etici, improntati alla dignità e al rispetto. In tal senso, tutte le attività devono essere svolte con impegno e correttezza in conformità alle norme vigenti e alle procedure interne. Si impegna, inoltre ad operare in modo chiaro e trasparente, senza favorire alcun gruppo di interesse o singolo individuo.

Principio di valorizzazione del personale

La gestione delle risorse umane è improntata al rispetto delle persone e alle pari opportunità, in un contesto di parità di trattamento, lealtà e fiducia.

C.E.V. Spa contrasta ogni discriminazione basata su razza, genere, nazionalità e origine, religione, lingua, disabilità, orientamento politico, orientamento sessuale e ogni altra caratteristica culturale o personale.

Principio della tutela della persona

C.E.V. Spa svolge le proprie attività in armonia con la legislazione vigente a tutela delle condizioni di lavoro.

I rapporti tra dipendenti devono essere improntati su principi di una civile convivenza e devono svolgersi nel rispetto reciproco dei diritti e delle libertà delle persone, per mantenere un ambiente di lavoro con un clima di mutuo rispetto della dignità e della reputazione di ciascuno.

Principio del contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione

C.E.V. Spa vigila che nelle relazioni di lavoro, interne ed esterne, non si verifichi alcuna forma di intimidazione, minaccia, comportamento od offesa verbale o fisica, richiesta di favori personali che sia di ostacolo al sereno e normale svolgimento delle proprie funzioni. Chiunque, nel prestare la propria attività per conto od in favore di C.E.V. Spa, ritenga di essere oggetto di molestie o di essere stato discriminato per qualsivoglia motivo ha facoltà di segnalare l’accaduto con le modalità indicate nella Procedura per le segnalazioni.

